



ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Результати моніторингу якості вищої освіти за II
семестр 2025-2026 н.р.**

Суб'єкт опитування: науково-педагогічні працівники.

Об'єкт опитування: менеджмент.

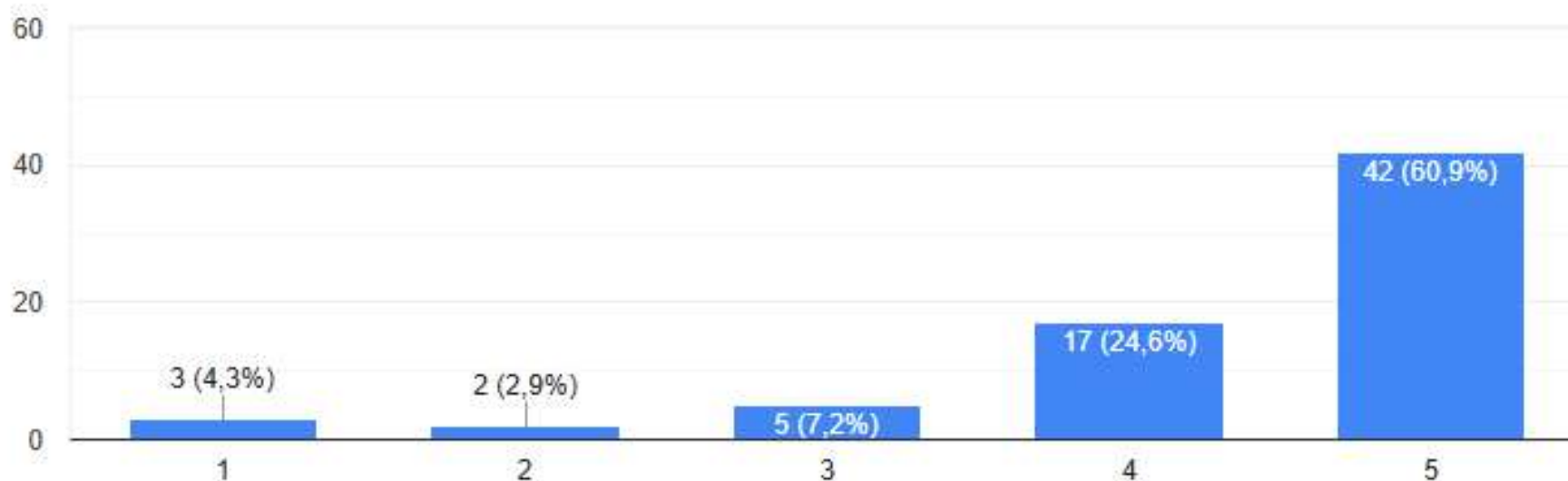
Термін опитування: 26.05.2026 – 12.06.2026

Кількість респондентів: 69.

Як на Вашу думку, система оцінювання роботи й досягнень керівного складу є необхідним інструментом менеджменту в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

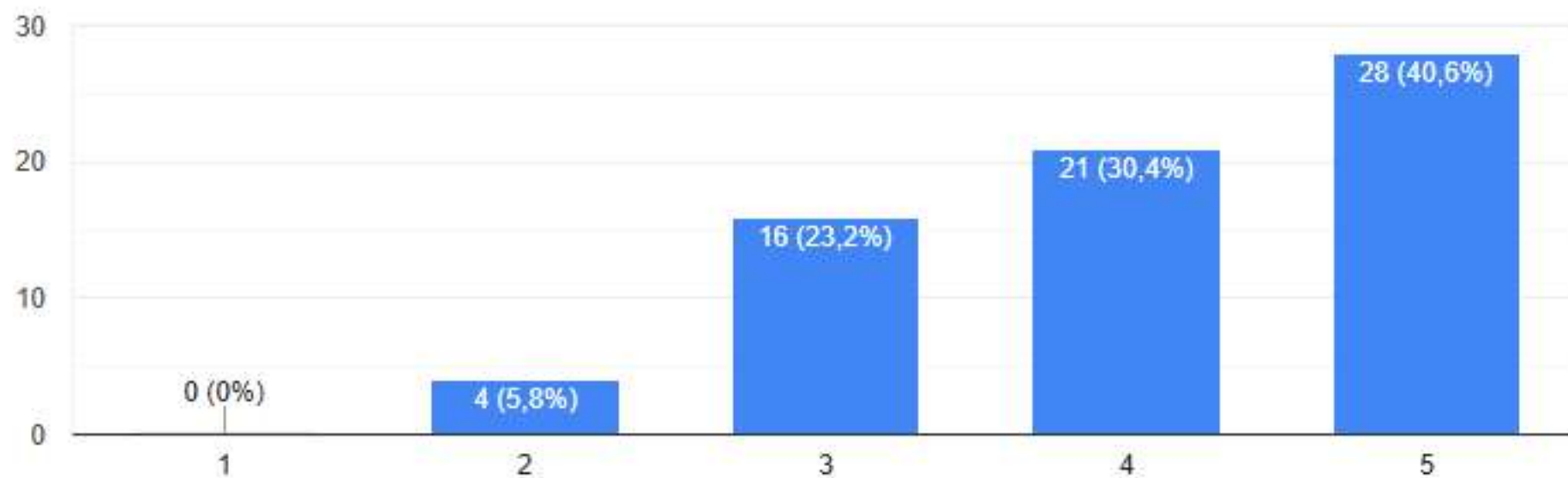
69 відповідей



Як ви оцінюєте ефективність роботи керівництва у забезпеченні успішності та розвитку Університету?

 [Копіювати діаграму](#)

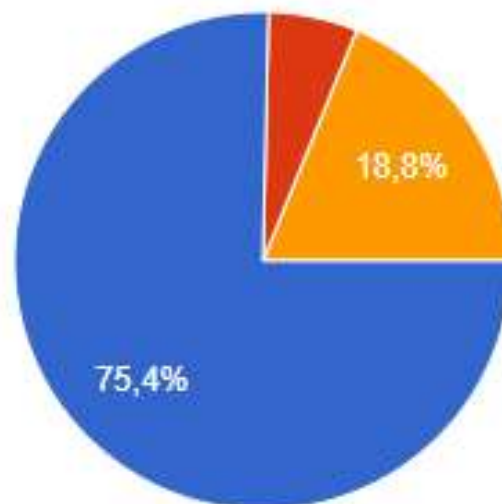
69 відповідей



Чи вважаєте Ви, що керівник Університету здатний ефективно вирішувати труднощі та виклики, з якими стикається Університет?

 [Копіювати діаграму](#)

69 відповідей



- Так
- Ні
- Важко відповісти

У житті Університету є багато різних сторін і аспектів, які так чи інакше стосуються кожного викладача і співробітника. Оцініть, наскільки Ви задоволені:

 [Копіювати діаграму](#)



Наскільки Ви задоволені доступністю інформації про справи
Університету?

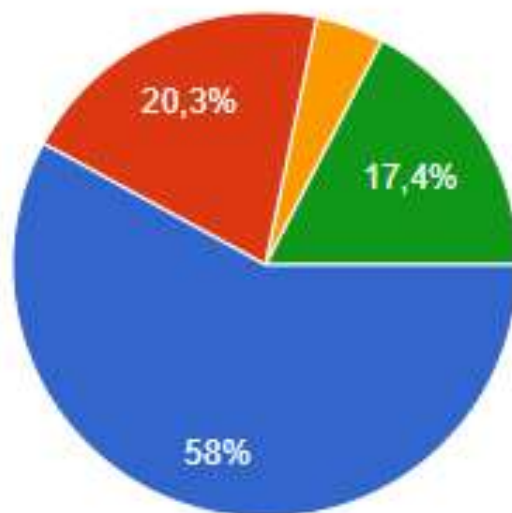
 [Копіювати діаграму](#)



Чи задоволені Ви гарантією зайнятості відповідно до контракту?

 [Копіювати діаграму](#)

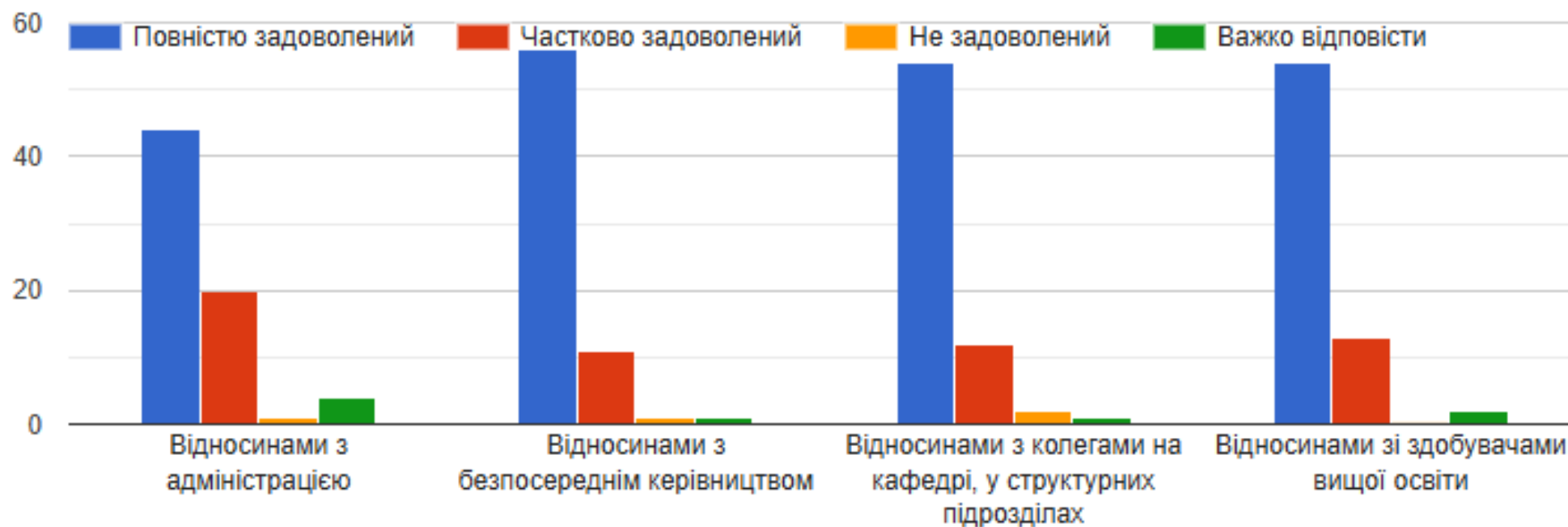
69 відповідей



- Повністю задоволений
- Частково задоволений
- Не задоволений
- Важко відповісти

Наскільки Ви задоволені

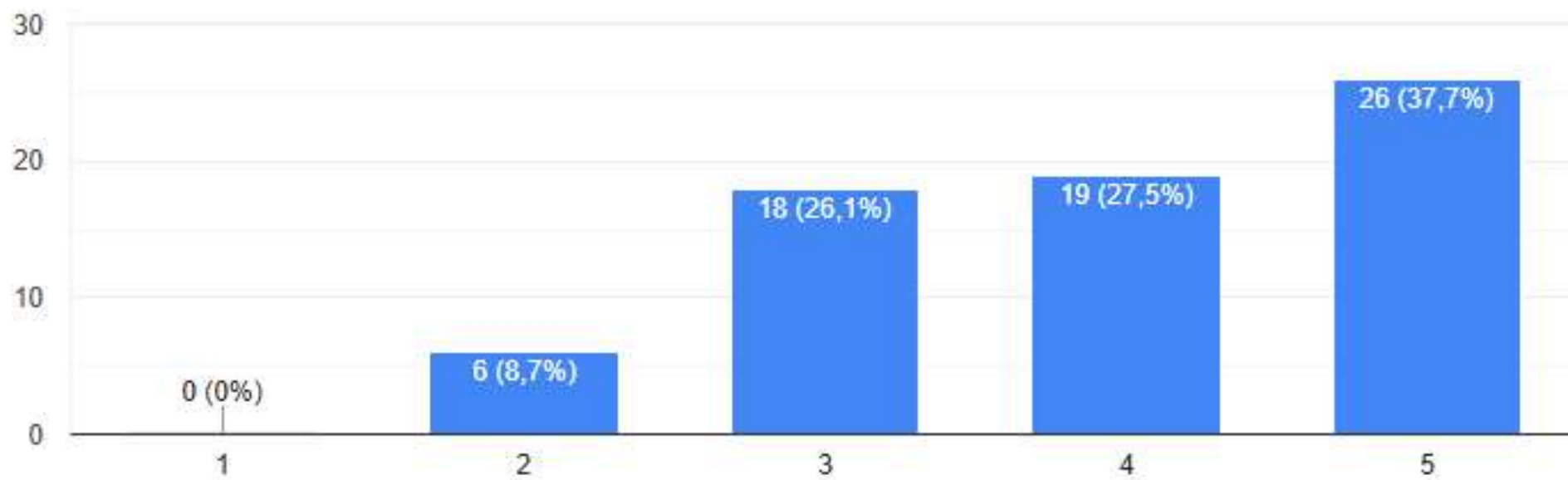
 Копіювати діаграму



Як Ви оцінюєте організацію освітнього процесу в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

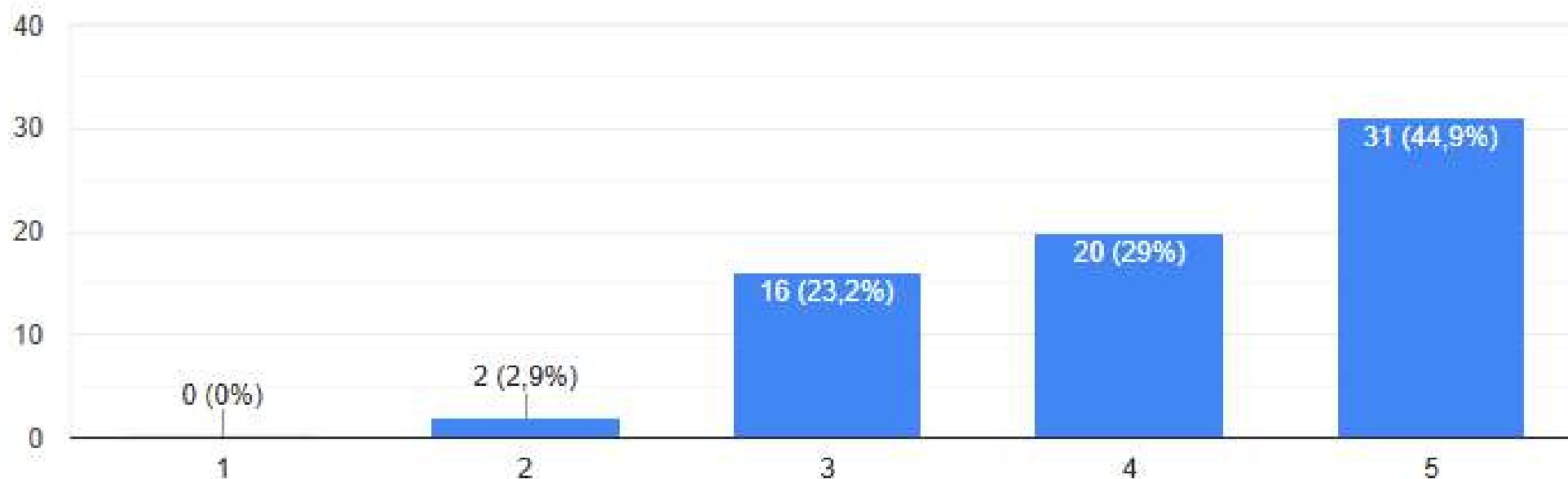
69 відповідей



Як Ви оцінюєте наукову та міжнародну діяльність в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

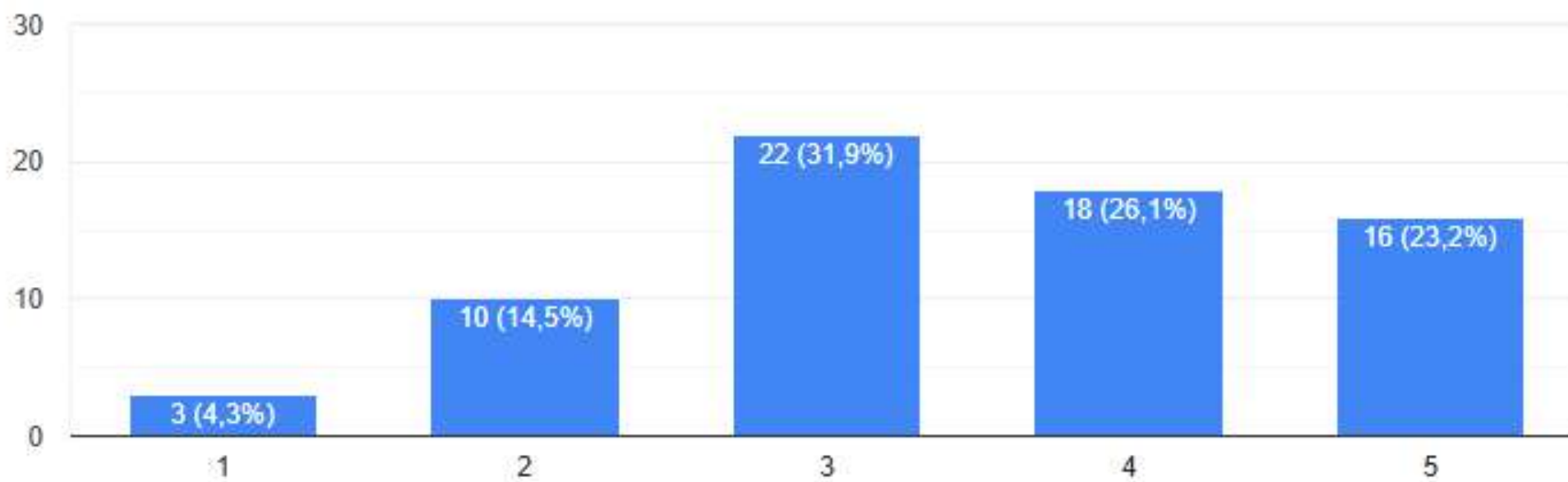
69 відповідей



Як Ви оцінюєте матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу в Університеті?

 Копіювати діаграму

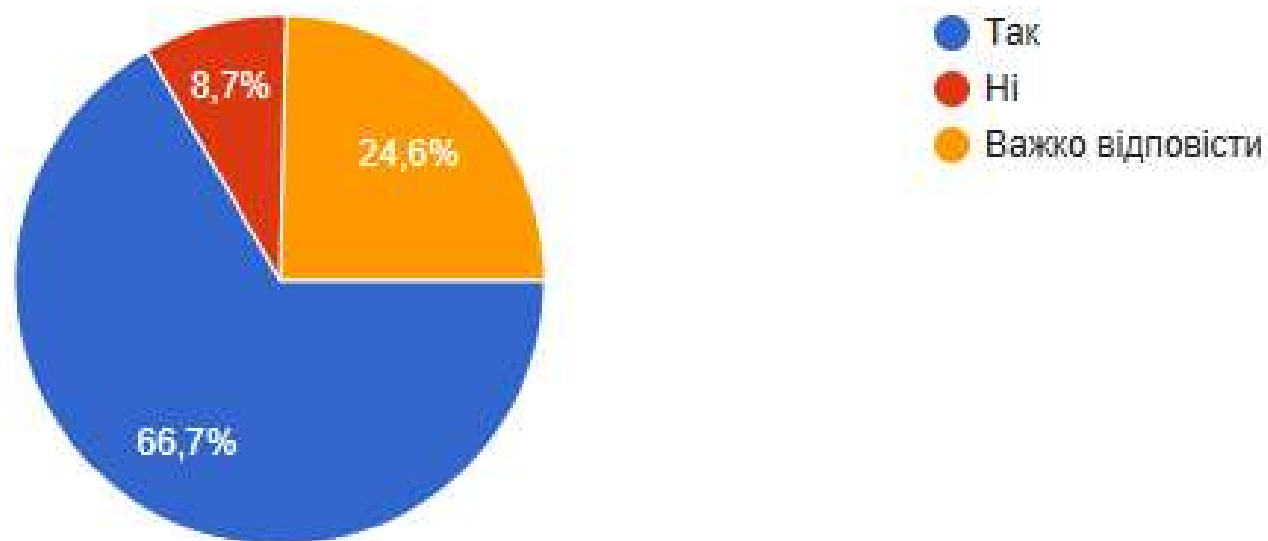
69 відповідей



Чи заохочує керівництво Університету наукову діяльність для посилення зв'язку між освітою та наукою?

 [Копіювати діаграму](#)

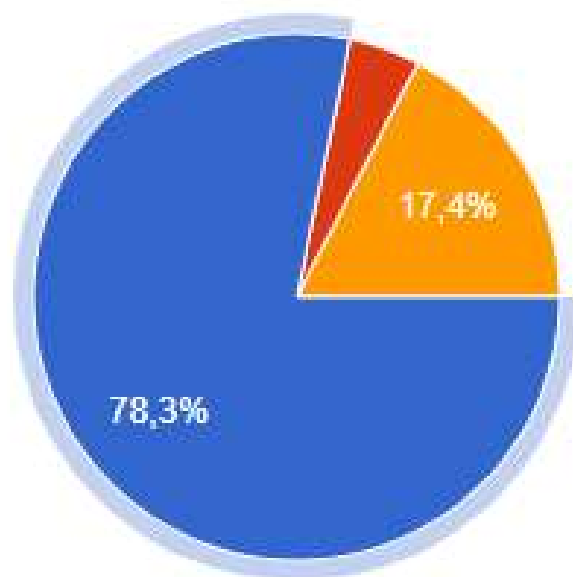
69 відповідей



Чи заохочує керівництво Університету впровадження інноваційних методик у викладання?

69 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)

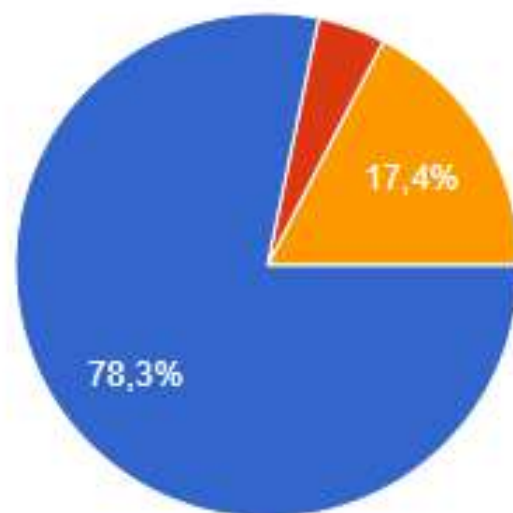


- Так
- Ні
- Важко відповісти

Чи є у Вас можливість звернутись до адміністрації Університету з ініціативами щодо покращення якості освіти?

69 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)



- Так
- Ні
- Важко відповісти

Які конкретні кроки або зміни Ви вважаєте бажаними для вдосконалення освітнього процесу й професійної діяльності викладачів (співробітників) Університету



42 відповіді

Основа роботи ОДАУ є професійної діяльності викладачів

створення ефективної системи мотивації, формування середовища, де високі стандарти якості освіти та етичної поведінки стають нормою для всіх учасників освітнього процесу

працювати потрібно спільно

Розширення технічної бази

Перехід освітнього процесу в режим офлайн

Заходи щодо покращення організації освітнього процесу: оптимізація розкладу занять

Не перекладати на викладачів всі питання щодо контролю сплати контрактів, вибивання боргів за контракти

Поки не скажу, так як недавно працюю в закладі

Вважаю доцільним продовжити цифровізацію освітнього процесу, розширити можливості міжнародного стажування та підвищення кваліфікації викладачів.

Збільшити заробітну плату!!!

Забезпечення матеріально-технічної бази

Спочатку треба досягти миру.

Модернізація та лабораторного фонду хімічного напрямку, забезпечення метрологічних робіт приладів

Стресостійкості

1) Запровадити прозорий механізм розподілу навчального навантаження – з урахуванням наукової активності, стажу, участі в міжнародних проєктах, без ручного управління. 2) Спростити звітність для НПП – перейти на електронний документообіг, об'єднати різні форми звітів у єдину цифрову систему (особистий кабінет викладача).

Частіше залучати НПП до обговорення змін у навчальних програмах, графіках освітнього процесу та рейтингу

семінари

Більше практичних занять, клінічних розборів, роботи з реальними кейсами та сучасним обладнанням.

Регулярне підвищення кваліфікації викладачів, участь у міжнародних конференціях, стажуваннях і тренінгах.

Дати можливість викладачам займатися студентами та своїми дисциплінами, зменшивши численні звіти, надання інформації, наради, засідання, другорядні види робіт, тощо.

постійна робота над собою

працювати

Проводити тренінги із використання інноваційних технологій!

розвивати мат. базу

Підвищити заробітну плату



Які конкретні кроки або зміни Ви вважаєте бажаними для вдосконалення освітнього процесу й професійної діяльності викладачів (співробітників) Університету

42 відповіді

Поки немає можливості стаціонарного навчання

Для вдосконалення освітнього процесу бажано активніше впроваджувати сучасні цифрові інструменти та інтерактивні методи навчання. Також корисною зміною стало б зменшення обсягу бюрократичного та паперового навантаження на викладачів, що дозволить їм зосередитися на науковій роботі, підвищенні кваліфікації та безпосередній якісній комунікації зі здобувачами.

Вкладати кошти в покращення і усучаснення матеріальної бази факультетів і реальне підвищення кваліфікації співробітників. А не фіктивні дії на бумазі.

Для вдосконалення освітнього процесу та професійної діяльності викладачів і співробітників Університету доцільно посилити практичну спрямованість навчання, оновлювати навчально-методичні матеріали відповідно до сучасних вимог, розширювати використання цифрових технологій та сучасних платформ навчання. Важливим також є підтримка професійного розвитку викладачів через тренінги, стажування, підвищення кваліфікації та участь у наукових і міжнародних проєктах. Доцільним є вдосконалення комунікації між структурними підрозділами та оптимізація робочого навантаження.

треба покращити матеріальну базу кафедр. наприклад закупит потрібні прибори тощо

Консультаційні центри



Які конкретні кроки або зміни Ви вважаєте бажаними для поліпшення співпраці з керівництвом та загальної атмосфери в Університеті?

69 відповідей

Все влаштовує

все добре

Формування командного духу та єдиного вектору для усіх структурних підрозділів

Повністю задоволений, не потребує змін

Відкритий діалог, де сторони дослухаються одна одну

конкретні кроки керівництва

створення середовища, де кожен учасник освітнього процесу відчуває себе почутим, залученим та відповідальним за спільний успіх.

нема сенсу бажати

повернутись всім передом до університету

Взаємно повага і взаємно ввічливість. До деяких працівників в кабінет навіть заходити неприємно.

Поліпшити кадрову політику адміністрації, якісний підбір викладачів, підтримку фахівців викладачів високого навчально-методичного рівня

Загальна атмосфера в університеті гарна. На мою думку, гарно б було покращити рівень професійного етикету лаборантів.

доступність

Це питання в умовах війни не обговорюється, але на даний момент мене все влаштовує.

Завжди наш університет славився своєю родинною атмосферою. Потрібно цінувати людей відданих університету. Дослухатися до порад тих, хто дійсно вболіває за долю університету. Люди не повинні боятися висловлювати свою думку, якщо ми прагнемо розвиватися. Кожен працівник університету повинен відчувати, що його чують і цінують.

Частіша взаємодія

Бажаними є подальший розвиток відкритої комунікації між керівництвом і працівниками, прозорість прийняття рішень, підтримка професійних ініціатив, своєчасне інформування колективу та створення можливостей для неформальної взаємодії, що сприятиме формуванню доброзичливої та продуктивної атмосфери в Університеті.

Регулярне отримання зворотньої думки щодо прийнятих рішень

Вияв взаємоповаги

не має пропозицій

Задоволена

Поліпшенню співпраці сприятиме розвиток прозорого двостороннього зв'язку між керівництвом та університетською спільнотою, наприклад, через регулярні відкриті зустрічі у форматі запитань та відповідей. Також важливо підтримувати та заохочувати ініціативи знизу, створюючи атмосферу

Співпрацею повністю зодоволений

Створити анонімний канал зворотного зв'язку (Google-форма, скринька довіри) для пропозицій та скарг викладачів, з обов'язковою відповіддю керівництва протягом 10 робочих днів.



Які конкретні кроки або зміни Ви вважаєте бажаними для поліпшення співпраці з керівництвом та загальної атмосфери в Університеті?

69 відповідей

Погоджувати з колективом рішення, що стосуються кожного працівника університету

Дуже широке питання

Підтримка професійних ініціатив працівників, розвиток міжкафедральної співпраці, проведення спільних наукових, освітніх і корпоративних заходів. Важливо зберігати принципи взаємоповаги, прозорості та партнерства на всіх рівнях управління.

З рядовими потрібно керівництву теж інколи спілкуватися

Проведення зустрічей керівництва з представниками кафедр чи і факультетів для обговорення актуальних проблемних питань у різних сферах діяльності університету та спільного пошуку шляхів їх вирішення.

Керівництву треба менше дерибанити кошти і тягнути ковдру на себе, а трохи згадати про працівників університету і здобувачів.

впровадити регулярні зустрічі або опитування для зворотного зв'язку

Налагодити взаємозв'язок між підрозділами

Зустрічі

круглі столи

Усе задовольняє

Доцільно посилити відкритий діалог між керівництвом, викладачами та студентами, забезпечити прозорість управлінських рішень, підтримувати доброзичливу атмосферу й оперативно реагувати на пропозиції та потреби учасників освітнього процесу

Забезпечувати справедливість, прозорість, відкритість, а також повагу до особистого часу співробітників

все на потрібному рівні

працювати

Налагодити більш регулярну та відкриту комунікацію між керівництвом, викладачами, співробітниками та студентами

Без змін

Все у відповідності

Збільшити зарплату!!!

Взаємодія

Спільні проекти

Спільно працювати

Більше прислуховуватися до прохань робітників.



Які конкретні кроки або зміни Ви вважаєте бажаними для поліпшення співпраці з керівництвом та загальної атмосфери в Університеті?

69 відповідей

Повністю задоволений

Не можу запропонувати

все норм.

Дуже багато незрозумілих таємниць без будь яких відповідей на запитання

Все влаштовує

Для поліпшення співпраці з керівництвом та загальної атмосфери в Університеті важливо забезпечити відкритий діалог між адміністрацією, викладачами, співробітниками та здобувачами освіти. Доцільно враховувати пропозиції колективу під час прийняття рішень, підтримувати взаємоповагу та конструктивну комунікацію. Важливими є прозорість управлінських процесів, справедливий розподіл обов'язків, підтримка ініціатив працівників і створення сприятливого психологічного клімату в колективі.

покращення комунікацій, залучення НПП до прийняття рішень