



ЗВІТ

Про результати анонімного анкетування у I семестрі 2024/2025 навчального року

Суб'єкт опитування: здобувачі вищої освіти.

Об'єкт опитування: Запобігання конфлікту інтересів,
розповсюдження булінгу та сексуальних домагань.

Термін опитування: 24.10.2024 – 31.12.2024

Кількість респондентів які прийняли участь в опитуванні: 5.

1. Оберіть, будь ласка, освітню програму, за якою Ви навчаєтесь:

2. Рівень вищої освіти:

3. Чи ознайомлені Ви з Положенням "Про протидію булінгу в ОДАУ" та Положенням "Про попередження та протидію сексуальним домаганням та дискримінацію в ОДАУ"?

Так - 4

Ні - 1

Частково -

4. Чи володієте Ви інформацією щодо функціонування в Університеті соціальної та психологічної допомоги (психологічна служба) та чи коли небудь звертались по таку допомогу: [Соціальна підтримка]

Звертався (лась) по допомогу/володію інформацією -

Не звертався (лась) по допомогу/володію інформацією - 3

Не звертався (лась) про допомогу/ не володію інформацією - 2

5. Чи володієте Ви інформацією щодо функціонування в Університеті соціальної та психологічної допомоги (психологічна служба) та чи коли небудь звертались по таку допомогу: [Психологічна підтримка]

Звертався (лась) по допомогу/володію інформацією -

Не звертався (лась) по допомогу/володію інформацією - 3

Не звертався (лась) про допомогу/ не володію інформацією - 2

6. Оцініть ефективність соціальної та психологічної допомоги в Університеті (1 - не задоволений; 5- повністю задоволений): [Соціальна підтримка]

1 –

2 – 1

3 – 2

4 –

5 – 2

7. Оцініть ефективність соціальної та психологічної допомоги в Університеті (1 - не задоволений; 5- повністю задоволений): [Психологічна підтримка]

1 –

2 – 1

3 – 2

4 –

5 – 2

8. Чи зустрічали Ви ситуації цькування в Університеті?

Так, постійно -

Так, але рідко -

Ні, не зустрічав (ла) - 5

9. Зазначте, будь ласка, з якими проявами булінгу Ви або Ваші знайомі стикалися в Університеті (можна обрати декілька відповідей)?

Фізичне насилля (тілесні ушкодження, штовхання, підніжки, будь-які інші дії) -

Насмішки, жарти «за спиною» -

Принизливі прізвиська -

Образливі жести або дії - 1

Навмисне пошкодження чи знищення одягу чи інших особистих речей -

Зговір проти певної особи, її ігнорування, відмова від спілкування, бойкот -

Розповсюдження неправдивої інформації через мережу інтернет -

Поширення образливих чуток, образливих жартів, погроз, глузувань - 1

Зйомка знущань на мобільний телефон –

Не називала би це цькуванням, але для мене була дивною поведінка викладача з біофізики, коли вона не могла в умовах зуму запам'ятати студентів та в неї дивним чином закріпилося трохи упереджене ставлення, невідповідне оцінкам. Як студент я здала усі роботи і з першого разу написала всі модулі, відповідала на лабораторних, але чомусь викладач сприймала мене як слабого студента та постійно припускала, що я "прогульщиця" та в мене нема добрих оцінок. Або проблема із сприйняттям людей у зумі, або викладач має погану пам'ять на людей взагалі. Предмет пояснювала добре. Добру оцінку у кінці я таки отримала, але комунікація під час освітнього процесу була трохи затруднена – 1

10. Якщо Вам або Вашим знайомим доводилося бути об'єктом булінгу, то чи зверталися Ви за допомогою і до кого саме (можна обрати декілька відповідей)?

Не звертався (лася) за допомогою - 4

Комісії із запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням -

Психологічної служби Університету -

Представників студентського самоврядування - 1

Куратора групи/деканату - 1

Скористаюсь скринькою довіри, розміщеною в фойє головного корпусу та інших корпусах Університету -

Скористаюсь електронною скринькою довіри, розміщеною на офіційному веб-сайті Університету – 1

11. Що, на Вашу думку, необхідно зробити для протидії та профілактики булінгу в університеті (можна обрати декілька відповідей)?

Комісії із запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням організовувати просвітницькі та профілактичні заходи (семінари, майстер-класи, он-лайн курси, тренінги та ін.)

Комісії із запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням виявляти причини булінгу (цькування) задля розробки ефективних засобів необхідних для їх усунення - 4

Нічого не потрібно змінювати -

Налагодити взаємне позитивне ставлення один до одного - 3

12. Чи стикалися Ви особисто з дискримінацією?

Так, стикався/стикалась колись - 1

Постійно з цим стикаюся -

Ніколи - 4

13. Зазначте, будь ласка, з якими проявами дискримінації в Університеті Ви стикалися особисто чи чули про них (можна обрати декілька відповідей)?

Расова дискримінація -

Сексуальна дискримінація -

Статева дискримінація -

Релігійна дискримінація -

Дискримінація за віком -

Дискримінація за станом здоров'я -

Дискримінація за політичними поглядами -

Дискримінація за результатами рейтингу - 1

14. Чи зверталися Ви за допомогою і до кого саме у випадку дискримінації або упередженого ставлення (можна обрати декілька відповідей)?

Не звертався (лася) за допомогою - 5

Комісії із запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням -

Психологічної служби Університету -

Представників студентського самоврядування -

Куратора групи/деканату -

Скористаюсь скринькою довіри, розміщеною в фойє головного корпусу та інших корпусах Університету -

Скористаюсь електронною скринькою довіри, розміщеною на офіційному веб-сайті Університету -

15. Що, на Вашу думку, необхідно зробити для покращення антидискримінаційних стосунків в Університеті (можна обрати декілька відповідей)?

Комісії із запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням організовувати просвітницькі та профілактичні заходи (семінари, майстер-класи, он-лайн курси, тренінги та ін.) - 3

Комісії із запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням виявляти причини булінгу (цькування) задля розробки ефективних засобів необхідних для їх усунення - 2

Нічого не потрібно змінювати - 2

Налагодити взаємне позитивне ставлення один до одного - 2

16. Чи виникала у Вас ситуація, коли викладач ставив необ'єктивну оцінку ?

Так -

Ні - 2

Важко відповісти - 3

17. Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку викладача?

Так -

Ні - 4

Важко відповісти - 1

18. Чи відомо Вам про факти сексуальних домагань в Університеті?

Так -

Ні - 5

19. Чи чули Ви з боку викладачів/адміністрації/колег некоректні чи сексистські вислови/дії з сексуальним контекстом?

Так -

Ні - 5

20. Чи знаєте Ви куди потрібно звертатися у випадку здійснення по відношенню до Вас приниження, сексуального домагання, жорстокого відношення та застосування сили в Університеті?

Так - 3

Ні - 2

21. Як Ви готові реагувати на події/висловлювання щодо Вас чи Ваших колег, які містять ознаки сексуальних домагань (можна обрати декілька відповідей)?

Звернусь за порадою до Комісії із запобігання, попередження та протидії булінгу (цькуванню), дискримінації та сексуальним домаганням» щодо конкретної ситуації - 2

Звернусь до деканату факультету/директорату інституту або адміністрації Університету; - 4

Скористаюсь скринькою довіри, розміщеною в фойє головного корпусу та інших корпусах Університету -

Скористаюсь електронною скринькою довіри, розміщеною на офіційному веб-сайті Університету -

Треба розголошувати, не залишати це просто так - 1

Ніяк - 1

22. Ваші пропозиції та побажання щодо покращення соціального та психологічного клімату в Університеті:

-