

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Розглянуто та схвалено рішенням  
Вченої ради ОДАУ  
протокол № 7  
від «23» *вітня* 2026 р.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»  
Ректор ОДАУ, професор  
Михайло БРОШКОВ  
*вітня* 2026 р.

**Програма**  
**вступного іспиту із спеціальності**  
**D3 «Менеджмент» для вступу до аспірантури**

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри  
менеджменту, протокол №8 від «18» березня 2026 р.

Завідувач кафедри, д.е.н., професор *Галина ЗАПША* Галина ЗАПША

Гарант освітньо-наукової програми,  
д.е.н., професор *Галина ЗАПША* Галина ЗАПША

## **З М І С Т**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ
2. ЗМІСТ ПРОГРАМИ ВСТУПНОГО ІСПИТУ ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ  
D3 «МЕНЕДЖМЕНТ»
3. СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ
4. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ВСТУПНИКІВ

## I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Правилами прийому до аспірантури ОДАУ передбачено складання вступного іспиту зі спеціальності, метою якого є виявлення рівня оволодіння загальними та фаховими компетентностями, що необхідні для подальшого навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти для здобуття ступеня доктора філософії (PhD) з менеджменту.

Програма вступного іспиту для вступу до аспірантури за спеціальністю D3 «Менеджмент» в галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 року № 1556-VII (зі змінами), Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2026 році, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26 лютого 2026 р, № 373, Правил прийому на навчання для здобуття вищої освіти до Одеського державного аграрного університету у 2026 році, Постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 р. № 261 «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)» (зі змінами).

Зміст програми вступного іспиту для навчання в аспірантурі за спеціальністю D3 «Менеджмент» формує контент освітніх компонентів, передбачених освітніми програмами підготовки здобувачів вищої освіти ступеня магістра з спеціальності D3 «Менеджмент». Для здобуття освітньо-наукового ступеня доктора філософії зі спеціальності D3 «Менеджмент» можуть вступати особи, які здобули освітній ступінь магістра. Програма фахових вступних випробувань для осіб, що здобули попередній ступінь вищої освіти за іншими спеціальностями повинна передбачати перевірку набуття особою компетентностей та результатів навчання, що визначені Стандартом вищої освіти зі спеціальності 073 Менеджмент для другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Теоретичний зміст програми вступного іспиту узагальнено за наступними розділами:

1. Менеджмент організацій,
2. Управління стратегічним розвитком підприємства,
3. Управління проектами,
4. Фінансовий менеджмент.

Завдання вступного іспиту складаються з чотирьох теоретичних питань у відповідності до розділів. Формою проведення ступного випробування за спеціальністю є усний екзамен.

## **1. ЗМІСТ ПРОГРАМИ ВСТУПНОГО ІСПИТУ ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ D3 «МЕНЕДЖМЕНТ»**

### **1. МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ**

#### **1.1. Системна модель менеджменту організації.**

Організація як складна система та як об'єкт управління: взаємозв'язок та взаємозалежність її внутрішніх елементів і факторів зовнішнього середовища.

Особливості функціонального та системного бачення організації. Характеристика основних підсистем організації. Моделі організації як відкритої системи.

Узгодження цілей, стратегій, функціонального та організаційного потенціалу і можливостей організації. Множинність підпорядкування результативності організації: проблеми узгодження пріоритетів та інтересів учасників діяльності.

Рівні досконалості організації. Досягнення синергізму в менеджменті організації.

Зміни як об'єктивний процес розвитку організації. Значення змін в діяльності організації. Еволюційні погляди на процеси змін в діяльності організацій. Життєвий цикл організації. Особливості менеджменту на основних етапах життєвого циклу організації. Життєвий цикл діяльності організації та стадії виникнення змін. Управління процесами змін. Використання системного підходу в управлінні в умовах змін.

#### **1.2. Організаційний механізм менеджменту організації.**

Жорсткий» та «м'який» системний підхід до управління організаційними процесами. Системні правила менеджменту.

Комплексний механізм управління: економічний, мотиваційний, організаційний, правовий, процедурний. Поєднання функціонального, процесного та ситуаційного підходів.

Нормативно-правова регламентація, підстави та порядок організації управління.

Методологія проектування системи менеджменту та управлінських процедур. Проектування ієрархії менеджменту. Діапазон керованості та фактори, що його визначають.

Принципи та етапи раціонального розподілу в системі менеджменту. Дотримання субординації. Проектування складу структурних одиниць.

Визначення рівня централізації менеджменту.

#### **1.3. Організаційний інжиніринг та організаційний дизайн**

Інжиніринговий опис процесів в організації. Методологія організаційного інжинірингу. Умови інжинірингового підходу. Учасники процесу інжинірингу. Сфери інжинірингу.

Загальні правила інжинірингу: уніфікація різноманіття робіт, автономність прийняття рішень, процесний підхід, функціональна доцільність, підсумкова багато варіантність, зменшення параметрів «входу» «шумів», нівелювання контролюючих заходів, зниження частки погоджень, персоніфікованість відповідальності, поєднання централізації та децентралізації.

Дизайн організації як набір параметрів, що визначають рівні поділу праці та координування. Координаційні механізми дизайну.

Рівні організаційних змін. Етапи організаційних змін. Компоненти організаційних перетворень. Об'єкти організаційних перетворень.

#### **1.4. Керівництво та лідерство в організації**

Завдання менеджера щодо керівництва в організації. Керівництво спільною діяльністю. Лідерство як елемент процесу розвитку особистості керівника. Функції лідера, його особистісні характеристики: типи лідера та їх характеристика; концепція фізичних якостей лідера та концепція інтелігентності; п'ять особистісних факторів лідера. Визначення й природа влади. Закономірності принципи розвитку лідерського потенціалу. Професійна, фахова, управлінська компетентність. Якості керівника-лідера.

Комунікаційно-інформаційні аспекти розпорядчої діяльності. Техніка і форми передачі розпоряджень. Об'єктивізація доручень. Рівномірність, конкретність завдань. Свобода дії у виконанні. Урахування суб'єктивних факторів у розпорядчій діяльності. Зворотне делегування.

Людина як об'єкт управлінського службового контролю. Оцінювання виконання: показники, критерії. Об'єктивність оцінювання. Право на помилку. Види помилок та наслідки. Заходи щодо профілактики та усунення помилок. Управління дисципліною. Статичний та динамічний аспекти. Типові порушення та їх причини. Дисциплінарний вилив. Застосування системи стягнень та заохочень.

Стратегія формування керівником управлінської команди. Моделі формування команд. Типологія команд. Характеристики етапів створення груп. Індивідуальний стиль формування управлінської команди.

#### **1.5. Ризикозахищеність організації**

Умови виникнення ризикової ситуації. Суб'єкт та об'єкт ризику.

Сутність та особливості управлінського ризику. Зовнішні та внутрішні фактори ризику. Класифікація факторів ризику за аспектами прояву: економічні, фінансові, юридичні, соціально-психологічні. Види ризику.

Аналіз та оцінювання ризику. Методи кількісного та якісного оцінювання ризику. Специфічність вибору альтернатив управлінських рішень в умовах ризику.

Концепція управління ризиком. Інструментарій впливу на ризик. Модель поведінки системи управління в ситуації ризику. Критерії ризикозахищеності організації.

### **1.6. Управління результативністю менеджменту організації**

Управління результативністю: основні підходи. Показники результативності менеджменту організації. Класифікація інструментів інтенсифікації розвитку підприємства, таксономія методів.

Цільові програми управління ефективністю та розвитком організації. Області обмеження розвитку організації.

Якість менеджменту організації. Діагностування якості менеджменту організації.

Система показників оцінювання результативності і якості менеджменту організації.

## **2. УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА**

### **2.1. Теоретичні аспекти стратегічного управління розвитком підприємства.**

Сутність поняття «розвиток». Види, типи та класи розвитку підприємства. Предмет та об'єкт стратегічного управління розвитком підприємства. Поняття «стратегія підприємства». Ієрархія стратегій підприємства за рівнями стратегічних рішень. Загальна класифікація стратегій. Етапи процесу розробки стратегії розвитку підприємства.

Місія підприємства як елемент стратегічного мислення та правила її формулювання в процесі стратегічного управління підприємством. Класифікація стратегічних цілей. Побудова дерева стратегічних цілей. Визначення факторів, що впливають на вибір стратегічних цілей. Альтернативні підходи стратегічних шкіл до формування стратегії підприємства. Структура стратегічного плану та моделі стратегічного планування.

### **2.2. Стратегічний аналіз зовнішнього середовища підприємства та базовий інструментарій його проведення.**

Сутність та об'єкти стратегічного аналізу в процесі прийняття стратегічних рішень. Специфіка загального, галузевого, операційного та внутрішнього середовища підприємства. Типи зовнішнього середовища підприємства. Фактори впливу на нестабільність зовнішнього середовища.

Особливості стратегічного аналізу середовища підприємств виробничої та невиробничої сфер діяльності. Методи та моделі для проведення стратегічної діагностики середовища підприємства.

Стратегічний аналіз галузевого середовища підприємства. Особливості галузевого розвитку у часі. Модель життєвого циклу галузі. Визначення ключових факторів успіху (КФУ) підприємства залежно від специфіки галузевого середовища.

## **2.3. Методи генерації та аналізу альтернатив розвитку підприємства**

Прості методи стратегічного аналізу альтернатив розвитку підприємства. Аналіз розриву. Аналіз динаміки витрат і крива досвіду. Аналіз динаміки ринку, модель життєвого циклу. Модель «продукт-ринок» Стейнера. Модель «McKinsey».

Портфельний аналіз стратегічних альтернатив розвитку підприємства. Матриця «зростання-частка ринку» BCG. «Матриця «привабливість галузі-конкурентна позиція» ( «General Electric – McKinsey»). Модель портфельного аналізу методом «Shell-DPM». Матриця I. Ансофа і тримірна схема Абеля. Діловий комплексний аналіз PIMS.

## **2.4. Обґрунтування вибору та реалізація стратегії підприємства**

Сутність збалансованої системи показників та її структурні елементи. Передумови розробки збалансованої системи показників діяльності. Розробка стратегії компанії при використанні моделі збалансованої системи показників. Переваги і небезпеки впровадження збалансованої системи показників на вітчизняних підприємствах. Збалансована система показників: підходи до її формування. Стратегічна карта розвитку підприємства.

# **3. УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ**

## **3.1. Управління проектами в системі менеджменту організації**

Поняття, основні характеристики, життєвий цикл проекту. Класифікація проектів. Функції, підсистеми та методи управління проектами.

Організаційні структури управління проектами. Поняття організаційної структури та її значення як найбільш важливого складника управління проектами. Загальна послідовність створення організаційних структур. Види організаційних структур залежно від змісту проекту.

Поняття команди проекту. Основні характеристики команди проекту: склад, структура, групові процеси. Фактори формування й розвитку команди проекту. Перелік характеристик, притаманних ефективним командам із позитивним синергізмом. Підбір та оцінка персоналу проекту. Лідерство та керівництво в команді. Функції менеджерів проекту.

## **3.2. Планування проектів**

Основи планування проектів. Властивості, принципи та інструменти побудови системи планів проекту, перелік вхідних даних. Зміст концептуального, стратегічного та детального планування.

Загальна характеристика та значення структуризації проекту. Поняття структури розбиття робіт (СРР) та її значення в управлінні проектом. Методологічні основи структуризації проекту. Ієрархічна структура робіт – WBS. Організаційна структура виконавців – OBS. Матриця відповідальності – RAM.

Сіткове й календарне планування проекту. Теоретико-методичні основи розробки сіткового графіка. Розрахунок параметрів сіткового графіка. Основні положення прямого та зворотного аналізу, формули, за якими

розраховуються параметри сіткового графіка. Діаграма Ганта як інструмент календарного планування.

Планування ресурсів і витрат. Складання проектного бюджету. Основні типи ресурсів, які виділяють в управлінні проектами. Типи обмежень проектів. Планування витрат та виконання проектних робіт. Класифікація проектних витрат. Поняття та порядок складання проектного бюджету. Зведений бюджет проекту як сукупність бюджетів двох груп: операційних та фінансових.

### **3.3. Контроль виконання проекту та оцінка його ефективності**

Система контролю проекту. Принципи побудови ефективної системи контролю. Основні та допоміжні процеси контролю проекту. Моніторинг робіт за проектом. Кількісні та якісні дані, необхідні для контролю основних параметрів проекту. Контроль часу та вартості виконання робіт. Методичні основи контролю часу виконання робіт. Інтегрована система вартість/розклад. Відносні показники виконання робіт(показники вартості виконання та виконання розкладу). Основні варіанти дій у випадку відхилень проекту від плану, зокрема: знаходження альтернативного рішення, перегляд вартості, строків, змісту робіт, припинення проекту.

Управління якістю як підсистема управління проектом. Структура управління якістю проекту (планування, забезпечення та контроль якості). Методи та інструменти контролю якості. Стандартизація та сертифікація продукції проекту.

Обґрунтування доцільності проекту. Основні джерела та можливі причини відхилення ідей проектів. Зміст техніко-економічного, фінансового та загальноекономічного аналізу. Завдання екологічної та соціальної експертизи проекту.

Оцінка ефективності проектів. Поняття ефективності проекту. Принципи оцінки ефективності проектів. Концепція вартості грошей з урахуванням часу як теоретико-методологічна основа оцінки ефективності проектів. Методичні основи визначення, переваги та недоліки показників ефективності проекту, таких як: чиста теперішня вартість, внутрішня норма доходності, строк окупності, Коефіцієнт вигод/витрат, індекс прибутковості.

### **3.4. Управління проектними ризиками**

Поняття ризику та невизначеності. Класифікація ризиків проекту. Поняття невизначеності та ризику, взаємозв'язок цих категорій. Класифікація проектних ризиків. Управління ризиками як підсистема управління проектом.

Основні методи аналізу ризиків. Якісний та кількісний аналіз проектних ризиків. Способи зниження ризиків проектів. Методи зниження ризиків проектів поділяються на три групи: диверсифікація або розподіл ризику, страхування ризику, резервування коштів на покриття непередбачених витрат. Алгоритм визначення ефективності методів зниження ризиків.

## **4. ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

#### **4.1. Сутність, мета і функції фінансового менеджменту підприємств**

Суть, мета та завдання фінансового менеджменту. Принципи фінансового менеджменту. Функції фінансового менеджменту. Організація фінансового менеджменту на підприємстві.

Поняття фінансової стратегії та її роль у забезпеченні розвитку підприємства та реалізації його фінансової філософії. Місце фінансової стратегії в стратегічному управлінні підприємством.

Система інформаційного забезпечення фінансового менеджменту. Вимоги до фінансової інформації. Система показників інформаційного забезпечення фінансового менеджменту. Зміст, завдання і методи аналізу фінансової звітності. Система показників фінансового стану підприємства. Користувачі фінансової інформації. Системи і методи фінансового аналізу. Системи і методи фінансового планування. Перспективне, поточне та оперативне фінансове планування на підприємствах. Бюджетне фінансове планування. Характеристика основних методів фінансового планування: нормативний метод, розрахунково-аналітичний метод, балансовий метод, інші. Системи і методи фінансового контролю. Фінансовий моніторинг.

#### **4.2. Управління активами підприємства**

Економічна сутність і класифікація активів підприємства. Принципи формування активів підприємства. Оптимізація складу активів підприємства. Оцінка сукупної вартості активів підприємства.

Суть і класифікація оборотних активів підприємства. Виробничий і фінансовий цикл підприємства. Розробка політики управління оборотними активами підприємства. Політика управління запасами. Управління дебіторською заборгованістю. Управління грошовими активами. Управління фінансуванням оборотних активів.

Класифікація необоротних активів. Кругообіг необоротних активів. Формування політики управління необоротними активами підприємства. Управління оновленням необоротних активів підприємства. Амортизаційна політика підприємства. Управління фінансуванням необоротних активів підприємства.

#### **4.3. Управління капіталом підприємства**

Економічна сутність і класифікація капіталу підприємства. Кругообіг капіталу підприємства. Принципи формування капіталу підприємства. Формування ефекту фінансового леверіджа. Фактори, що формують структуру капіталу. Процес оптимізації структури капіталу.

Політика формування власних фінансових ресурсів. Управління формуванням операційного прибутку. Дивідендна політика підприємства. Емісійна політика підприємства.

Класифікація позикових засобів. Політика залучення позикових засобів. Оцінка вартості окремих елементів позикового капіталу. Управління залученням банківського кредиту. Управління фінансовим лізингом.

Управління облігаційним займом. Управління товарним кредитом. Управління внутрішньою кредиторською заборгованістю.

#### **4.4. Управління інвестиціями підприємств**

Сутність і класифікація інвестицій підприємств. Сутність і класифікація джерел фінансування інвестицій. Сутність і завдання управління інвестиціями підприємств. Управління реальними інвестиціями. Управління фінансовими інвестиціями. Поняття портфеля фінансових інвестицій. Види портфелів фінансових інвестицій. Формування портфеля фінансових інвестицій.

Сутність і види грошових потоків. Принципи управління грошовими потоками. Методи оптимізації грошових потоків. Процес управління грошовими потоками. Розробка плану надходження і використання грошових засобів. Розробка платіжного календаря. Прогнозування надходження і використання коштів .

#### **4.5. Управління фінансовими ризиками підприємств**

Сутність і класифікація фінансових ризиків підприємства. Політика управління фінансовими ризиками. Внутрішні механізми нейтралізації фінансових ризиків. Форми і види страхування фінансових ризиків.

Сутність, види і процедури банкрутства. Політика антикризового фінансового регулювання при загрозі банкрутства. Система експрес-діагностики банкрутства. Система фундаментальної діагностики банкрутства. Внутрішні механізми фінансової стабілізації. Сутність і форми санації підприємства. Процес проведення санації підприємства.

## **2. СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

### **1. Менеджмент організацій**

1. Назарчук Т. В. Менеджмент організацій : навч. посіб. / Т. В. Назарчук, О. М. Косіюк. Київ : Центр учбової літератури, 2021. 560 с.

2. Менеджмент організацій: навчальний посібник для студентів-магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / Укладачі: Л.Є. Довгань, І.П. Малик, Г.А. Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с.

3. Менеджмент і адміністрування : підручник для магістрів / Колектив авторів: З. І. Галушка, А. А. Антохов, В. М. Запихляк; Б. Д. Сторощук, Ю. О. Терлецька, Т. Р. Заволічна, І. Я. Кузьмук. Чернівці, 2021. 437 с.

4. Комарова К.В., Коляда С.П. Лідерство: навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів. Дніпро: 2017. 430 с.

5. Keow Ngang Tang Leadership and Change Management. Singapore : Springer, 2019. – 74 p.

### **2. Управління стратегічним розвитком підприємства**

1. Стратегічне управління : навч. посіб./ В. Л. Дикань та ін. К. : «Центр навчальної літератури», 2019. 272 с.

2. Стратегічне управління: навч. посібник / А.В. Вороніна, А.Ю.Березюк. - Кам'янське: Видавництво ДДТУ, 2015. с.

3. Сумець О. М. Стратегічний менеджмент : підручник; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ, Кременч. льот. коледж. – Харків : ХНУВС, 2021. 208 с.

4. Стратегічний менеджмент. Частина 1. Теоретичні засади формування системи стратегічного управління в організації : навч. посібник у структур.-логіч. схемах / Г. І. Забродська, та ін. Х. : ХДУХТ, 2017.

### **3. Управління проектами**

1 Блага Н. В. Управління проектами : навч. посібник. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 152 с. URL: <http://surl.li/gsdcp>

2 Микитюк П. П., Брич В. Я., Микитюк Ю. І., Труш І. М. Управління проектами: підручник. [для студ. вищ. навч. закл.]. Тернопіль, 2021. 416 с. URL: <http://surl.li/nzkxi>

3 Управління бізнес-проектами: навчальний посібник для студентів зі спеціальності 073 «Менеджмент». Л.В. Шинкарук, М.М. Деліні, А.В. Суханова, К.А. Алексеєва. Київ : НУБіП, 2021. 325 с. URL: <http://surl.li/nzlby>

4 Приймак В. М. Управління проектами. Навчальний посібник. Київ: Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2017. 464 с.

5 Управління проектами: навч. посіб. / Маматова Т.В., Молоканова В.М., Чикаренко І.А., Чикаренко О.О. Дніпро: ДРІДУ НАДУ, 2018. 128 с.

6 Стандарт з управління проектами та настанова до зводу знань з управління проектами РМВОК®. Сьоме видання. 2021. 274 с.

### **4. Фінансовий менеджмент**

1. Жигалкевич Ж.М., Кам'янська О.В. Фінансовий менеджмент: навч. посіб. для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент». Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2022. 214 с. URL: [https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/49844/1/FM\\_navchposib.pdf](https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/49844/1/FM_navchposib.pdf)

2. Аранчій В.І., Томілін О.О., Дорогань-Писаренко Л.О. Фінансовий менеджмент: навч. посібник. РВВ ПДАУ. 2021. 300 с. URL: <https://dspace.pdau.edu.ua/server/api/core/bitstreams/879a4697-1f4e-40cf-b711-65cc539c18fc/content>

3. Пазинич В. І. Фінансовий менеджмент: навчальний посібник. Київ: Центр навчальної літератури, 2019. 408 с.

4. Фінансовий менеджмент: підручник / О.В. Кнейслер, О.Р. Квасовський, О.Ю. Ніпаліді; за ред. д-ра екон. наук, професора Кнейслер О.В. Тернопіль: Вид-во «Економічна думка», 2018. 478 с.

### 3. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ВСТУПНИКІВ

Оцінювання відповідей на вступному випробуванні здійснюється за 100-бальною шкалою, за системою ЄКТС та національною шкалою (табл. 3.1).

Таблиця 3.1.

Таблиця відповідності результатів контролю знань за різними шкалами і критерії оцінювання

Сума балів за 100-бальною шкалою	Оцінка в ЄКТС	Значення оцінки ЄКТС	Критерії оцінювання	Рівень компетентності	Оцінка за національною шкалою
1	2	3	4	5	6
90 - 100	A	відмінно	Вступник виявляє особливі творчі здібності, вміє самостійно здобувати знання, без допомоги викладача знаходить та опрацьовує необхідну інформацію, вміє використовувати набуті знання і вміння для прийняття рішень у нестандартних ситуаціях, переконливо аргументує відповіді, самостійно розкриває власні обдарування і нахили	Високий (творчий)	Відмінно
82 - 89	B	дуже добре	Вступник вільно володіє вивченим обсягом матеріалу, застосовує його на практиці, вільно розв'язує вправи і задачі у стандартних ситуаціях, самостійно виправляє допущені помилки, кількість яких незначна	Достатній (конструктивно-варіативний)	Добре
74 - 81	C	добре	Вступник вміє зіставляти, узагальнювати, систематизувати інформацію під керівництвом викладача; в цілому самостійно застосовувати її на практиці; контролювати власну діяльність; виправляти помилки, серед яких є суттєві, добирати аргументи для підтвердження думок		

64 - 73	D	задовільно	Вступник відтворює значну частину теоретичного матеріалу, виявляє знання і розуміння основних положень; з допомогою викладача може аналізувати навчальний матеріал, виправляти помилки, серед яких є значна кількість суттєвих	Середній (репродуктивний)	Задовільно
60 - 63	E	достатньо	Вступник володіє навчальним матеріалом на рівні, вищому за початковий, значну частину його відтворює на репродуктивному рівні		
35 - 59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання семестрового контролю	Вступник володіє матеріалом на рівні окремих фрагментів, що становлять незначну частину навчального матеріалу	Низький (рецептивно-продуктивний)	Незадовільно

Кожен білет складається з чотирьох питань, відповіді на які надаються окремо. Оцінка знань визначається на основі округленого середнього арифметичного балу, отриманого вступником за відповіді на кожне питання екзаменаційного білету.

Під час іспиту в усній формі члени відповідної предметної комісії відмічають правильність відповідей в аркуші усної відповіді, який після закінченні іспиту підписується вступником та членами відповідної комісії.