



ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Результати моніторингу якості вищої освіти за I
семестр 2025-2026 н.р.**

Суб'єкт опитування: здобувачі вищої освіти.

**Об'єкт опитування: запобігання конфлікту
інтересів, розповсюдження булінгу та сексуальних
домагань.**

Термін опитування: 01.12.2025 – 15.12.2025

Кількість респондентів: 37.

Оберіть, будь ласка, освітню програму, за якою Ви навчаєтесь:

37 відповідей



Копіювати діаграму



● Геодезія та землеустрій

Рівень вищої освіти:

37 відповідей

 Копіювати діаграму



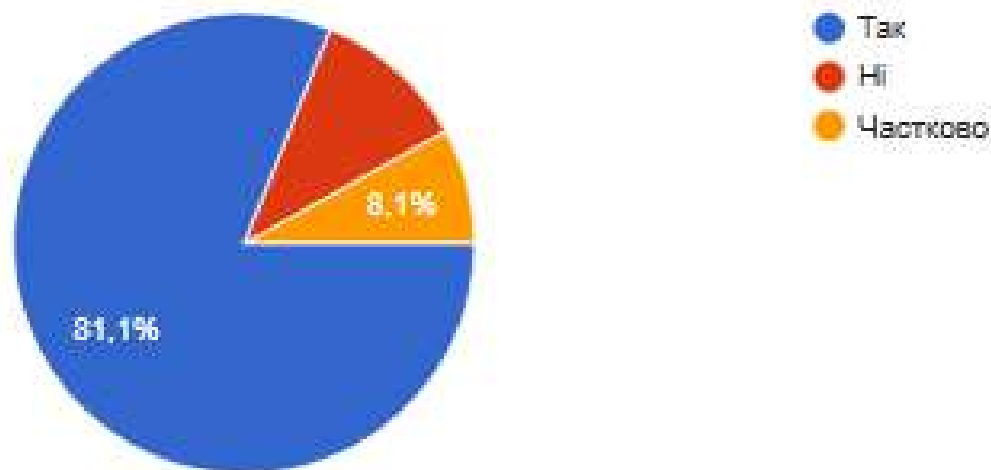
● Перший (бакалаврський) рівень

Соціальна та психологічна допомога, булінг

Чи ознайомлені Ви з Положенням "Про протидію булінгу в ОДАУ" та Положенням "Про попередження та протидію сексуальним домаганням та дискримінацію в ОДАУ"?

 [Копіювати діаграму](#)

37 відповідей



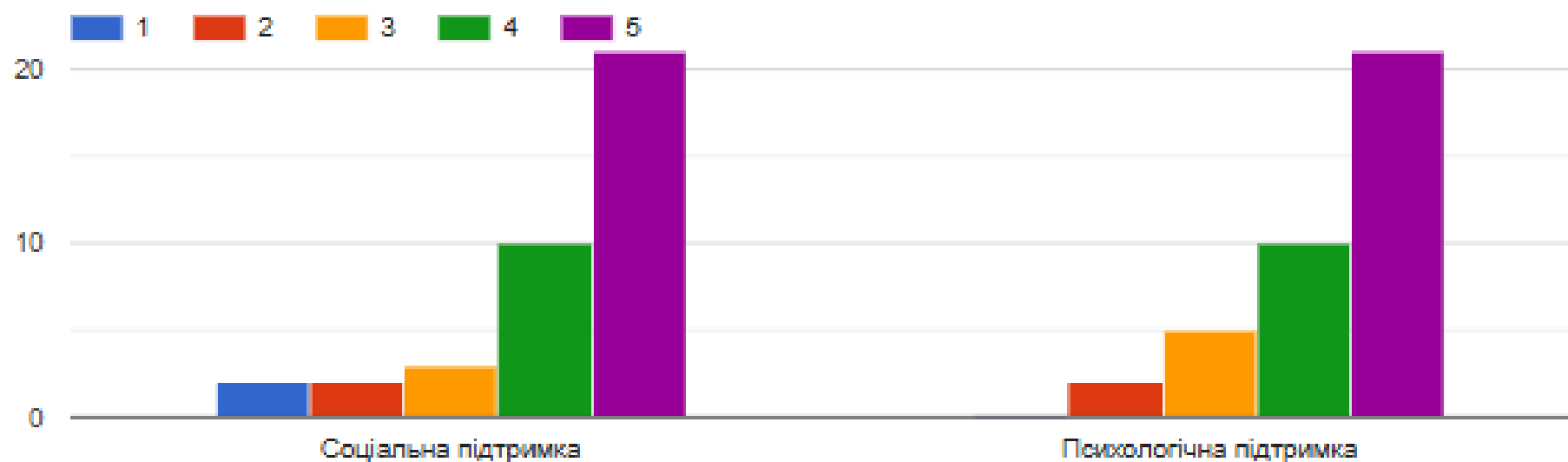
Чи володієте Ви інформацією щодо функціонування в Університеті соціальної та психологічної допомоги (психологічна служба) та чи коли небудь звертались по таку допомогу:

 [Копіювати діаграму](#)



Оцініть ефективність соціальної та психологічної допомоги в Університеті (1 - не задоволений; 5- повністю задоволений):

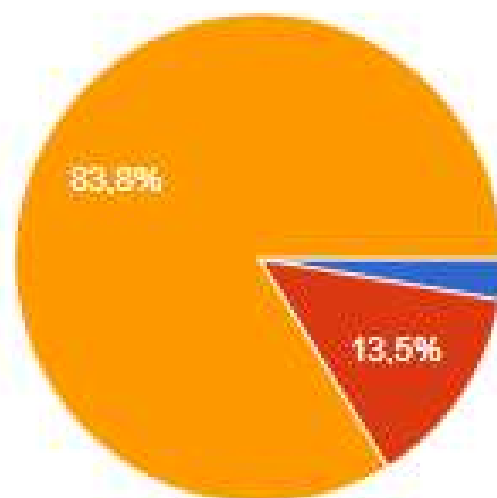
 [Копіювати діаграму](#)



Чи зустрічали Ви ситуації цькування в Університеті?

37 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)

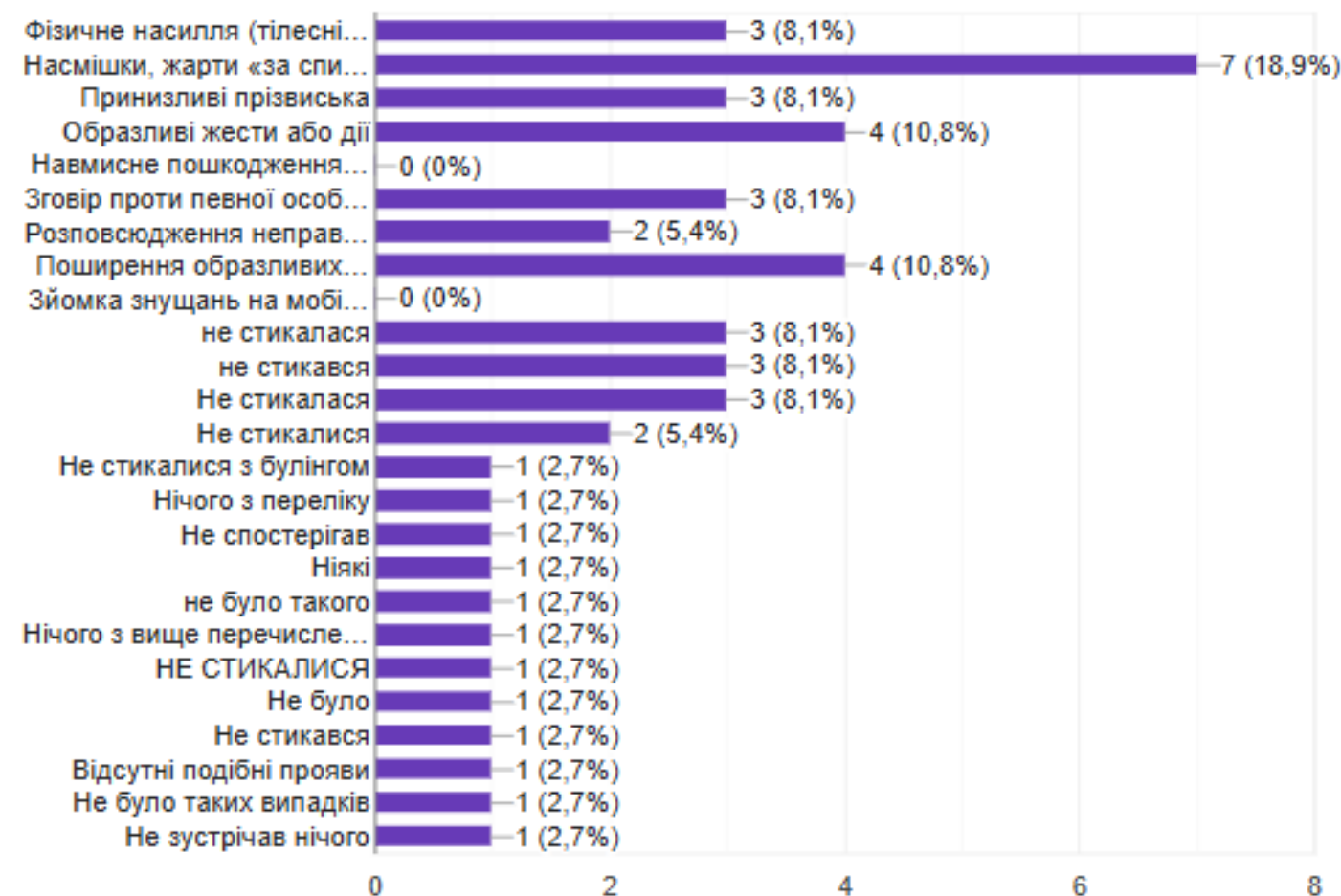


- Так, постійно
- Так, але рідко
- Ні, не зустрічав (ла)

Зазначте, будь ласка, з якими проявами булінгу Ви або Ваші знайомі стикалися в Університеті (можна обрати декілька відповідей)?

 Копіювати діаграму

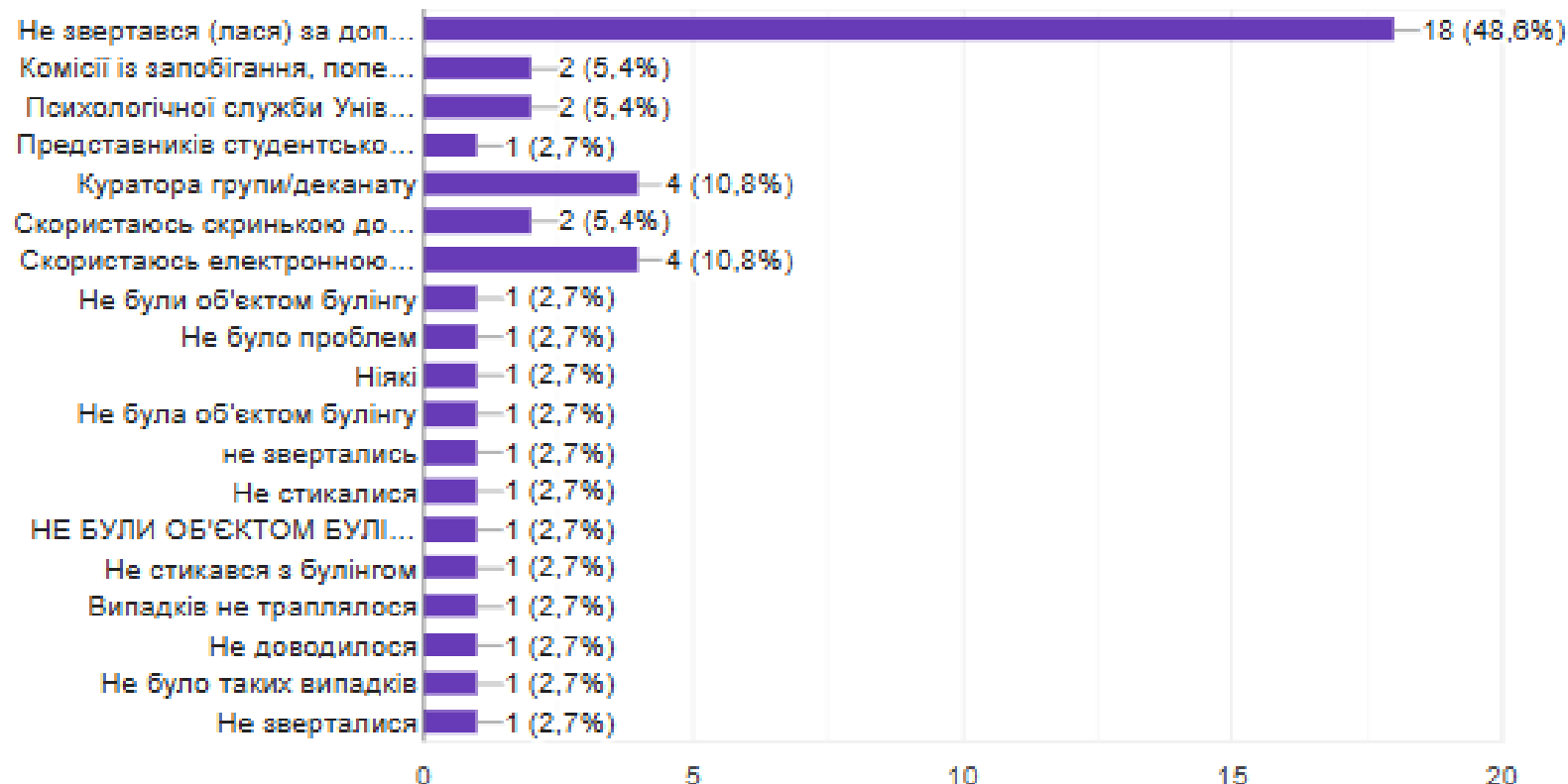
37 відповідей



Якщо Вам або Вашим знайомим доводилося бути об'єктом булінгу, то чи зверталися Ви за допомогою і до кого саме (можна обрати декілька відповідей)?

 Копіювати діаграму

37 відповідей



Що, на Вашу думку, необхідно зробити для протидії та профілактики булінгу в університеті (можна обрати декілька відповідей)?

 [Копіювати діаграму](#)

37 відповідей

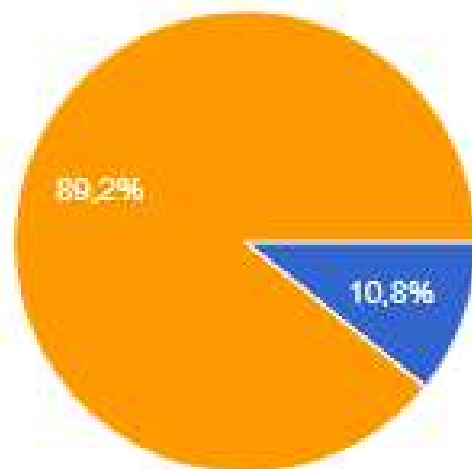


Дискримінація

Чи стикалися Ви особисто з дискримінацією?

37 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)

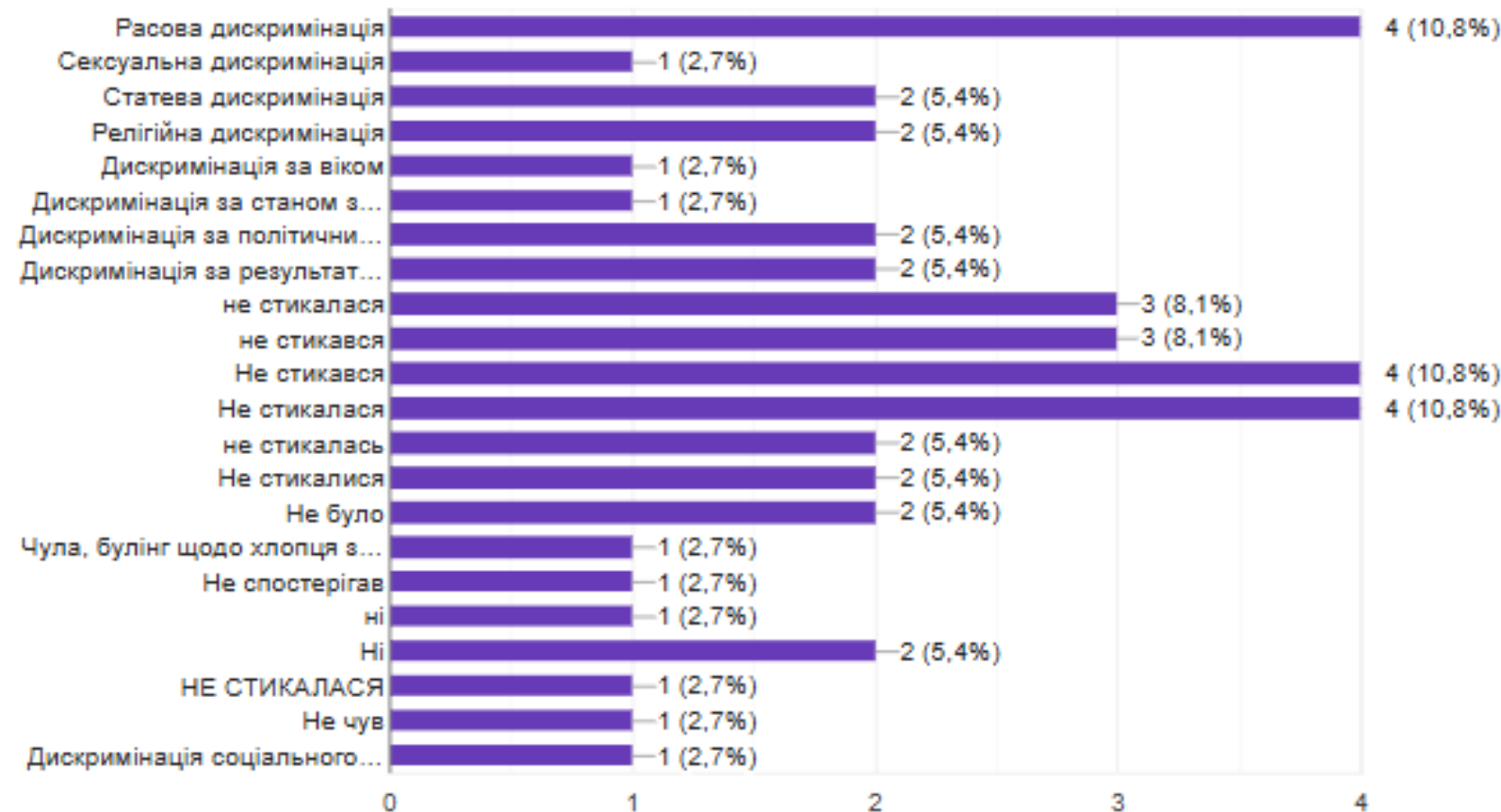


- Так, стикався/стикалась колись
- Постійно з цим стикаюся
- Ніколи

Зазначте, будь ласка, з якими проявами дискримінації в
Університеті Ви стикалися особисто чи чули про них (можна обрати
декілька відповідей)?

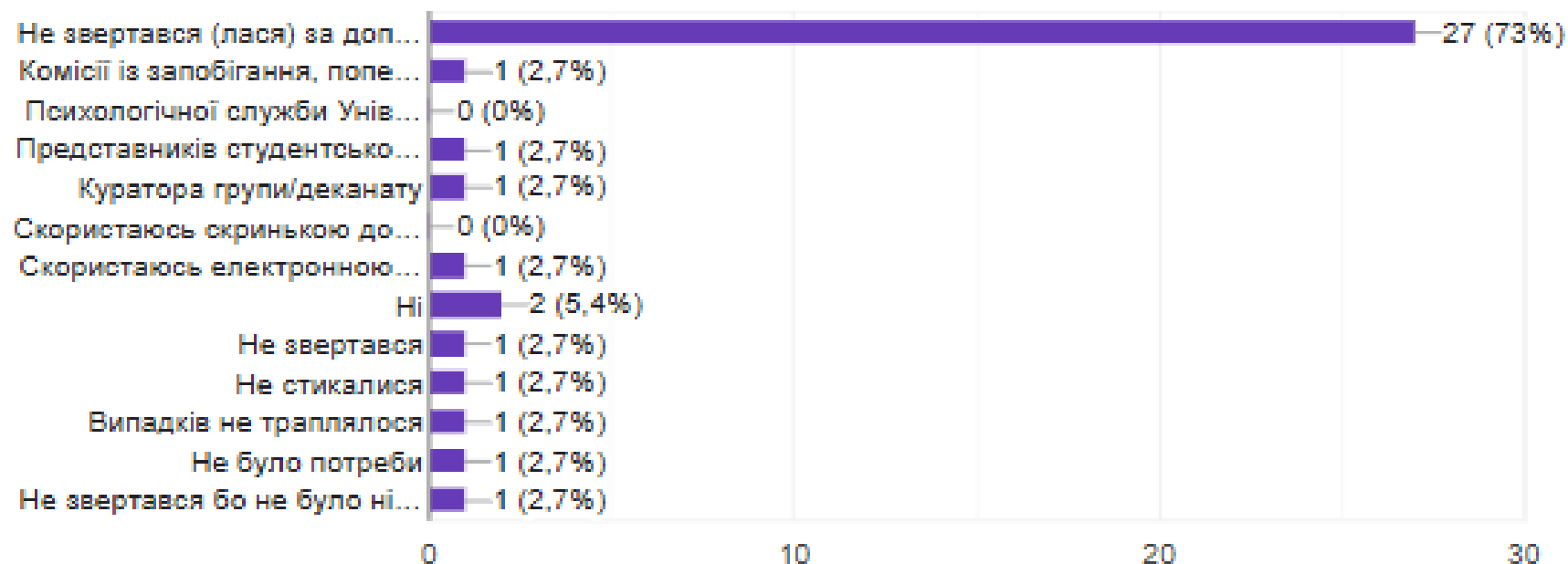
 Копіювати діаграму

37 відповідей



Чи зверталися Ви за допомогою і до кого саме у випадку дискримінації або упередженого ставлення (можна обрати декілька відповідей)?

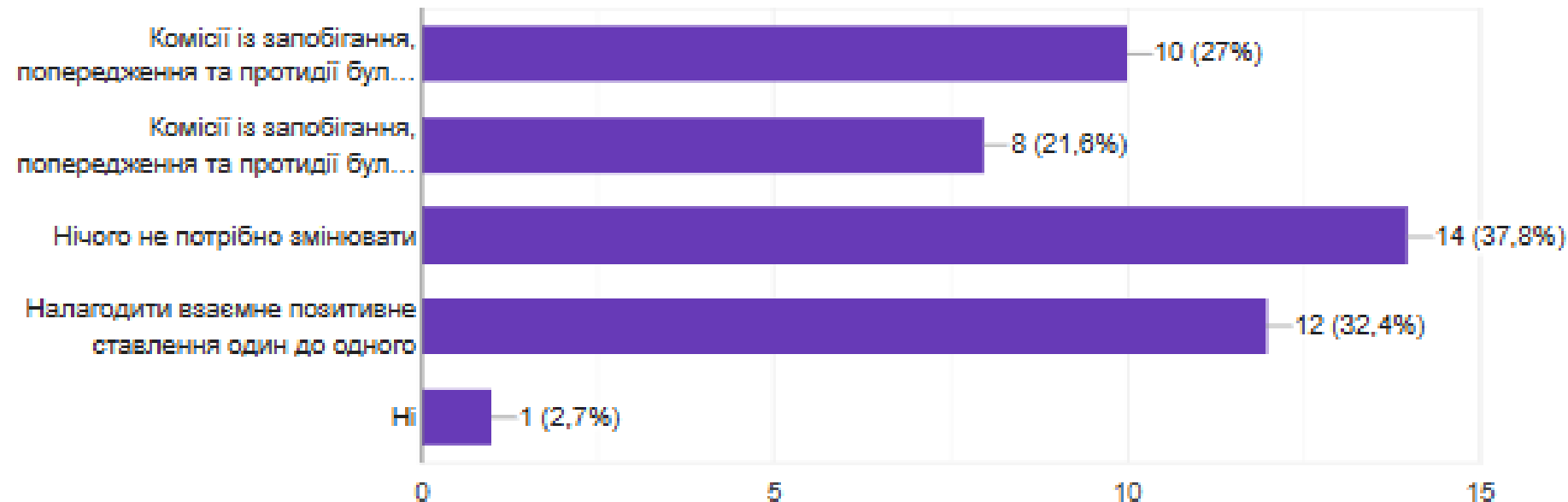
37 відповідей



Що, на Вашу думку, необхідно зробити для покращення антидискримінаційних стосунків в Університеті (можна обрати декілька відповідей)?

 [Копіювати діаграму](#)

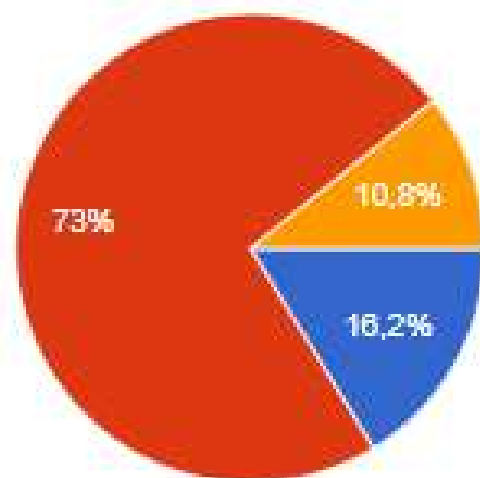
37 відповідей



Чи виникала у Вас ситуація, коли викладач ставив необ'єктивну оцінку ?

37 відповідей

 Копіювати діаграму



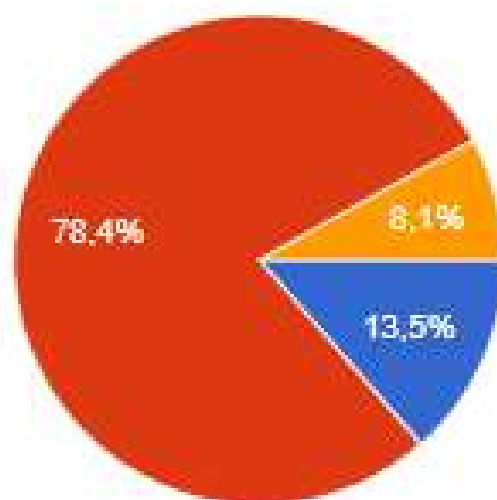
- Так
- Ні
- Важко відповісти

Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку викладача?

37 відповідей



Копіювати діаграму



Так

Ні

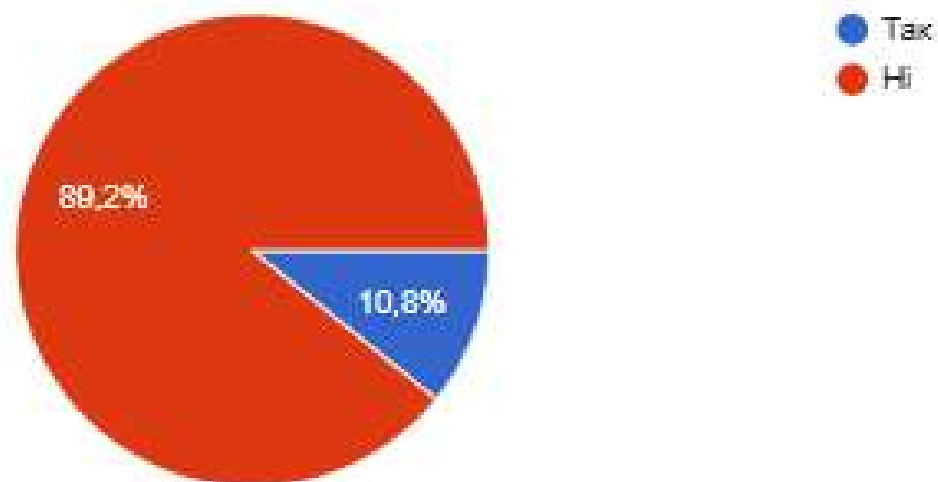
Важко відповісти

Сексуальне домагання

Чи відомо Вам про факти сексуальних домагань в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

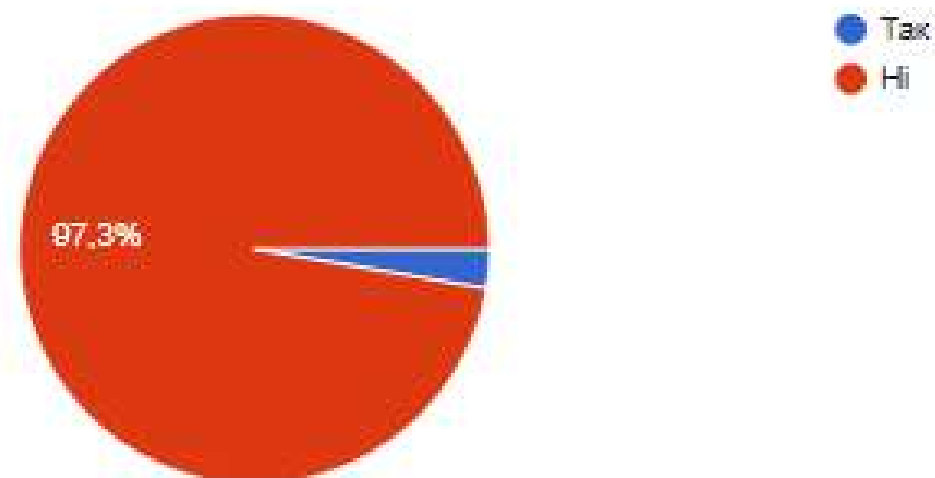
37 відповідей



Чи чули Ви з боку викладачів/адміністрації/колег некоректні чи сексистські вислови/дії з сексуальним контекстом?

37 відповідей

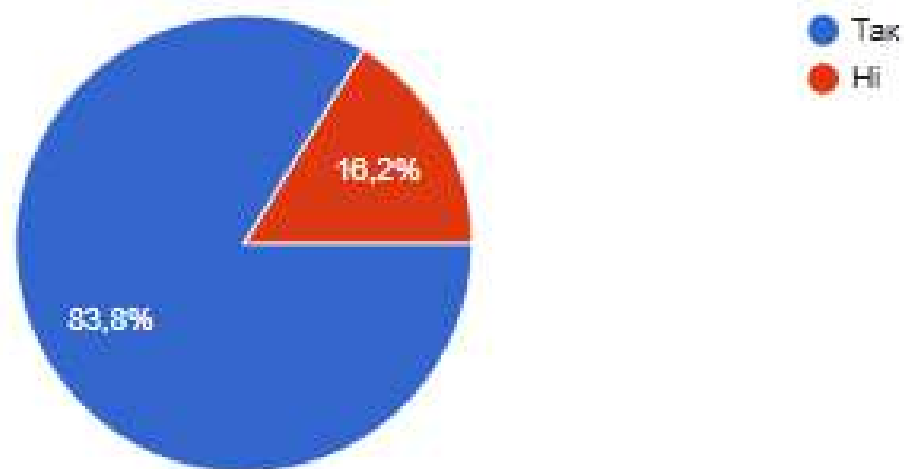
 [Копіювати діаграму](#)



Чи знаєте Ви куди потрібно звертатися у випадку здійснення по відношенню до Вас приниження, сексуального домагання, жорстокого відношення та застосування сили в Університеті?

37 відповідей

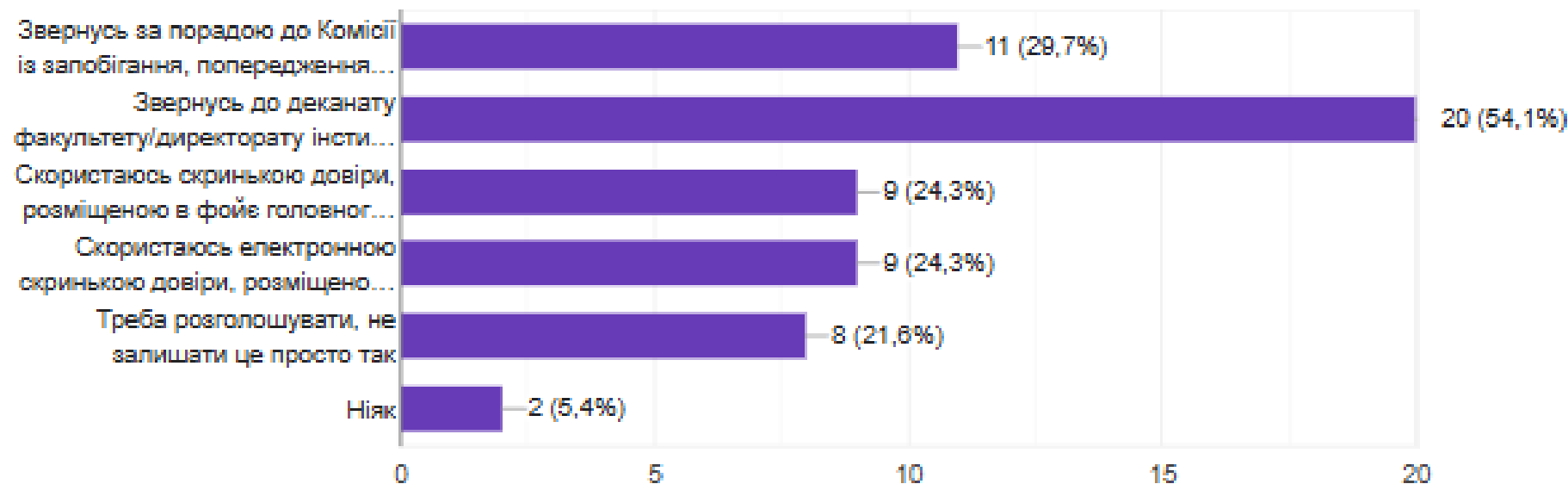
 [Копіювати діаграму](#)



Як Ви готові реагувати на події/висловлювання щодо Вас чи Ваших колег, які містять ознаки сексуальних домагань (можна обрати декілька відповідей)?

 Копіювати діаграму

37 відповідей





Ваші пропозиції та побажання щодо покращення соціального та психологічного клімату в Університеті:

37 відповідей

Проведення регулярних анонімних опитувань щодо рівня задоволеності кліматом в колективі та оперативне оприлюднення планів щодо вирішення виявлених проблем.

.

Не має

Облаштування сучасних зон для неформального спілкування, спільної роботи над проектами та відпочинку (навіть в умовах укриттів).

Організація спільних волонтерських акцій, благодійних ярмарків та еко-ініціатив, що об'єднують студентів та адміністрацію навколо спільних цінностей.

Створити та забезпечити доступну й конфіденційну психологічну підтримку для студентів з метою зниження рівня стресу, покращення емоційного стану та формування доброзичливої атмосфери в університеті.

Оновлення освітніх програм до сучасності



Ваші пропозиції та побажання щодо покращення соціального та психологічного клімату в Університеті:

37 відповідей

рівність, прозорі правила оцінювання, тімбілдінг

Спрощення процедур для реєстрації та діяльності студентських клубів за інтересами (наукових, спортивних, мистецьких).

Налагоджувати комунікацію, підвищити рівень взаємоповаги

взаєморозуміння, підтримки та дружньої атмосфери між студентами й викладачами

Все гаразд

Впровадити анонімні опитування щодо психологічного клімату, щоб університет міг оперативно реагувати на проблеми.

Я не можу свою пропозицію сказати я вчуся дистанційно



Ваші пропозиції та побажання щодо покращення соціального та психологічного клімату в Університеті:

37 відповідей

соціально-психологічний клімат можливий за умови підтримки, відкритості та взаєморозуміння між усіма учасниками освітнього процесу.

(?)

Пропоную організувати регулярні тренінги та воркшопи з управління стресом, а також забезпечити доступ до анонімних психологічних консультацій для студентів.

Незнаю

Забезпечити регулярну роботу психолога, можливість анонімних консультацій та проведення тренінгів зі стресостійкості, емоційного вигорання й адаптації до навчального навантаження

Створення сучасних коворкінгів для спільної роботи над проектами, що сприяє неформальному спілкуванню та професійному нетворкінгу.

Нема



Ваші пропозиції та побажання щодо покращення соціального та психологічного клімату в Університеті:

37 відповідей

Нема

Все добре

Дотримуватись особистих меж та поважати межі оточуючих

Із всього всіх питань що були ніколи та нічого в мене не траплялося тому ідей немає

Психологічні тренінги

Проведення регулярних занять з управління стресом, профілактики вигорання та першої психологічної допомоги для студентів і викладачів.

Бути взаємноввічливими

Немає

Нічого