



ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Результати моніторингу якості вищої освіти за I
семестр 2025-2026 н.р.**

Суб'єкт опитування: випускники.

**Об'єкт опитування: кар'єрний шлях та траєкторія
працевлаштування.**

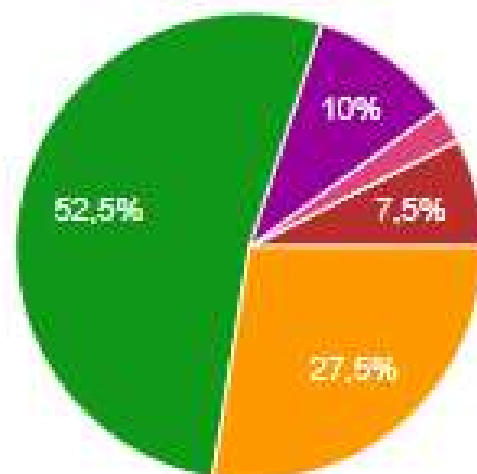
Термін опитування: 01.12.2025 – 15.12.2025

Кількість респондентів: 40.

Оберіть, будь ласка, освітню програму, за якою Ви завершили навчання:

40 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)



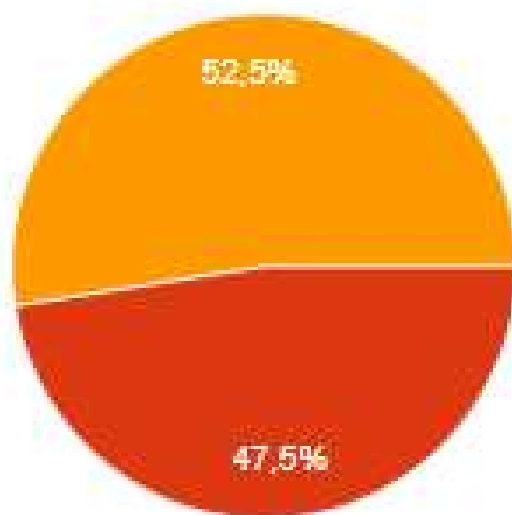
- Економіка
- Облік і оподаткування
- Менеджмент
- Геодезія та землеустрій
- Агроінженерія
- Агрономія
- Захист і карантин рослин
- Садівництво, плодородівництво та...

▲ 1/2 ▼

Оберіть ступінь вищої освіти за яким Ви завершили навчання:

 [Копіювати діаграму](#)

40 відповідей



-  Початковий (короткий цикл) рівень
-  Перший (бакалаврський) рівень
-  Другий (магістерський) рівень
-  Третій (освітньо-науковий) рівень



Вкажіть своє поточне місце роботи (назва компанії, посада):

23 відповіді

Підприємець

ТОВ "ЄВРОМІНЕРАЛ", Юрист

Головний інженер

ТОВ Геонікс, геодезист

навчаюсь у магістратурі

Банк Південний- провідний фахівець операційної діяльності банку

ЗСУ

Відділ земельних ресурсів Катлабузької селищної ради , головний спеціаліст

UGK

Вкажіть своє поточне місце роботи (назва компанії, посада):

23 відповіді

Йду на підвищення до посади керуючого салоном майстерності ДніпроМ

ТОВ "ІМПЕРІЯ-2010"

Виробництво меблевих заготівель, старший менеджер міжнародних замовлень

Не працює

ФОП

Власник СТО

Головне управління Держгеокадастру в Одеській області

ГУ держгеокадастру в Одеській області

Керівник інженерної служби

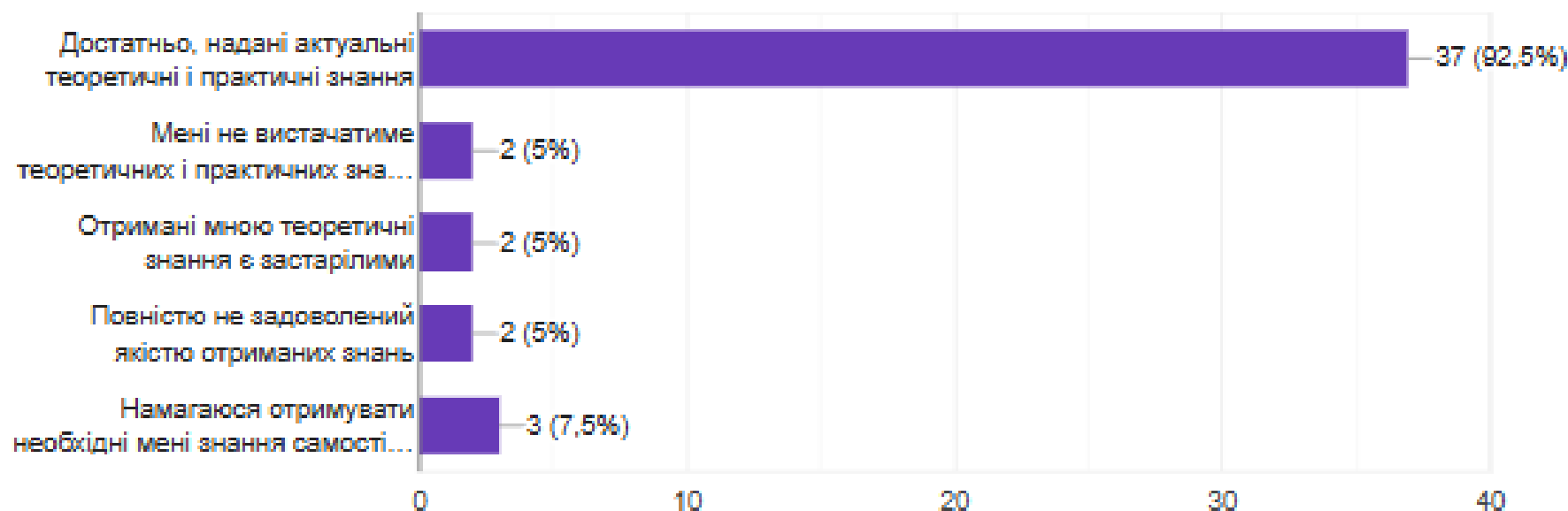
Карго Вейвз, директор

ТОВ REMSERVIC

Як Ви вважаєте, чи достатньо Ви отримали знань в процесі навчання для майбутньої професійної діяльності (можна позначити декілька варіантів відповідей):

 [Копіювати діаграму](#)

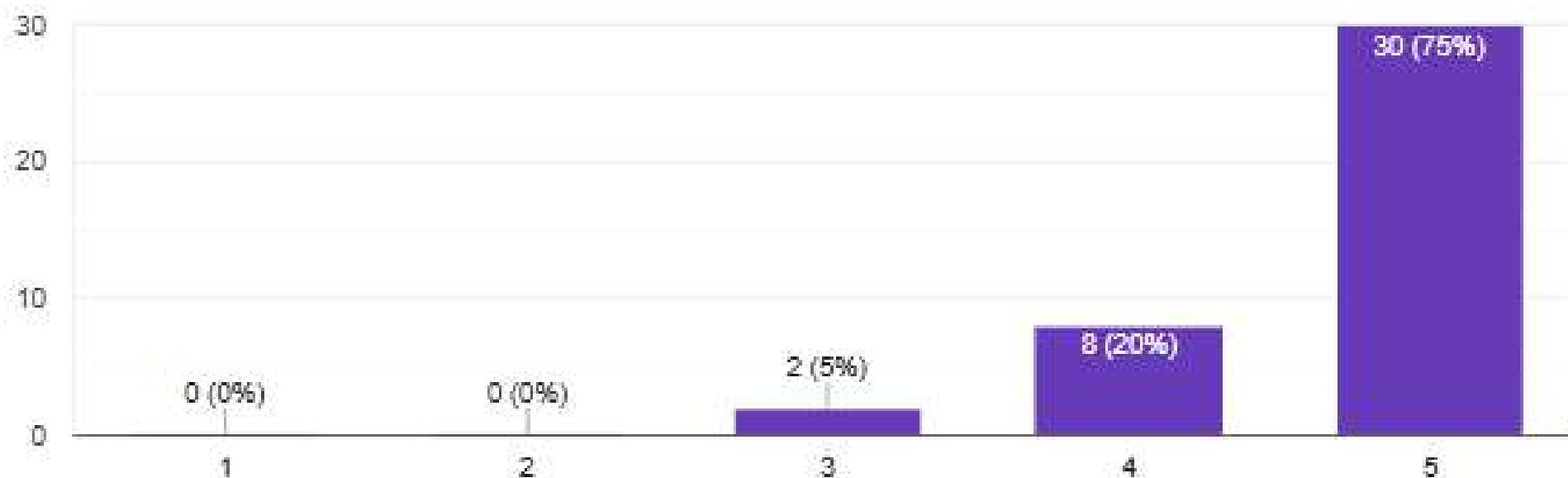
40 відповідей



Вкажіть рівень відповідності отриманої спеціальності

40 відповідей

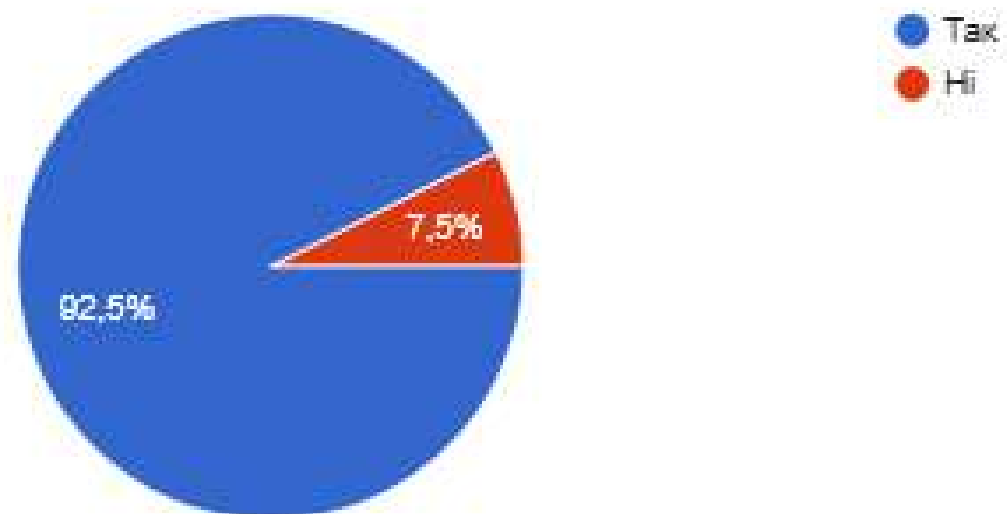
 Копіювати діаграму



Чи використовуєте ви отримані знання у роботі?

40 відповідей

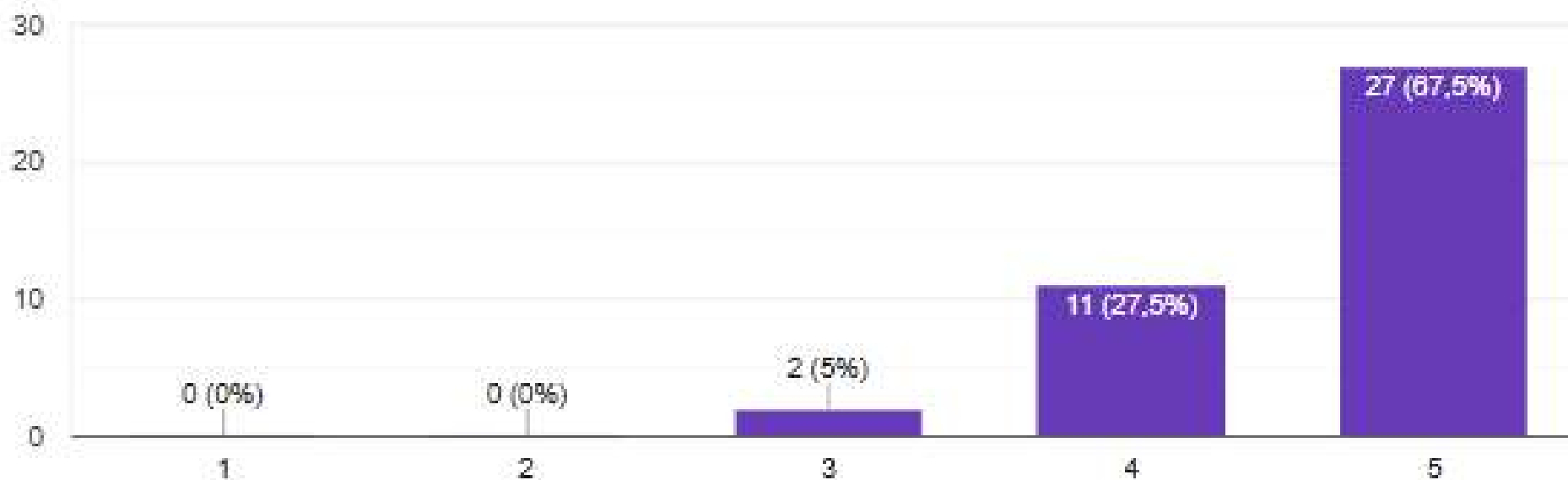
 [Копіювати діаграму](#)



Як Ви в цілому оцінюєте якість навчання?

 Копіювати діаграму

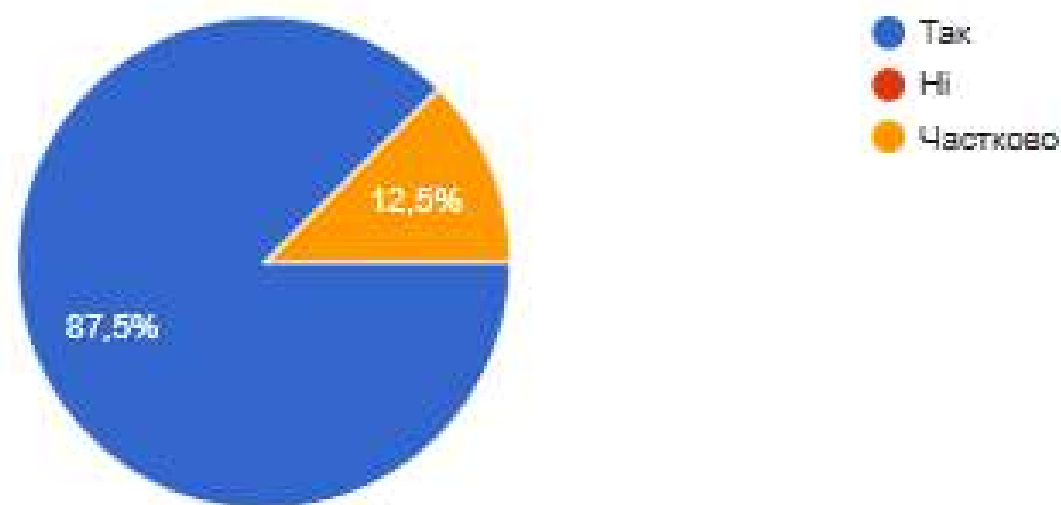
40 відповідей



Чи сприяла академічна атмосфера ОДАУ реалізації Вашого особистого, наукового потенціалу (пізнавальних, творчих, комунікативних та інших здібностей)?

40 відповідей

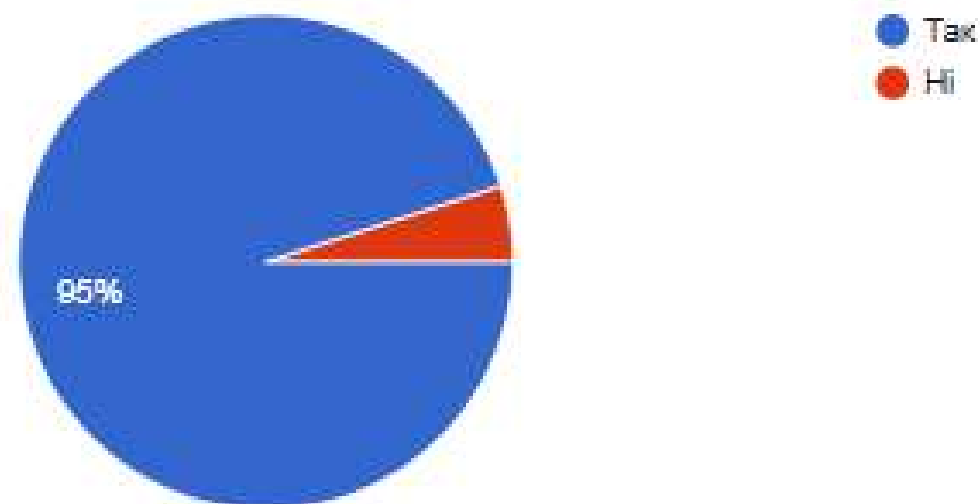
 [Копіювати діаграму](#)



Чи сприяє, на Вашу думку, заклад освіти залученню професіоналів-практиків, експертів та представників роботодавців до викладання та організації освітнього процесу?

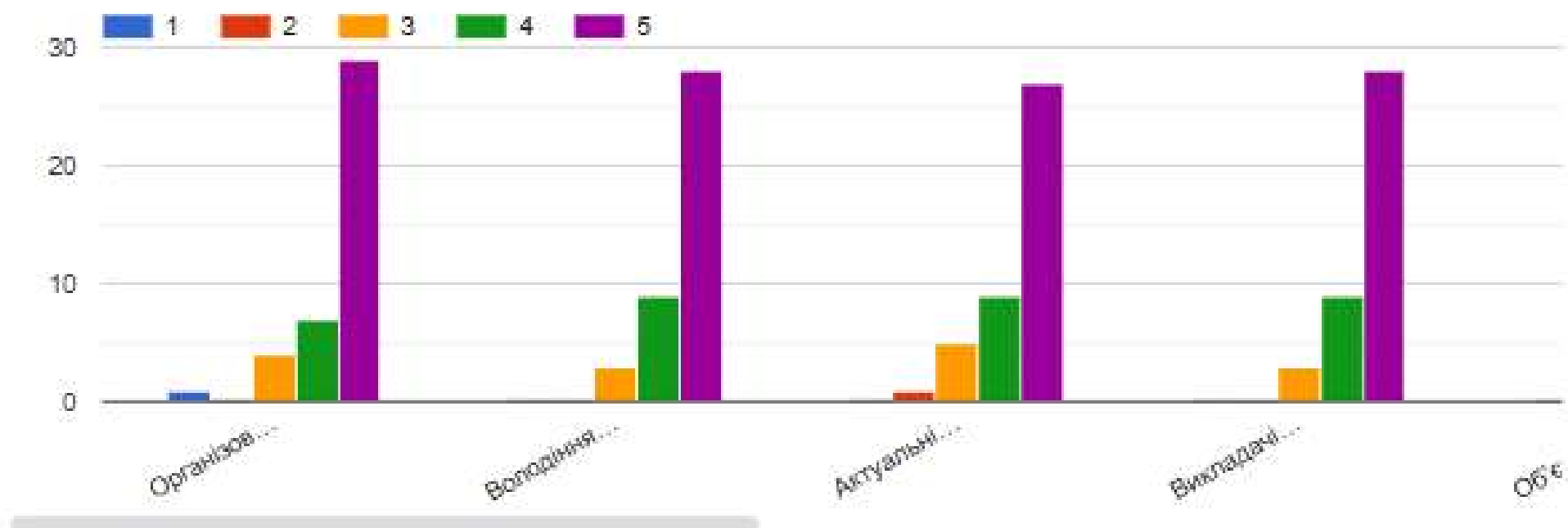
40 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)



Оцініть роботу задіяних в освітньому процесі викладачів за такими показниками, де 1 – дуже погано, 5 – Вас все улаштовує:

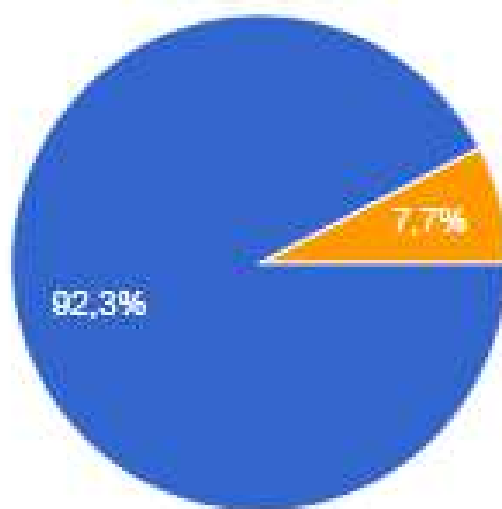
 [Копіювати діаграму](#)



Чи був порядок вивчення освітніх компонентів, план та графік освітнього процесу, логічним і послідовним?

39 відповідей

 [Копіювати діаграму](#)

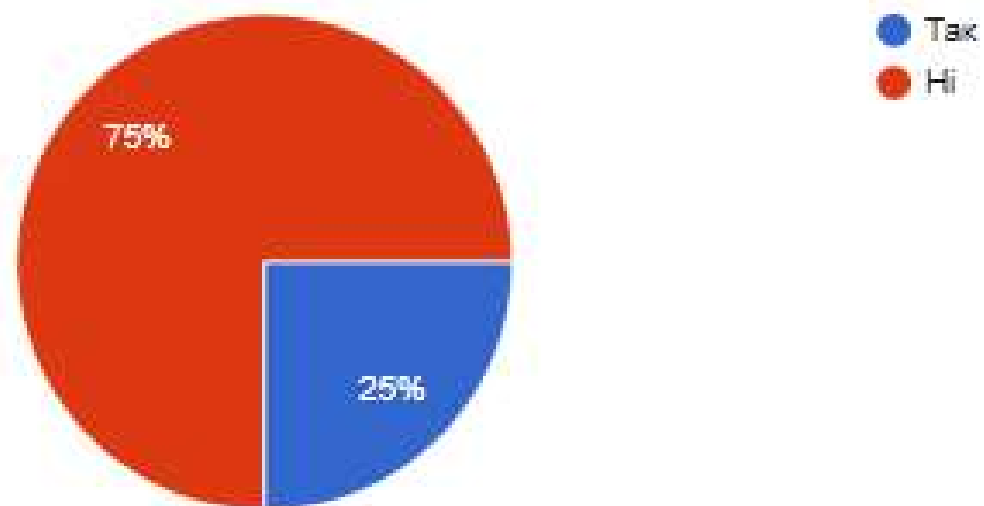


- Так
- Ні
- Частково

Чи доводилось Вам під час навчання стикатись з фактами недоброчесності з боку викладачів при проведенні контрольних заходів?

40 відповідей

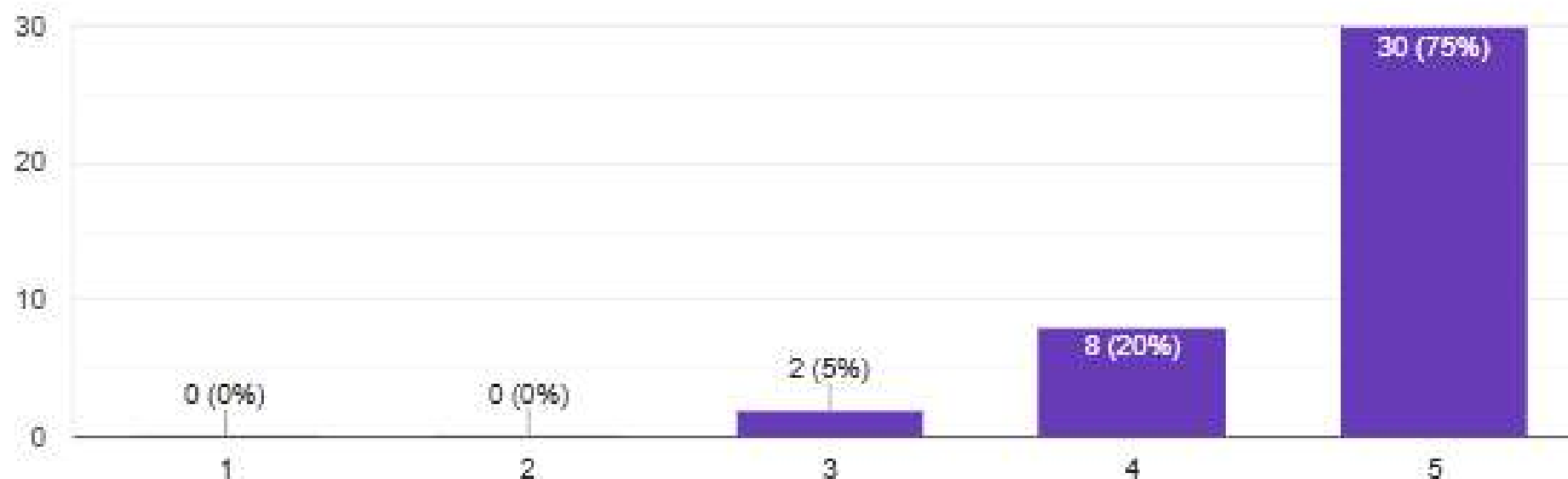
 [Копіювати діаграму](#)



Як Ви оцінюєте академічну, інформаційну, психологічну підтримку з боку випускової кафедри, деканату, структурних підрозділів ОДАУ?

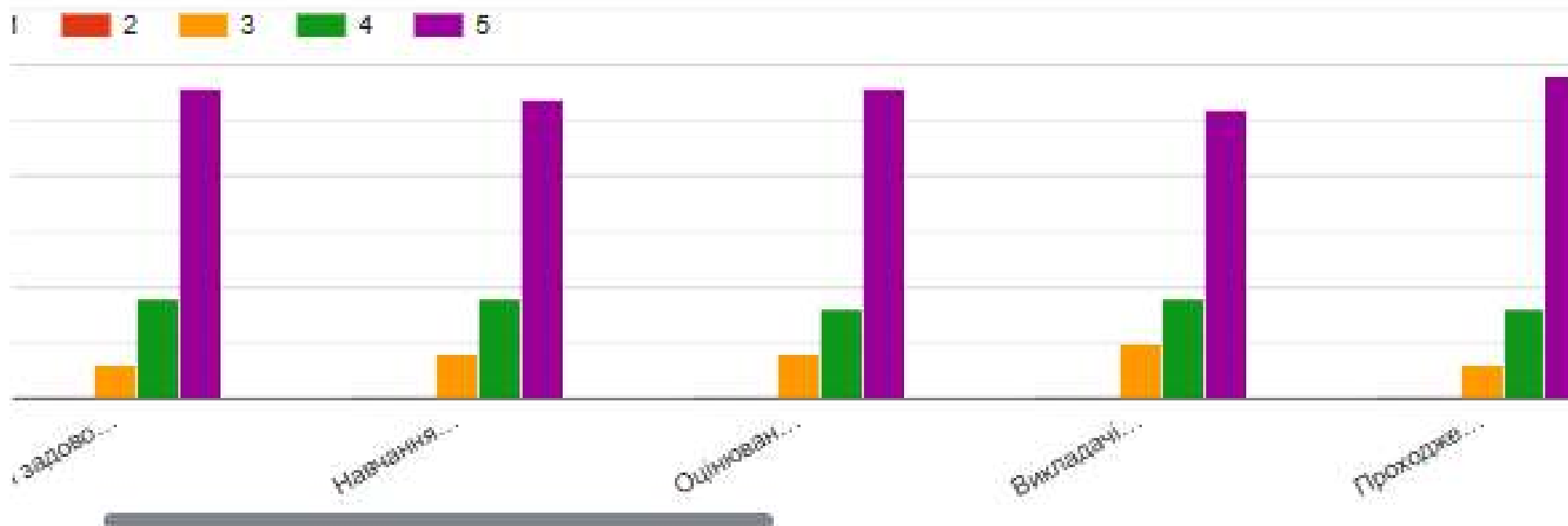
 [Копіювати діаграму](#)

40 відповідей



Оцініть, будь ласка, якість отриманої освіти за шкалою (1-5), де: «1» – незадовільно, «5» – відмінно:

 [Копіювати діаграму](#)





Які, на Ваш погляд, найбільш ефективні форми підтримки молодих спеціалістів можуть бути застосовані у ЗВО?

16 відповідей

Більша співпраця з роботодавцями

Допомога у працевлаштуванні через практичне навчання на виробництві

Практика в зарубіжних та вітчизняних провідних компаніях.
Приклади роботи спеціалістів галузі і застосування їх практичних навичок у розробці новітніх програм та обладнання.
Ознайомлення спеціалістів з державними програмами розвитку у галузі...

практичне працевлаштування

Співпраця з роботодавцями

-

-

Брейншторм

Які, на Ваш погляд, найбільш ефективні форми підтримки молодих спеціалістів можуть бути застосовані у ЗВО?

16 відповідей

Впровадження програм наставництва, де досвідчені фахівці можуть ділитися своїм досвідом з молодими спеціалістами. Це може включати стажування в реальних умовах, що допоможе молодим спеціалістам адаптуватися до професійного середовища. Створення індивідуальних планів розвитку для молодих спеціалістів, які враховують їхні потреби та цілі. Це може включати академічне консультування, допомогу в кар'єрному розвитку та доступ до ресурсів для підвищення кваліфікації. Організація регулярних тренінгів, семінарів та воркшопів, які допоможуть молодим спеціалістам розвивати необхідні навички та знання у своїй галузі. Це також може включати навчання м'яким навичкам, таким як комунікація та управління часом. : Надання стипендій, грантів або фінансових допомог для молодих спеціалістів, які прагнуть продовжити навчання або підвищити свою кваліфікацію. Це може включати покриття витрат на курси підвищення кваліфікації або участь у професійних конференціях. Формування професійних спільнот або мереж, де молоді спеціалісти можуть обмінюватися досвідом, отримувати підтримку та налагоджувати контакти з колегами. Це може бути реалізовано через онлайн-платформи або регулярні зустрічі. Забезпечення доступу до психологічних консультацій та програм підтримки психічного здоров'я, що допоможе молодим спеціалістам справлятися зі стресом та адаптуватися до нових умов

Ефективними формами підтримки є наставництво, стажування, участь у реальних проєктах, підвищення кваліфікації та мотиваційна підтримка.

Більше мотивувати молодь

Які, на Ваш погляд, найбільш ефективні форми підтримки молодих спеціалістів можуть бути застосовані у ЗВО?

16 відповідей

підвищення кваліфікації та мотиваційна підтримка.

Більше мотивувати молодь

Підтримка зв'язку після завершення навчання

Не знаю

Бути в контактї.

Працевлаштування за спеціальністю

- Наставництво від досвідчених викладачів
- Скорочене навчальне навантаження на старті
- Підтримка наукових і освітніх грантів
- Педагогічні та методичні тренінги
- Прозора система кар'єрного росту
- Конкурентна оплата та соціальні гарантії



Ваші побажання та пропозиції щодо поліпшення якості роботи ОДАУ:

18 відповідей

Все добре

Через рік на навчання в цей навчальний заклад піде моя донька
Це найкращий відгук про роботу цього закладу

В умовах дистанційного навчання ввести відео інструкції з користування сучасним обладнанням та ПЗ.

+

Якість на вищому рівні

-

Бажаю натхнення та міцного здоров'я всім робітникам ОДАУ в цей важкий час

Жодних



Ваші побажання та пропозиції щодо поліпшення якості роботи ОДАУ:

18 відповідей

Розвивати партнерство з підприємствами та іншими організаціями для забезпечення практичної підготовки студентів, стажувань та обміну досвідом. Це допоможе студентам отримати реальні навички, необхідні на ринку праці

Подальший розвиток, більше практики, сучасні підходи до навчання та ефективна комунікація.

Продовжувати розвиватись і випускати якісних спеціалістів

Більше позитиву!)

Тримати вибраний курс та не збавляти темпів

Тісна взаємодія з бізнесом

Все підходить

І надалі продовжувати бути одним із найкращих навчальних закладів