



ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Результати моніторингу якості вищої освіти
за I семестр 2023-2024 н.р.

Суб'єкт опитування: науково-педагогічні працівники.
Об'єкт опитування: менеджмент.

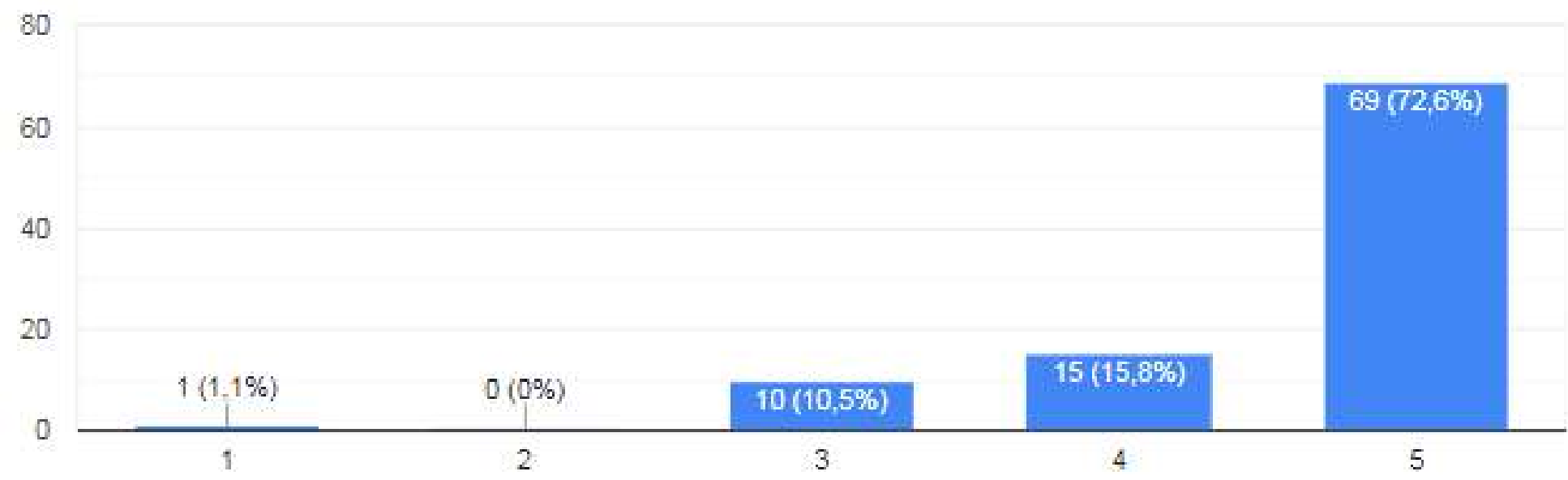
Кількість респондентів які прийняли участь в опитуванні: 95.



Як на Вашу думку, система оцінювання роботи й досягнень керівного складу є необхідним інструментом менеджменту в Університеті?

 [Копіювати
діаграму](#)

95 відповідей

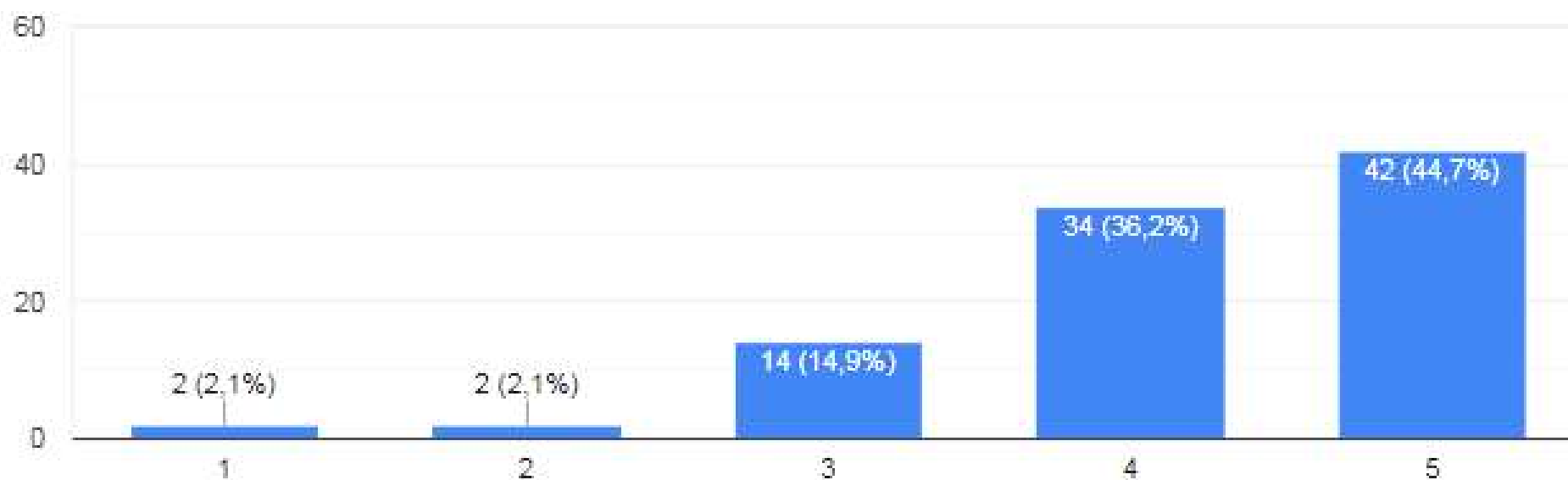




Як ви оцінюєте ефективність роботи керівництва у забезпеченні успішності та розвитку Університету?

 Копіювати
діаграму

94 відповіді

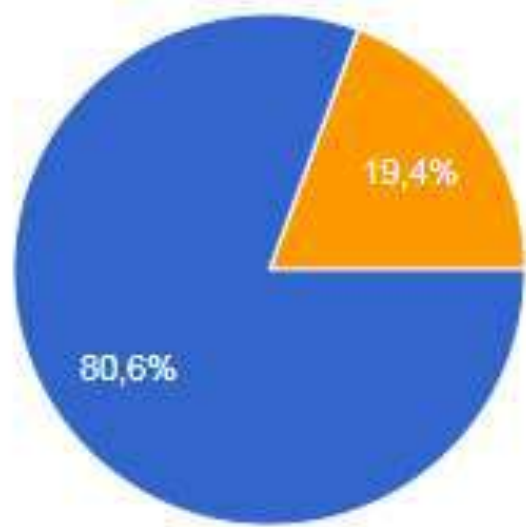




Копіювати
діаграму

Чи вважаєте Ви, що керівник Університету здатний ефективно вирішувати труднощі та виклики, з якими стикається Університет?

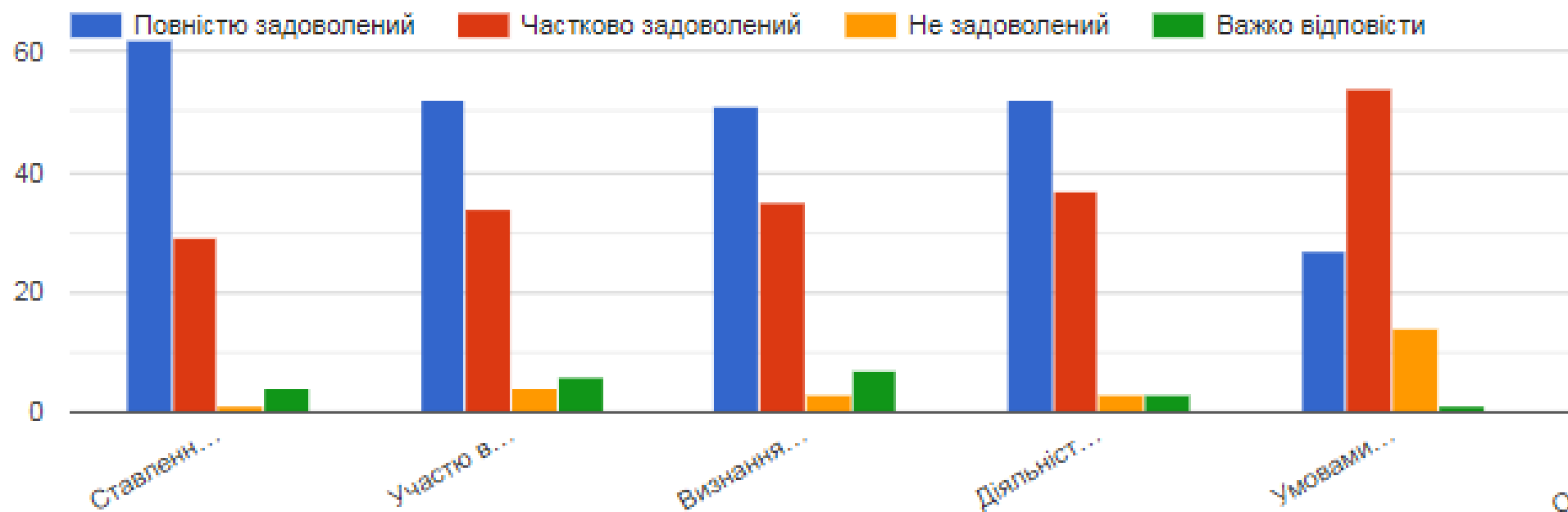
93 відповіді



- Так
- Ні
- Важко відповісти

У житті Університету є багато різних сторін і аспектів, які так чи інакше стосуються кожного викладача і співробітника. Оцініть, наскільки Ви задоволені:

 [Копіювати
діаграму](#)





Наскільки Ви задоволені доступністю інформації про справи Університету?

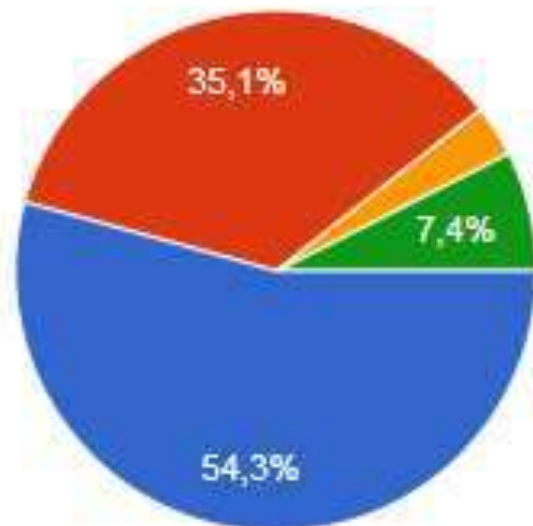
 Копіювати
діаграму







Чи задоволені Ви гарантією зайнятості відповідно до контракту?

 [Копіювати діаграму](#)

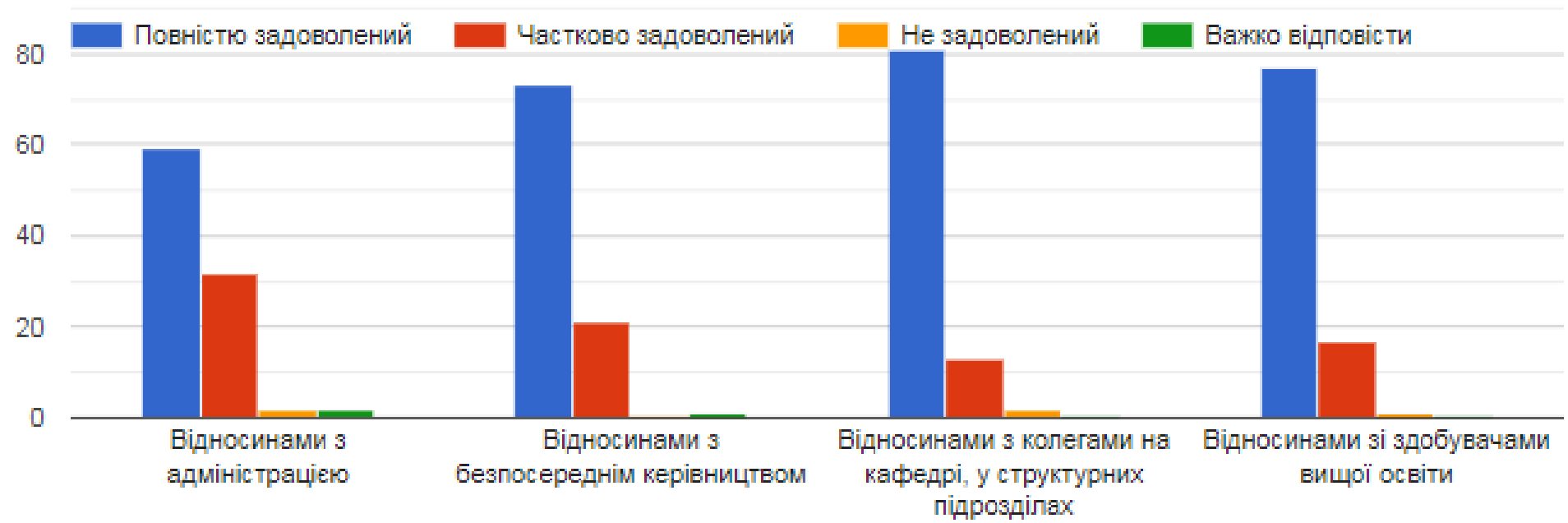
94 відповіді



-  Повністю задоволений
-  Частково задоволений
-  Не задоволений
-  Важко відповісти

Наскільки Ви задоволені

 Копіювати діаграму

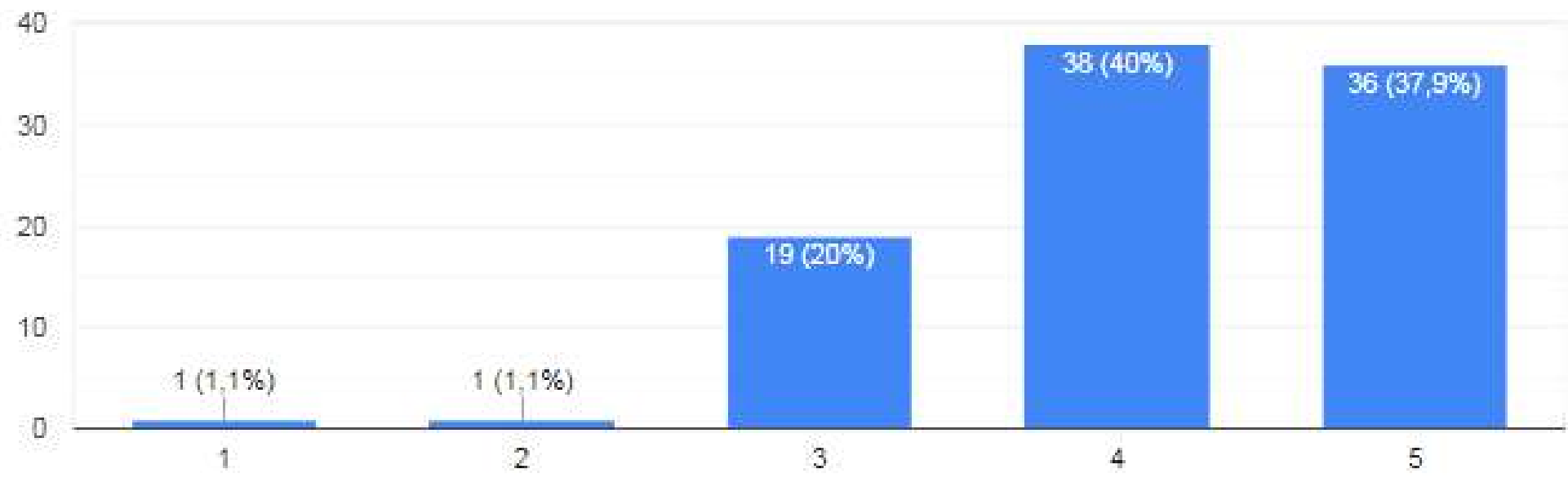




Як Ви оцінюєте організацію освітнього процесу в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

95 відповідей

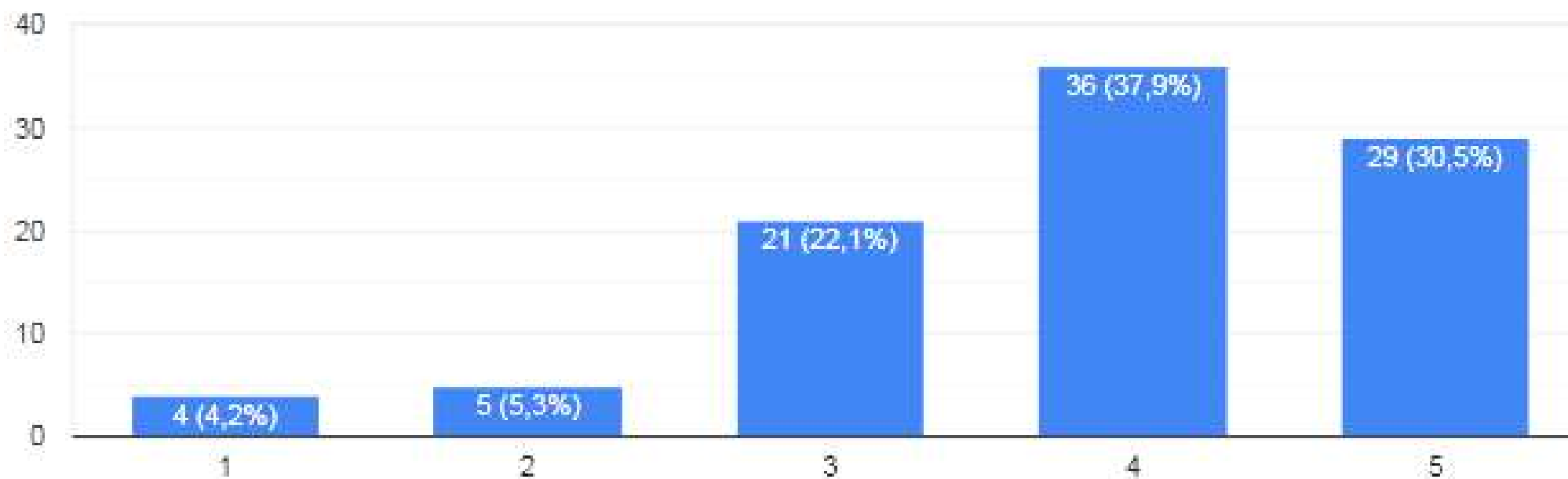




Як Ви оцінюєте наукову та міжнародну діяльність в Університеті?

 [Копіювати діаграму](#)

95 відповідей



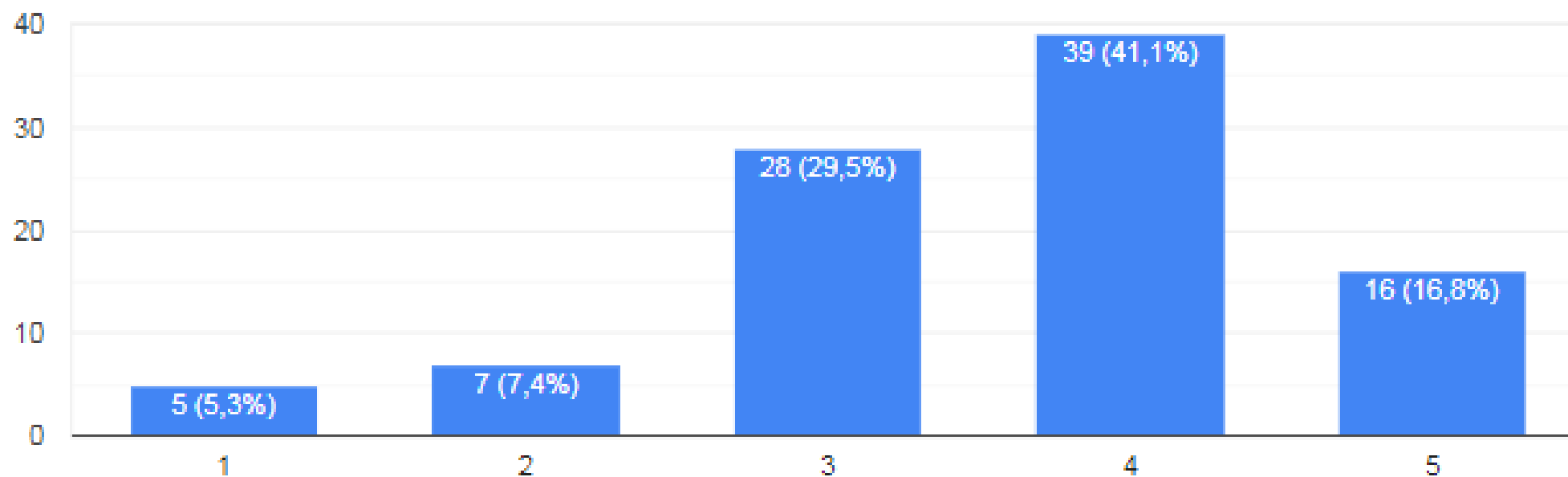


Як Ви оцінюєте матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу в Університеті?

95 відповідей



Копіювати
діаграму

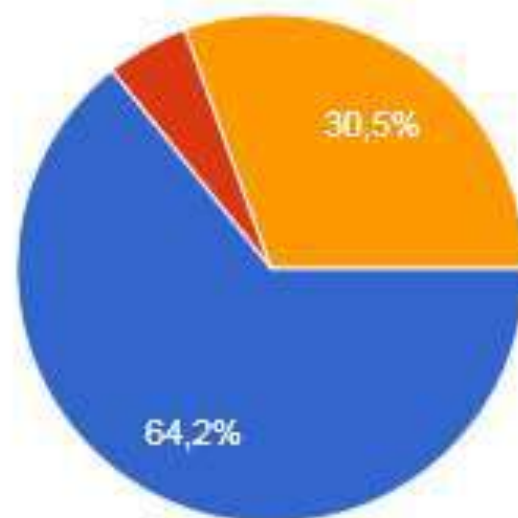


Чи заохочує керівництво Університету наукову діяльність для посилення зв'язку між освітою та наукою?

95 відповідей



Копіювати
діаграму



- Так
- Ні
- Важко відповісти

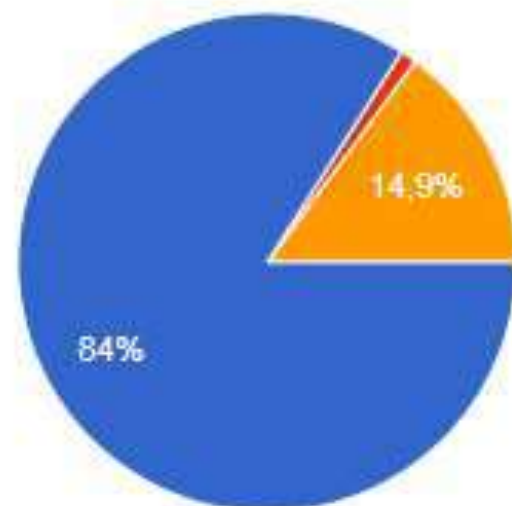


Чи заохочує керівництво Університету впровадження інноваційних методик у викладання?

94 відповіді



Копіювати
діаграму



- Так
- Ні
- Важко відповісти

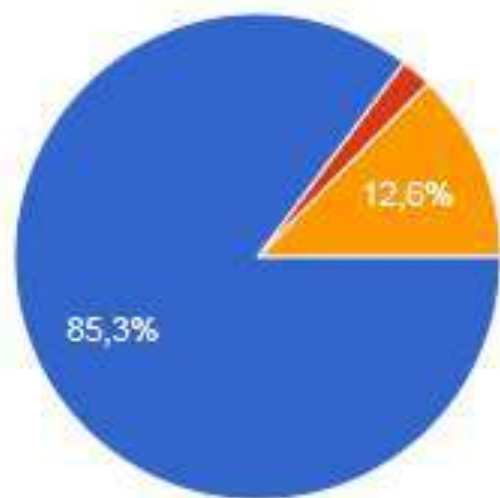


Чи є у Вас можливість звернутись до адміністрації Університету з ініціативами щодо покращення якості освіти?

95 відповідей



Копіювати
діаграму



- Так
- Ні
- Важко відповісти



Які конкретні кроки або зміни Ви вважаєте бажаними для вдосконалення освітнього процесу й професійної діяльності викладачів (співробітників) Університету

45 відповідей

Надати для дистанційного навчання можливість використовувати не власні ноутбуки, комп'ютери. Удосконалити роботу навчального відділу щодо складання розкладу занять з урахуванням змішаного навчання.

-

Переведення освітнього процесу в офлайн режим та створення в аудиторіях умов та мультимедійного забезпечення проведення лекцій та практичних занять.

Мати можливість працювати офлайн

Оскільки забагато «паперової роботи», яка займає майже половину робочого та вільного часу, бракує часу на вдосконалення освітнього процесу і професійну діяльність! Можливо треба зменшити навантаження та вимоги.

Навчання офлайн

Провести школу (курси) гарантів ОП



Які конкретні кроки або зміни Ви вважаєте бажаними для поліпшення співпраці з керівництвом та загальної атмосфери в Університеті?

77 відповідей

Цілком задоволена роботою керівництва

Вихід викладачів та студентів на очну форму навчання.

Посилення комунікації: Забезпечити відкритість та прозорість у комунікації між студентами, викладачами та адміністрацією. Це може бути здійснено шляхом створення регулярних зустрічей, відкритих форумів або інтерактивних платформ, де всі учасники можуть висловлювати свої думки та пропозиції.

Підтримка та розвиток академічної спільноти: Забезпечення належної підтримки та розвитку академічної спільноти в Університеті. Це може включати забезпечення доступу до актуальної літератури та досліджень, організацію семінарів, конференцій та інших подій для обміну знаннями та ідеями.

Покращення робочих умов та середовища: Забезпечення належних робочих умов та створення сприятливого середовища для навчання та праці. Це може включати оновлення інфраструктури, забезпечення доступу до сучасних технологій та ресурсів, а також стимулювання культури співробітництва та толерантності.