



ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Результати моніторингу якості вищої освіти за II
семестр 2025-2026 н.р.**

Суб'єкт опитування: здобувачі вищої освіти.

**Об'єкт опитування: запобігання конфлікту
інтересів, розповсюдження булінгу та сексуальних
домагань.**

Термін опитування: 26.05.2026 – 12.06.2026

Кількість респондентів: 16.

Оберіть, будь ласка, освітню програму, за якою Ви навчаєтесь:

16 відповідей



● Агрономія

Рівень вищої освіти:

16 відповідей

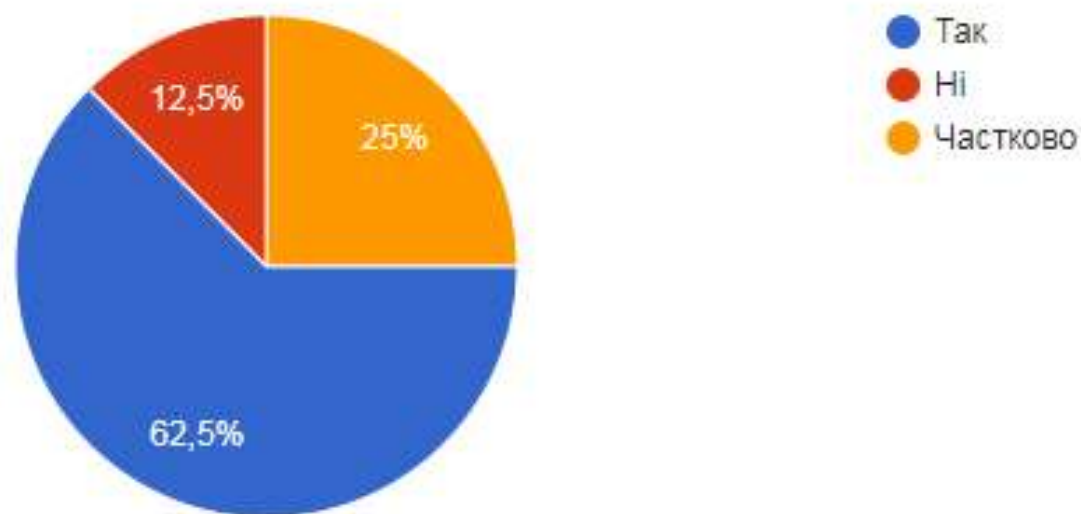


● Перший (бакалаврський) рівень

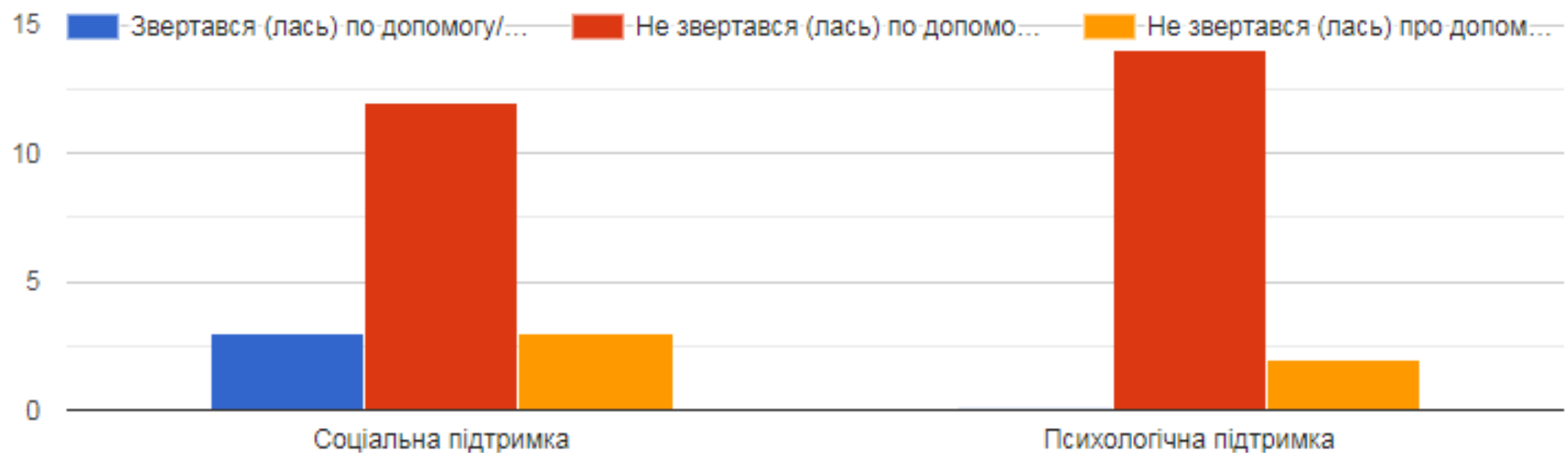
Соціальна та психологічна допомога, булінг

Чи ознайомлені Ви з Положенням "Про протидію булінгу в ОДАУ" та Положенням "Про попередження та протидію сексуальним домаганням та дискримінацію в ОДАУ"?

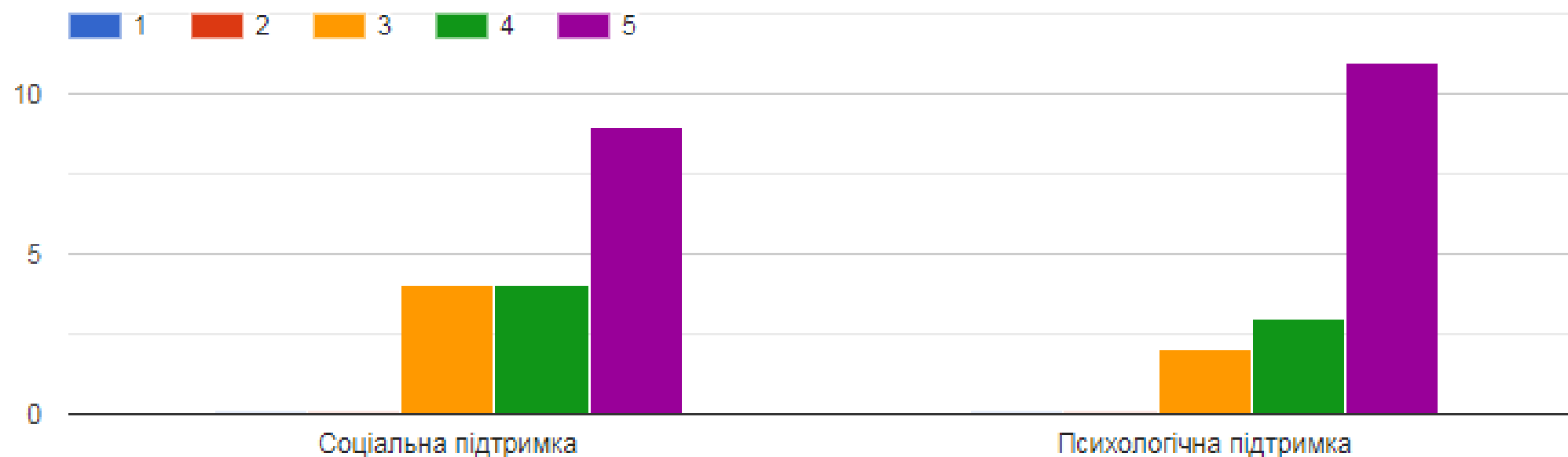
16 відповідей



Чи володієте Ви інформацією щодо функціонування в Університеті соціальної та психологічної допомоги (психологічна служба) та чи коли небудь звертались по таку допомогу:

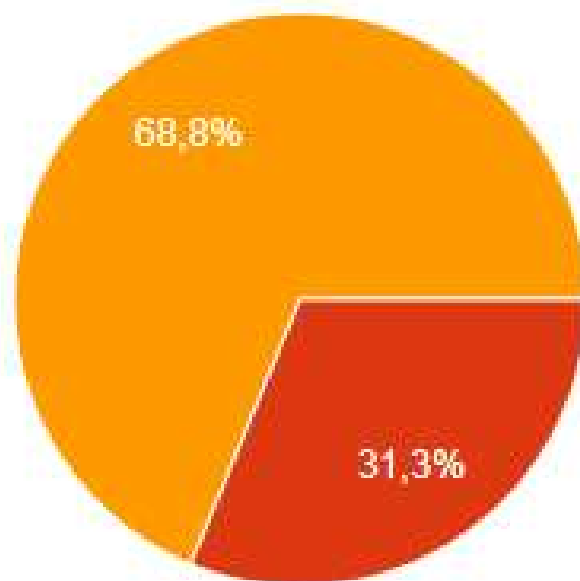


Оцініть ефективність соціальної та психологічної допомоги в Університеті (1 - не задоволений; 5- повністю задоволений):



Чи зустрічали Ви ситуації цькування в Університеті?

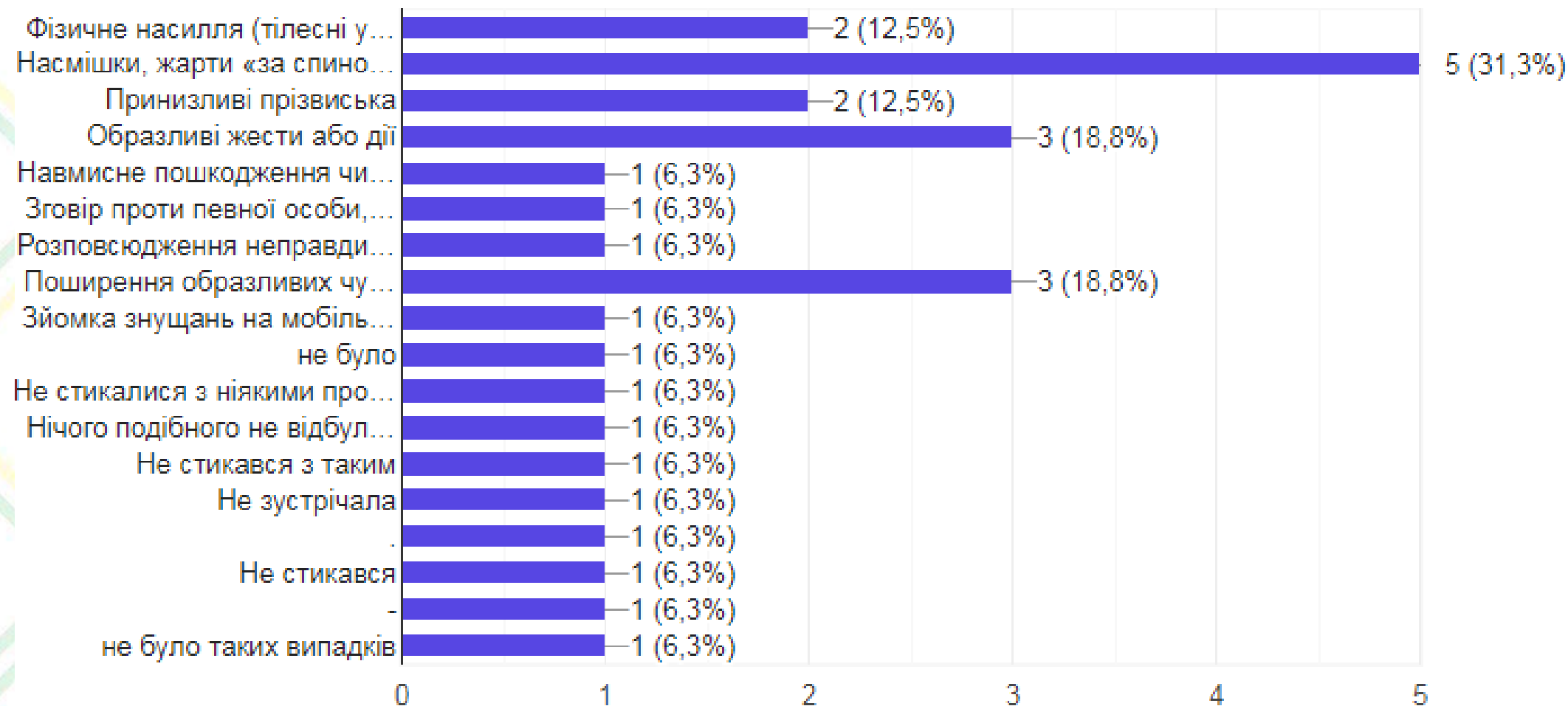
16 відповідей



- Так, постійно
- Так, але рідко
- Ні, не зустрічав (ла)

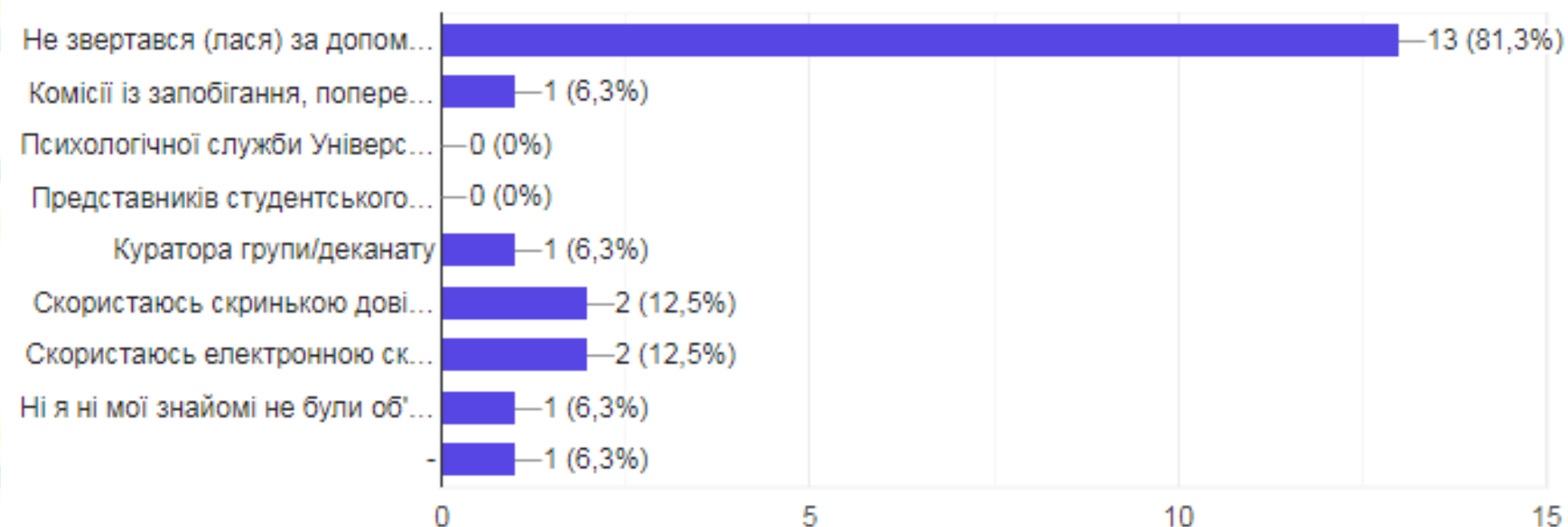
Зазначте, будь ласка, з якими проявами булінгу Ви або Ваші знайомі стикалися в Університеті (можна обрати декілька відповідей)?

16 відповідей



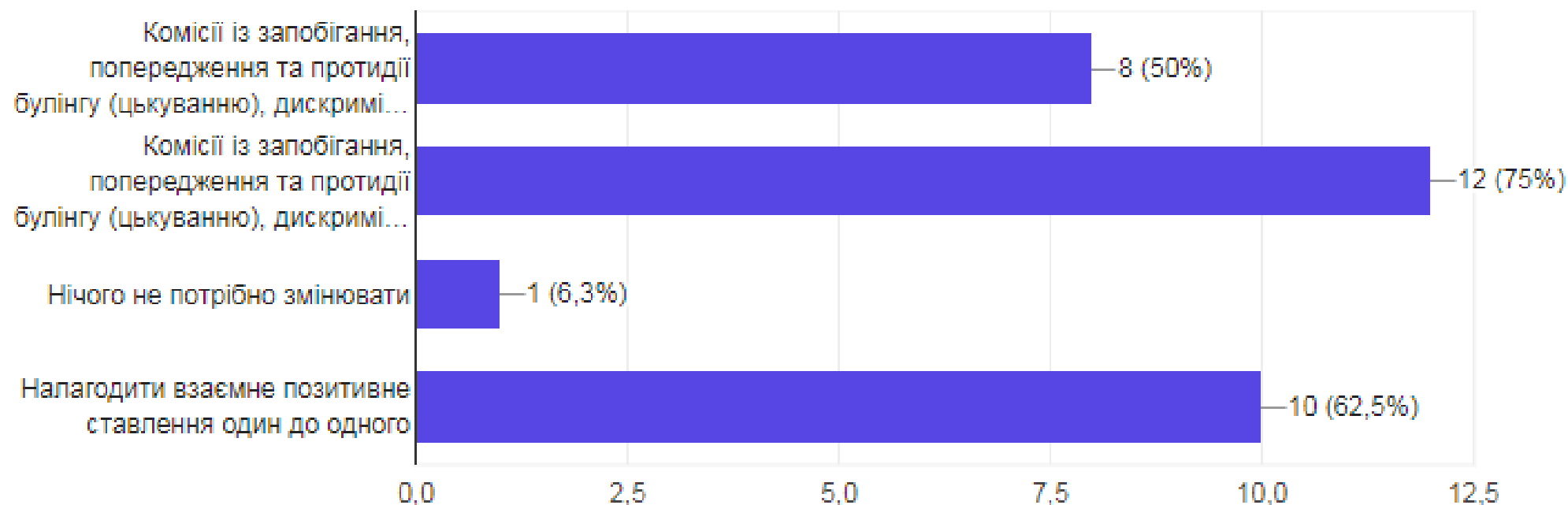
Якщо Вам або Вашим знайомим доводилося бути об'єктом булінгу, то чи зверталися Ви за допомогою і до кого саме (можна обрати декілька відповідей)?

16 відповідей



Що, на Вашу думку, необхідно зробити для протидії та профілактики булінгу в університеті (можна обрати декілька відповідей)?

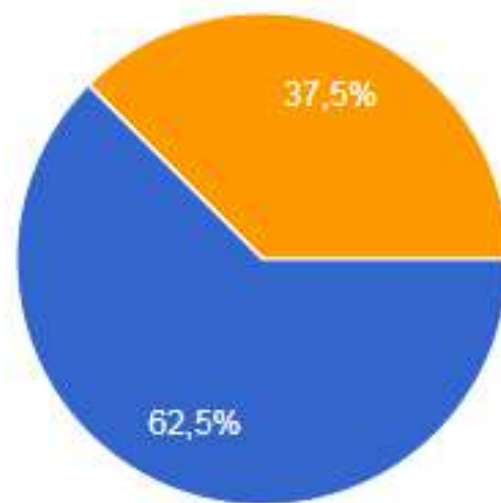
16 відповідей



Дискримінація

Чи стикалися Ви особисто з дискримінацією?

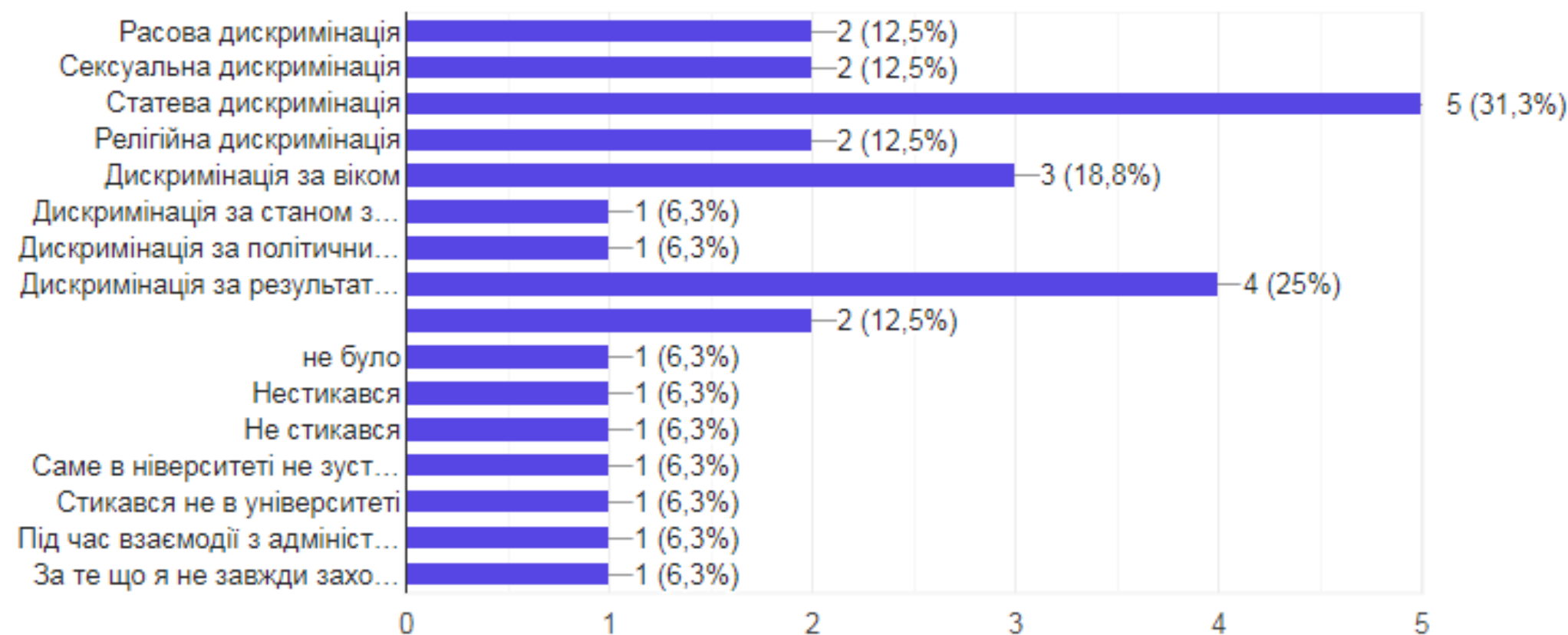
16 відповідей



- Так, стикався/стикалась колись
- Постійно з цим стикаюся
- Ніколи

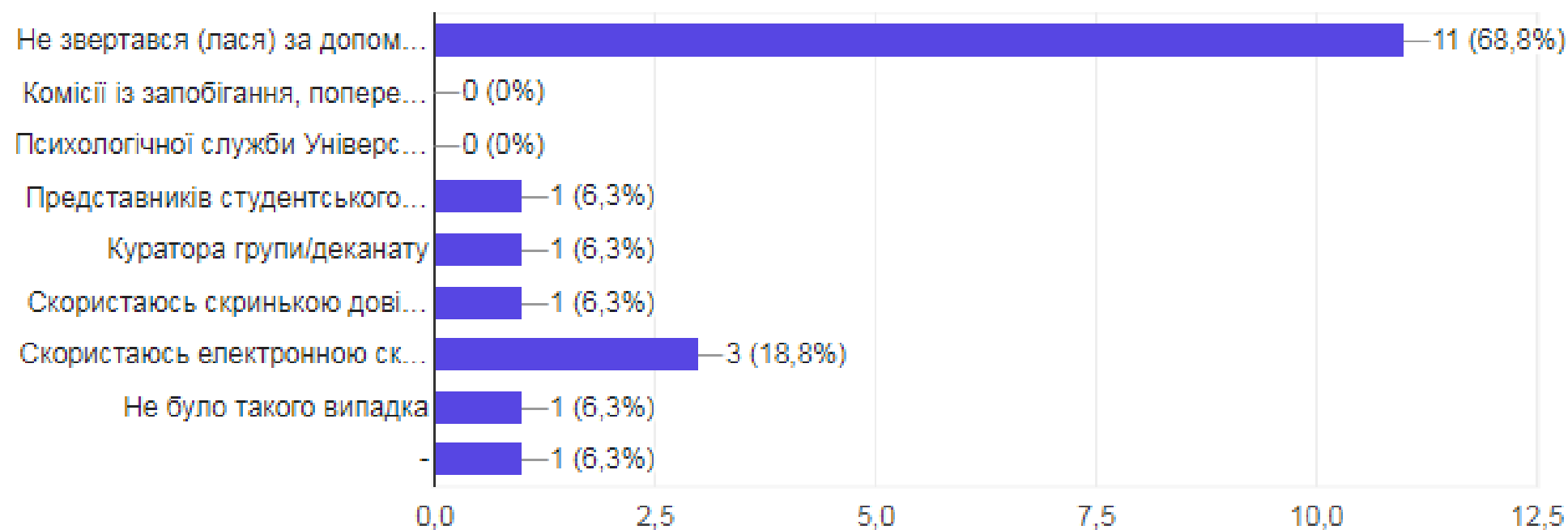
Зазначте, будь ласка, з якими проявами дискримінації в Університеті Ви стикалися особисто чи чули про них (можна обрати декілька відповідей)?

16 відповідей



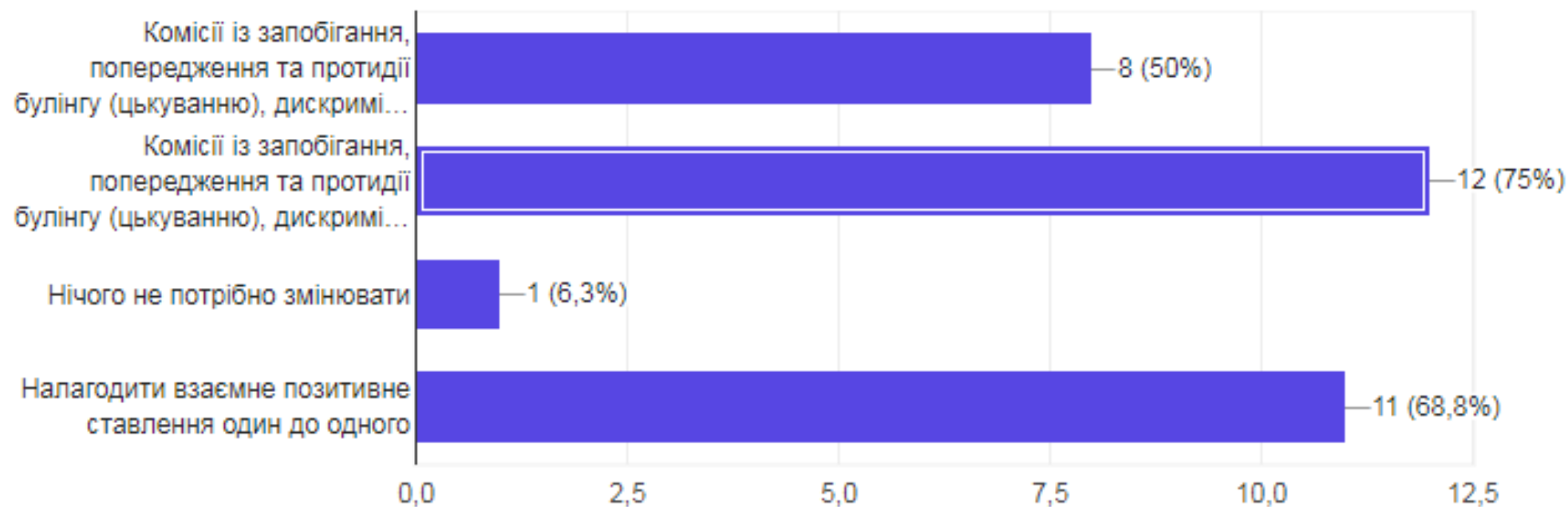
Чи зверталися Ви за допомогою і до кого саме у випадку дискримінації або упередженого ставлення (можна обрати декілька відповідей)?

16 відповідей



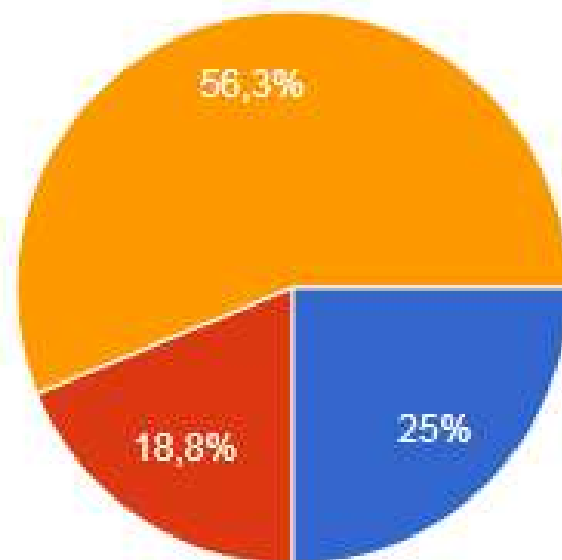
Що, на Вашу думку, необхідно зробити для покращення антидискримінаційних стосунків в Університеті (можна обрати декілька відповідей)?

16 відповідей



Чи виникала у Вас ситуація, коли викладач ставив необ'єктивну оцінку ?

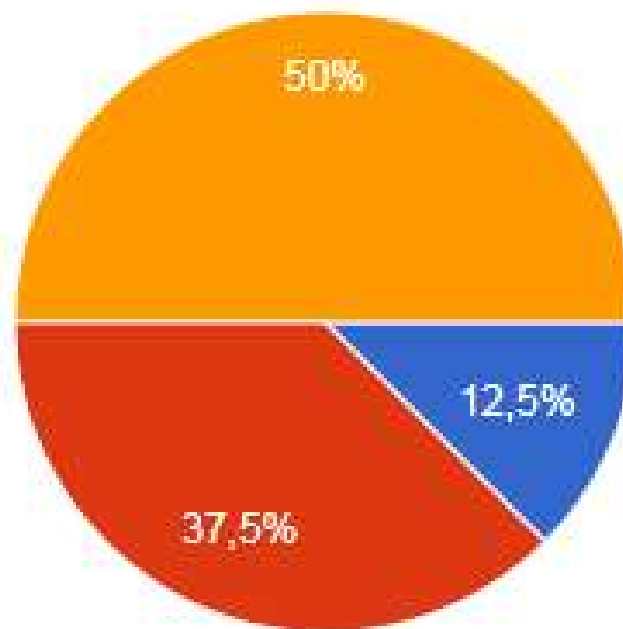
16 відповідей



- Так
- Ні
- Важко відповісти

Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку викладача?

16 відповідей

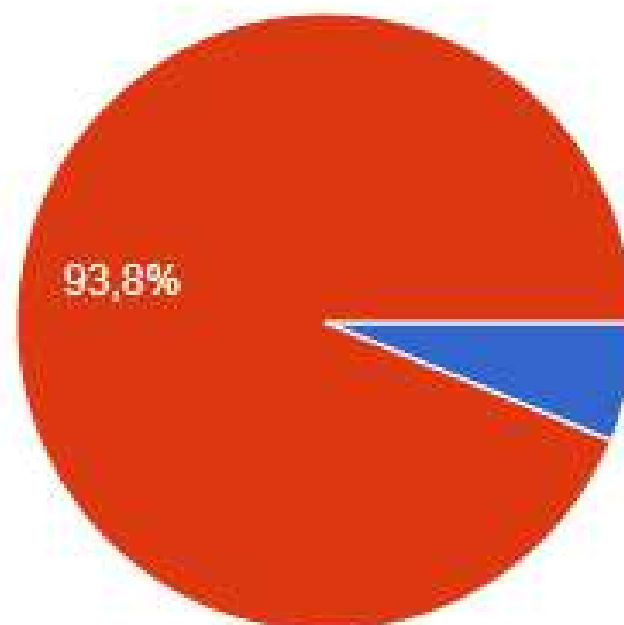


- Так
- Ні
- Важко відповісти

Сексуальне домагання

Чи відомо Вам про факти сексуальних домагань в Університеті?

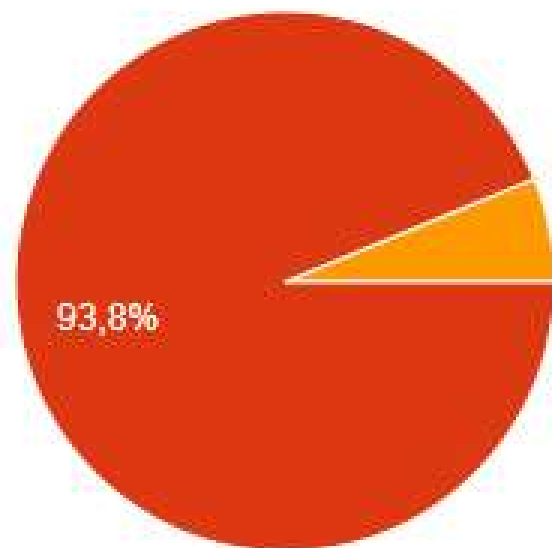
16 відповідей



Так
Ні

Чи чули Ви з боку викладачів/адміністрації/колег некоректні чи сексистські вислови/дії з сексуальним контекстом?

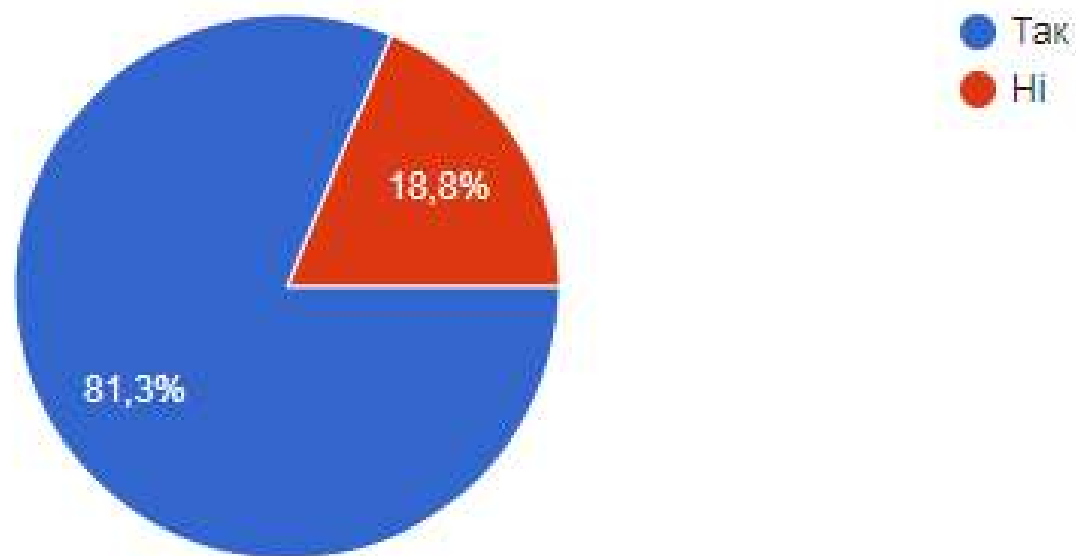
16 відповідей



- Так
- Ні
- Ну було з боку декана просто: Дівчата одразу можуть заміж вийти і тд..

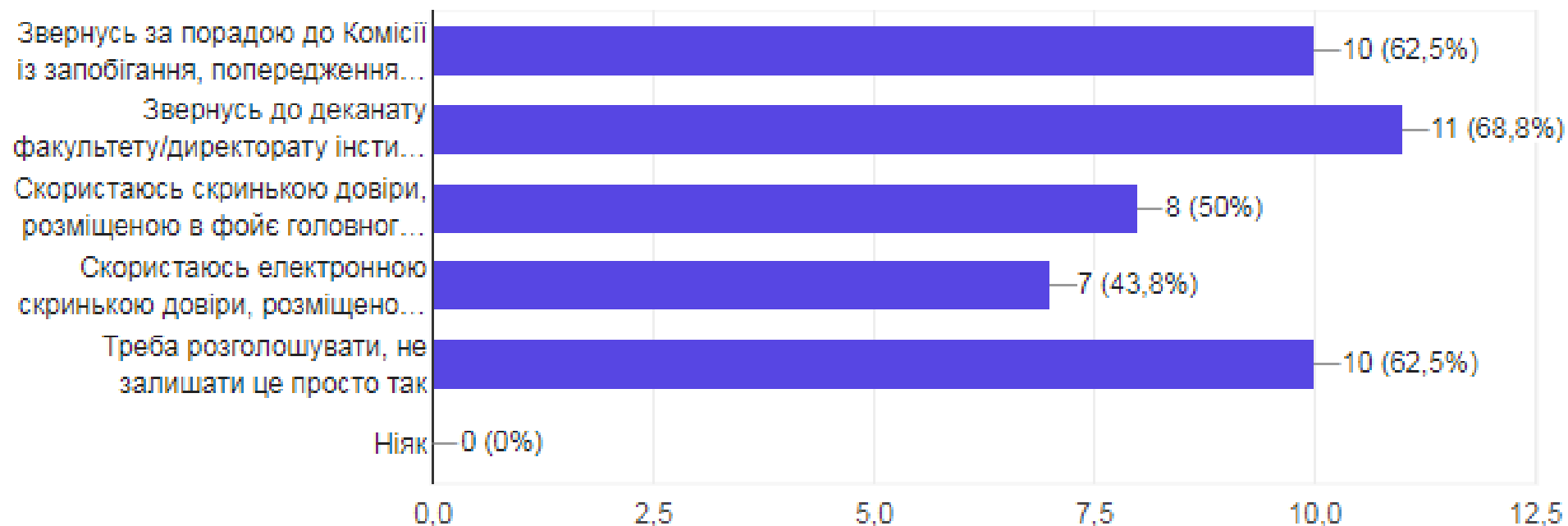
Чи знаєте Ви куди потрібно звертатися у випадку здійснення по відношенню до Вас приниження, сексуального домагання, жорстокого відношення та застосування сили в Університеті?

16 відповідей



Як Ви готові реагувати на події/висловлювання щодо Вас чи Ваших колег, які містять ознаки сексуальних домагань (можна обрати декілька відповідей)?

16 відповідей





Ваші пропозиції та побажання щодо покращення соціального та психологічного клімату в Університеті:

16 відповідей

немає

Соціальний та психологічний клімат у університеті на найвищому рівні

Я рада що в нас гарні викладачі та студенти, тож в мене ситуацій подібних не виникало

Якщо чесно, то не знаю, бо людей не можна змінити, навіть проводячи якісь лекції щодо соціального та психологічного клімату.

Покращити комунікацію між студентами та викладачами, проводити більше студентських заходів, тренінгів і зустрічей для згуртування колективу, а також забезпечувати своєчасну психологічну підтримку та комфортну атмосферу для навчання.

Важко відповісти

створення більш доброзичливої та відкритої атмосфери у спілкуванні між адміністрацією, викладачами та студентами. Важливо забезпечити поважне ставлення до здобувачів освіти, своєчасну комунікацію та врахування думки студентів під час вирішення організаційних питань.



Ваші пропозиції та побажання щодо покращення соціального та психологічного клімату в Університеті:

16 відповідей

Важко відповісти

створення більш доброзичливої та відкритої атмосфери у спілкуванні між адміністрацією, викладачами та студентами. Важливо забезпечити поважне ставлення до здобувачів освіти, своєчасну комунікацію та врахування думки студентів під час вирішення організаційних питань.

не придумав

Пояснити викладачам, що ми не "сельхоз" ми здобувачі закладу вищої освіти, тому поведінка, ставлення навколо і розмови повинні бути на рівні ЗВО ☐☐