



ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Результати моніторингу якості вищої освіти
за 2 семестр 2024-2025 н.р.**

Суб'єкт опитування: здобувачі вищої освіти.

**Об'єкт опитування: запобігання конфлікту інтересів,
розповсюдження булінгу та сексуальних домагань.**

Термін опитування: 26.05.2025 – 27.06.2025

Кількість респондентів які прийняли участь в опитуванні: 39.



Оберіть, будь ласка, освітню програму, за якою Ви навчаєтесь:

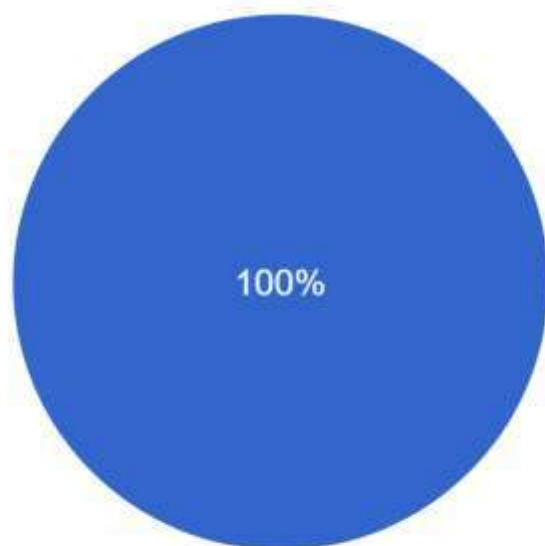
39 відповідей





Рівень вищої освіти:

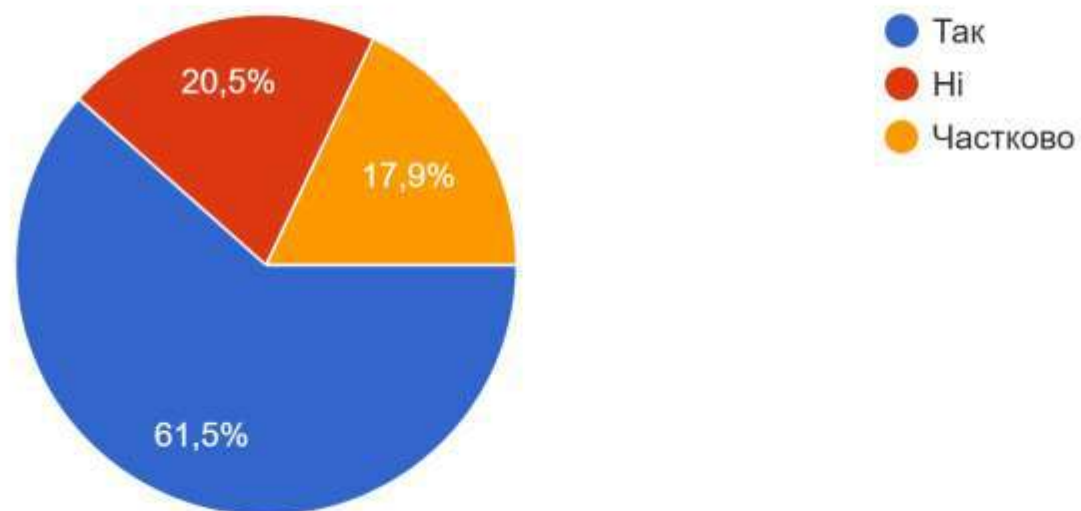
39 відповідей



● Перший (бакалаврський) рівень

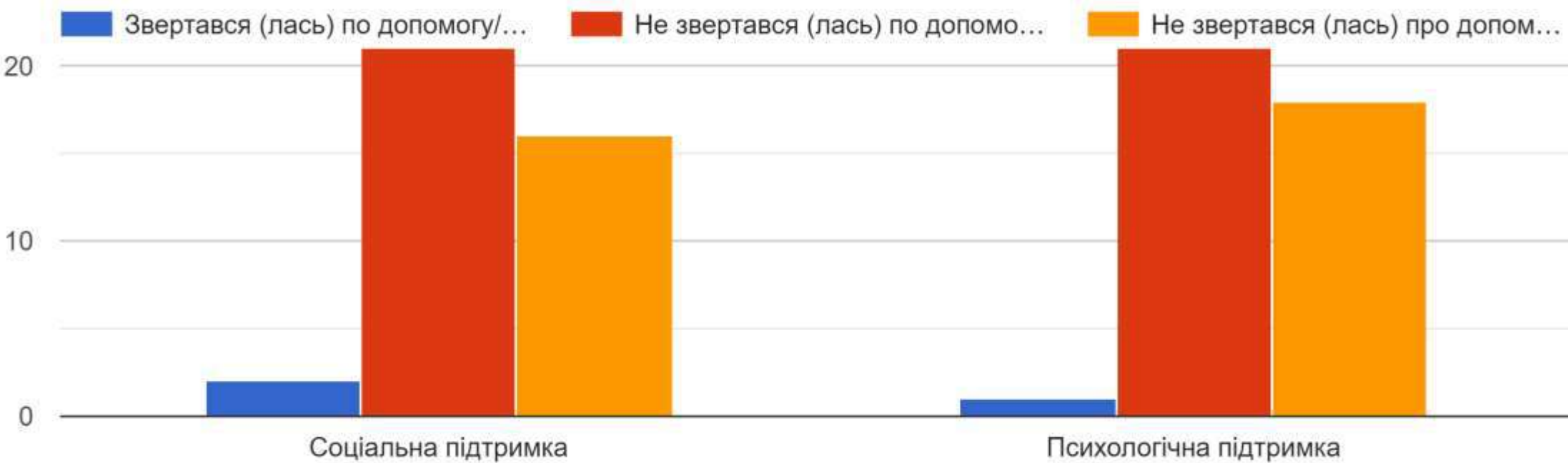
Чи ознайомлені Ви з Положенням "Про протидію булінгу в ОДАУ" та Положенням "Про попередження та протидію сексуальним домаганням та дискримінацію в ОДАУ"?

39 відповідей



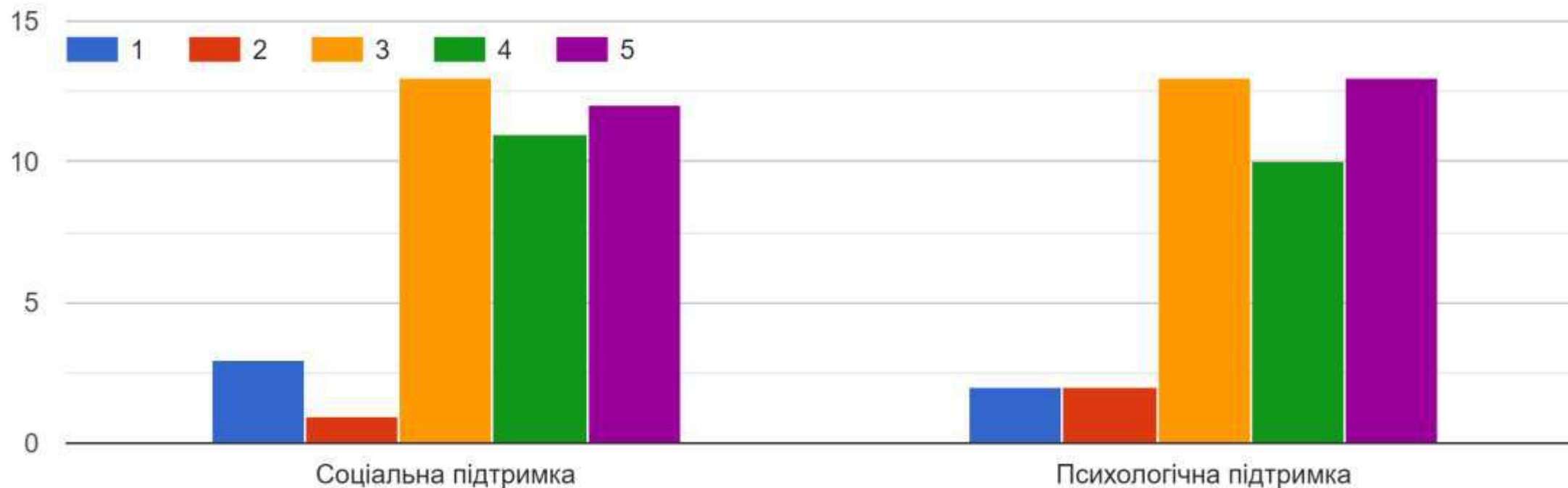


Чи володієте Ви інформацією щодо функціонування в Університеті соціальної та психологічної допомоги (психологічна служба) та чи коли небудь звертались по таку допомогу:



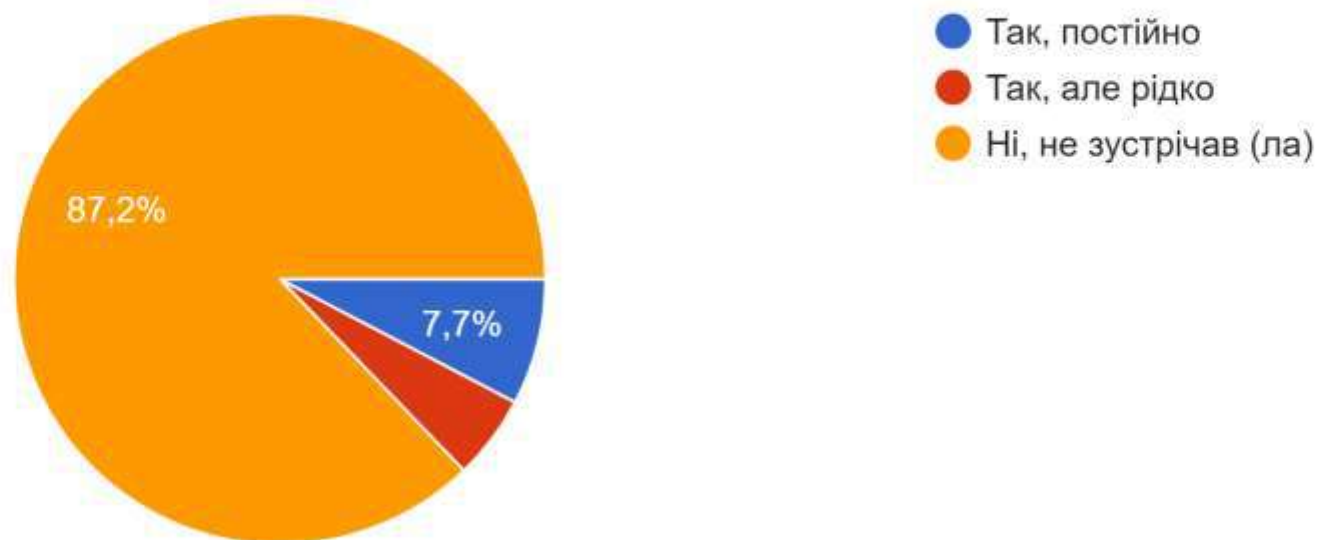


Оцініть ефективність соціальної та психологічної допомоги в Університеті (1 - не задоволений; 5- повністю задоволений):



Чи зустрічали Ви ситуації цькування в Університеті?

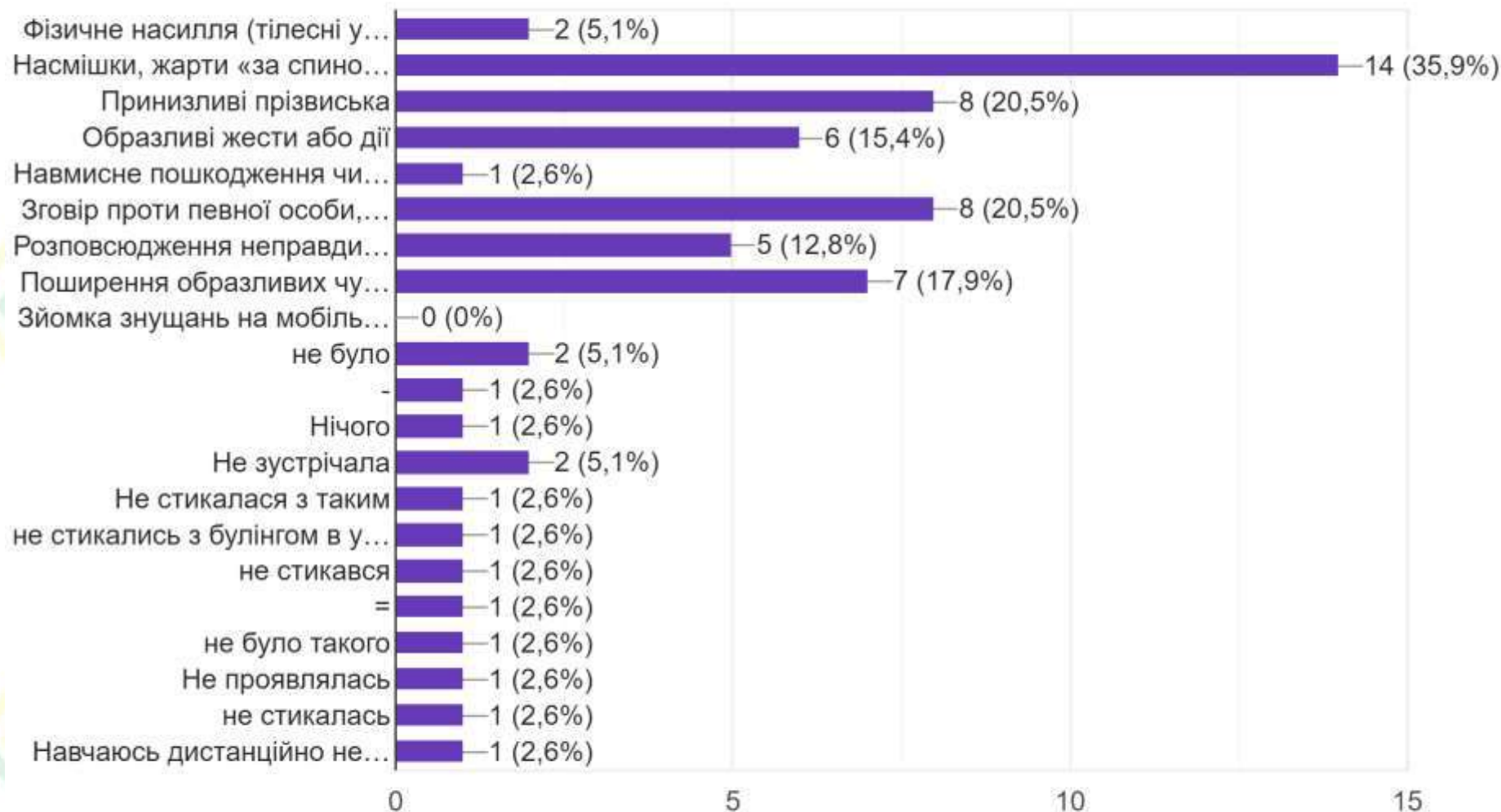
39 відповідей





Зазначте, будь ласка, з якими проявами булінгу Ви або Ваші знайомі стикалися в Університеті (можна обрати декілька відповідей)?

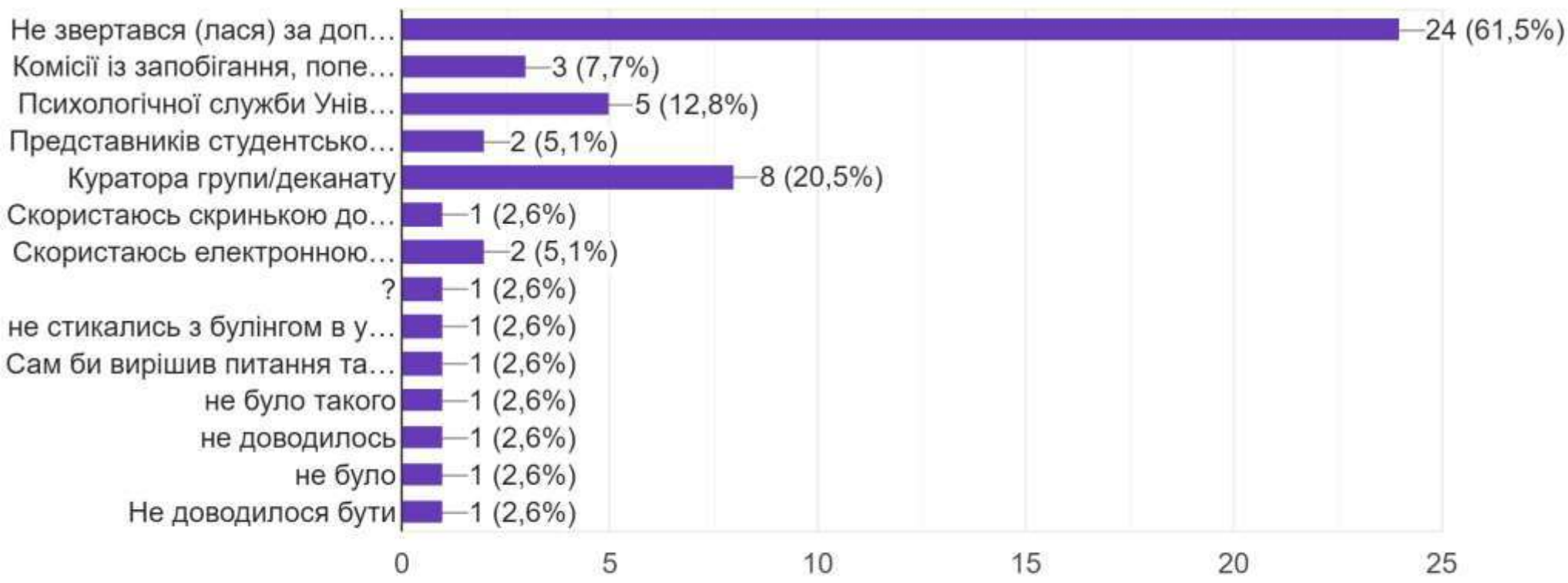
39 відповідей





Якщо Вам або Вашим знайомим доводилося бути об'єктом булінгу, то чи зверталися Ви за допомогою і до кого саме (можна обрати декілька відповідей)?

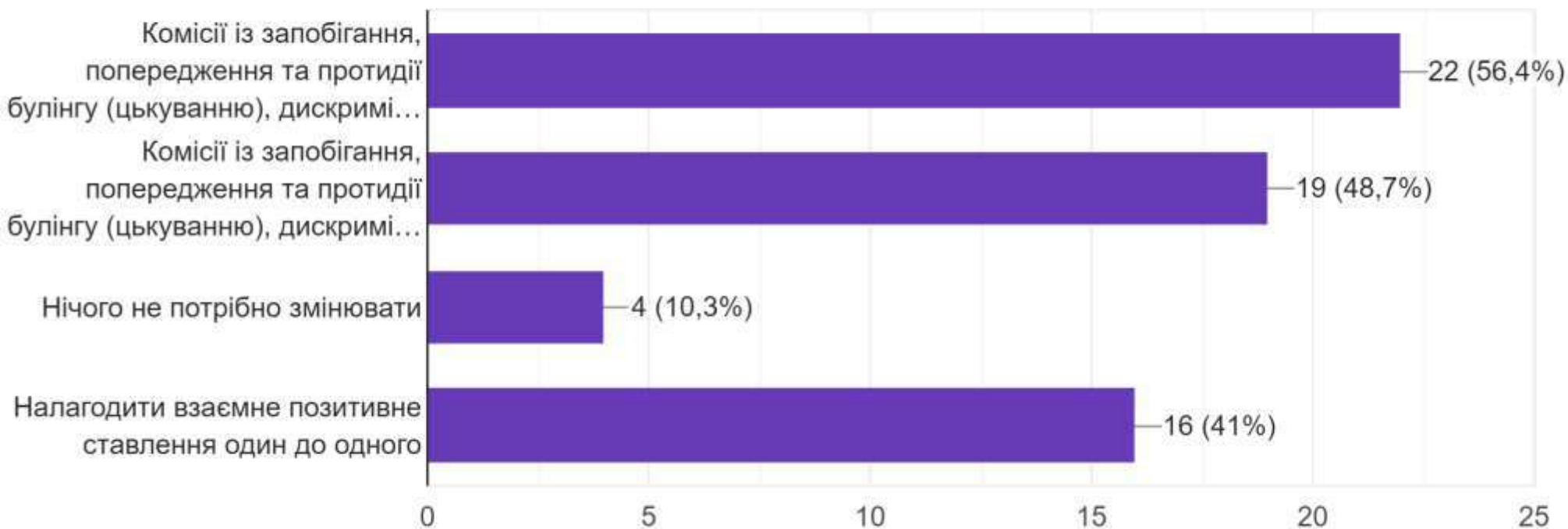
39 відповідей





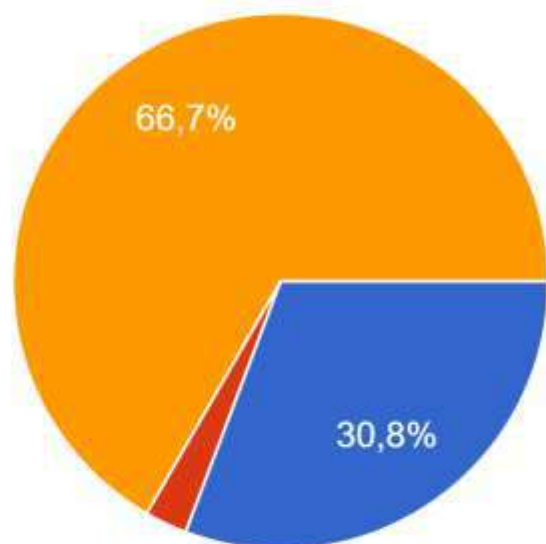
Що, на Вашу думку, необхідно зробити для протидії та профілактики булінгу в університеті
(можна обрати декілька відповідей)?

39 відповідей



Чи стикалися Ви особисто з дискримінацією?

39 відповідей

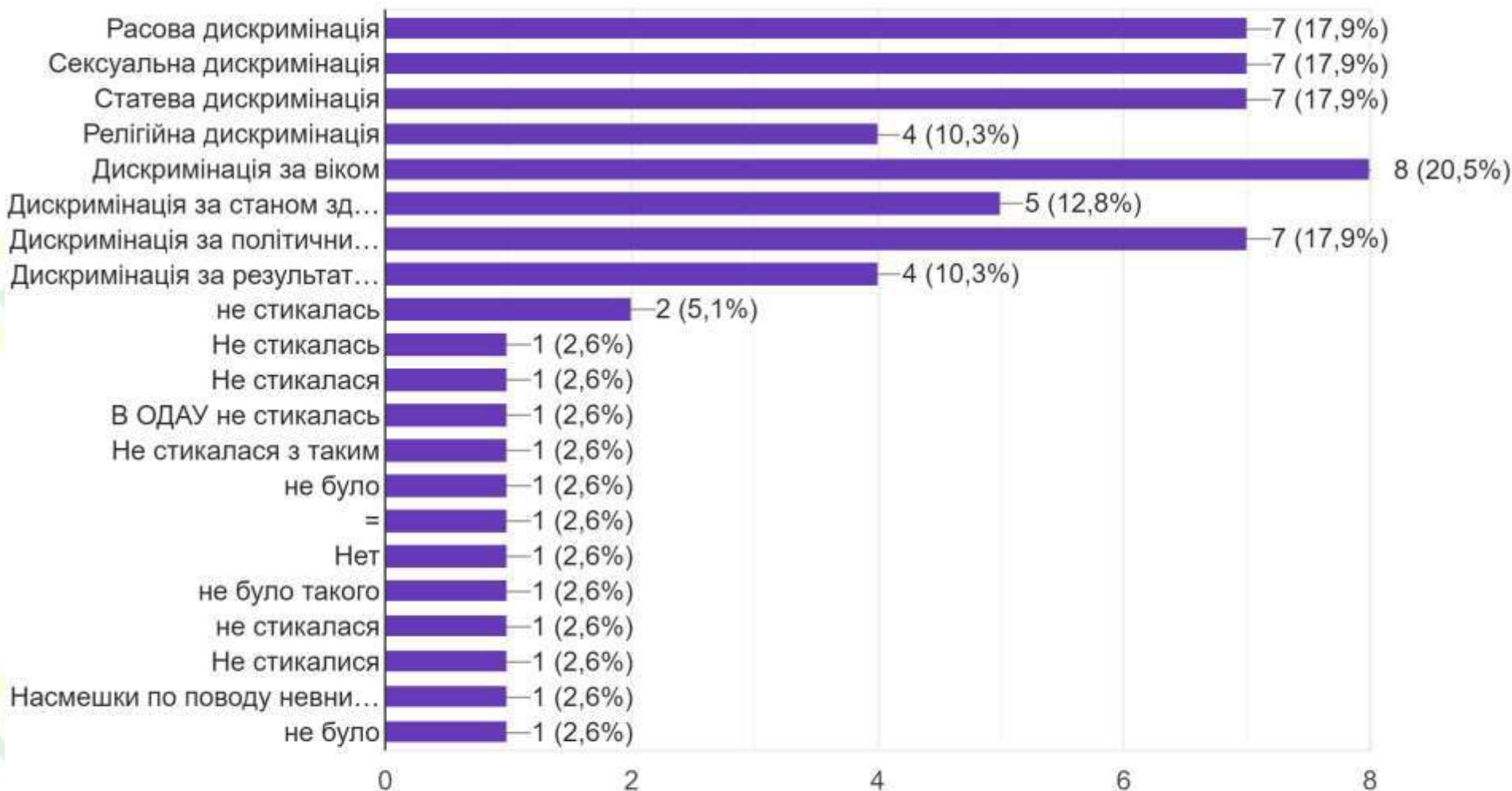


- Так, стикався/стикалась колись
- Постійно з цим стикаюся
- Ніколи



Зазначте, будь ласка, з якими проявами дискримінації в Університеті Ви стикалися особисто чи чули про них (можна обрати декілька відповідей)?

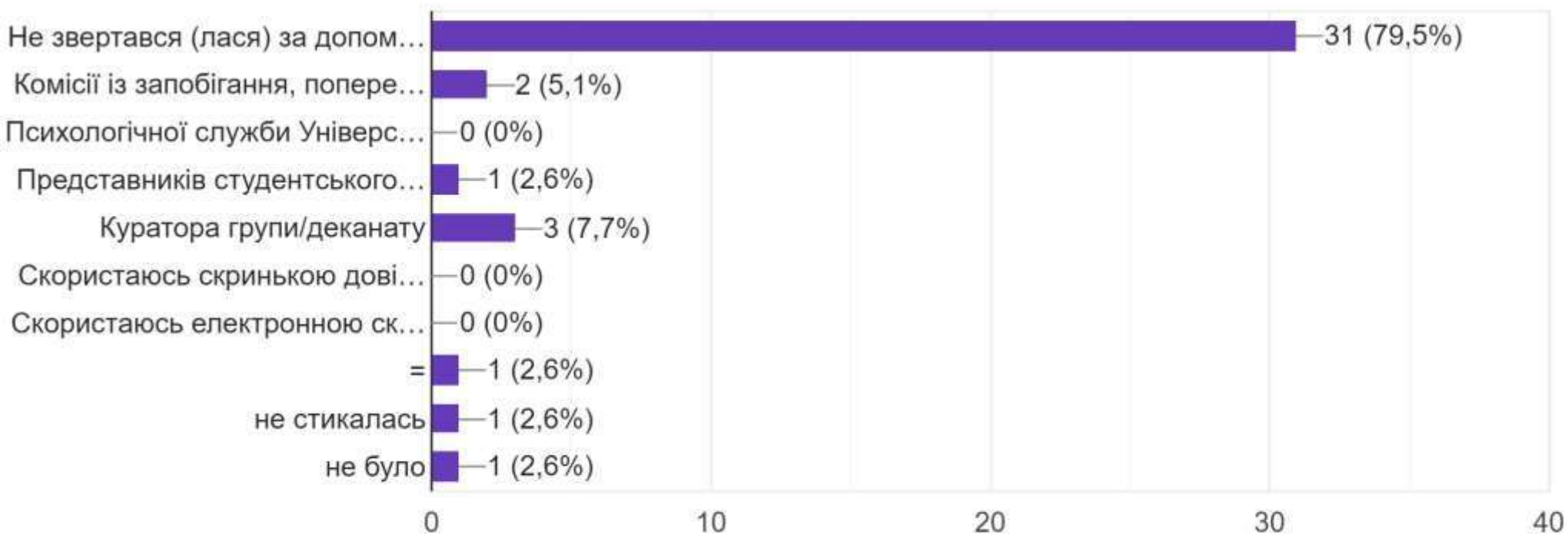
39 відповідей





Чи зверталися Ви за допомогою і до кого саме у випадку дискримінації або упередженого ставлення (можна обрати декілька відповідей)?

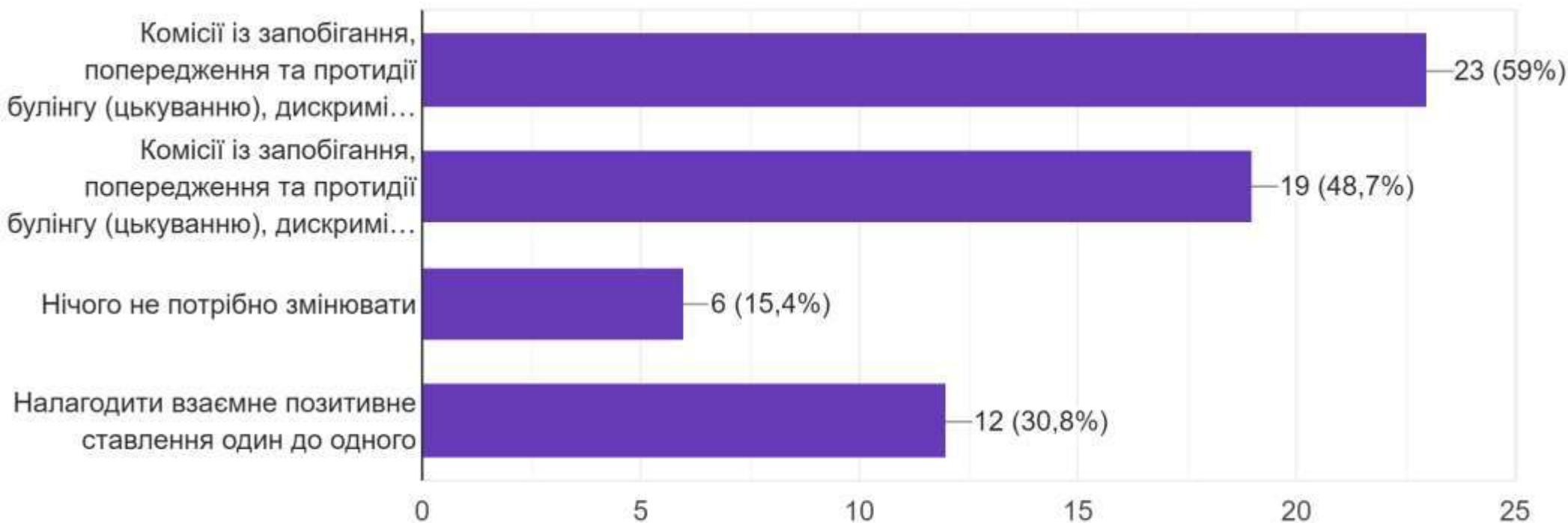
39 відповідей





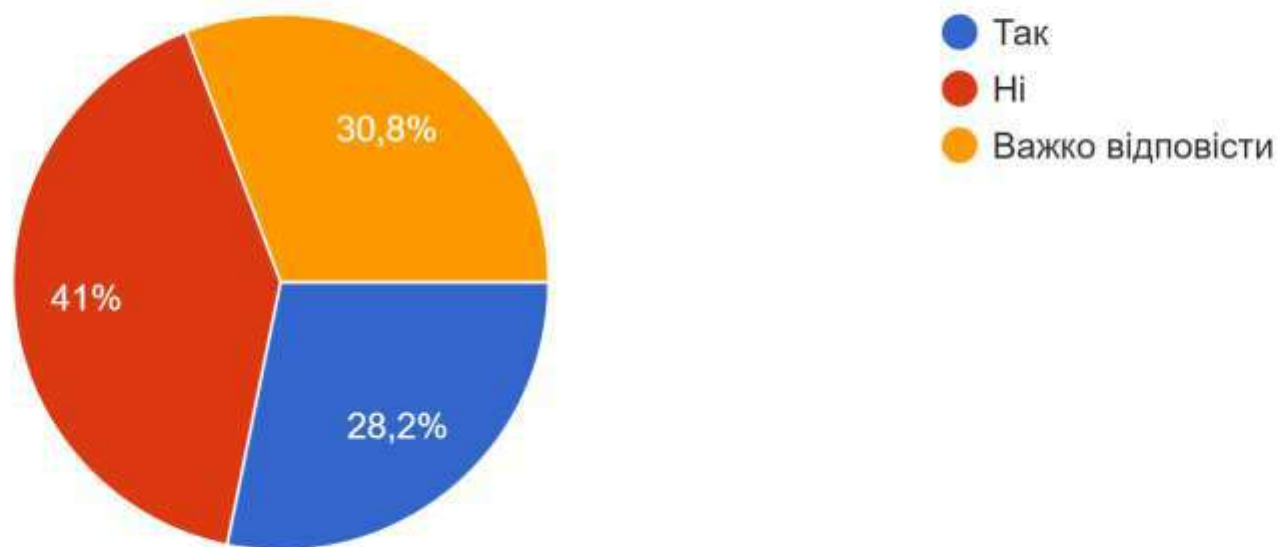
Що, на Вашу думку, необхідно зробити для покращення антидискримінаційних стосунків в Університеті (можна обрати декілька відповідей)?

39 відповідей



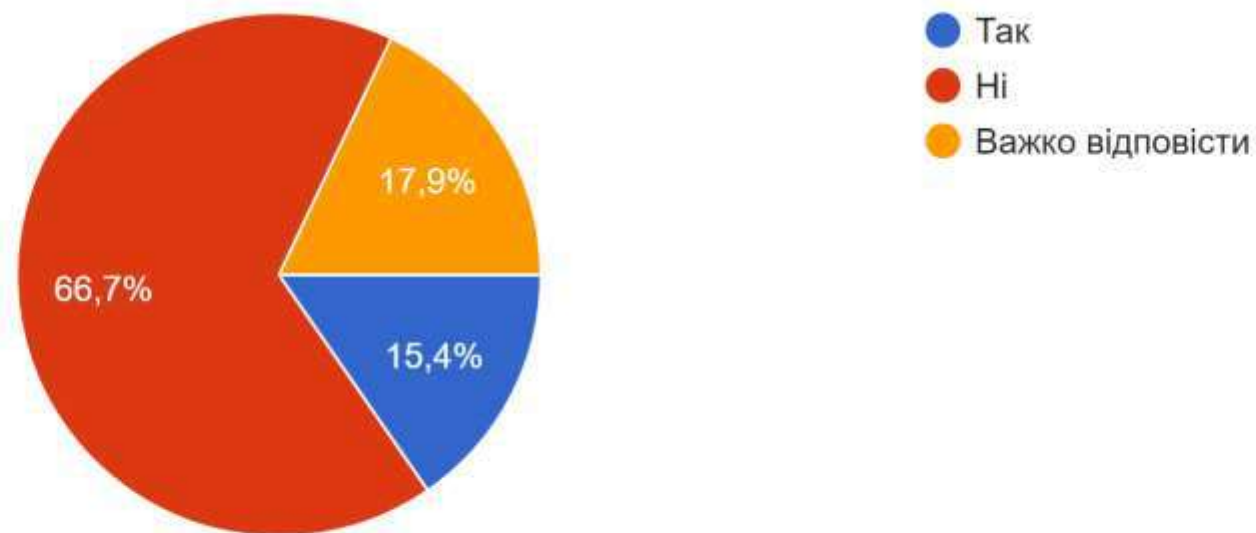
Чи виникала у Вас ситуація, коли викладач ставив необ'єктивну оцінку ?

39 відповідей



Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку викладача?

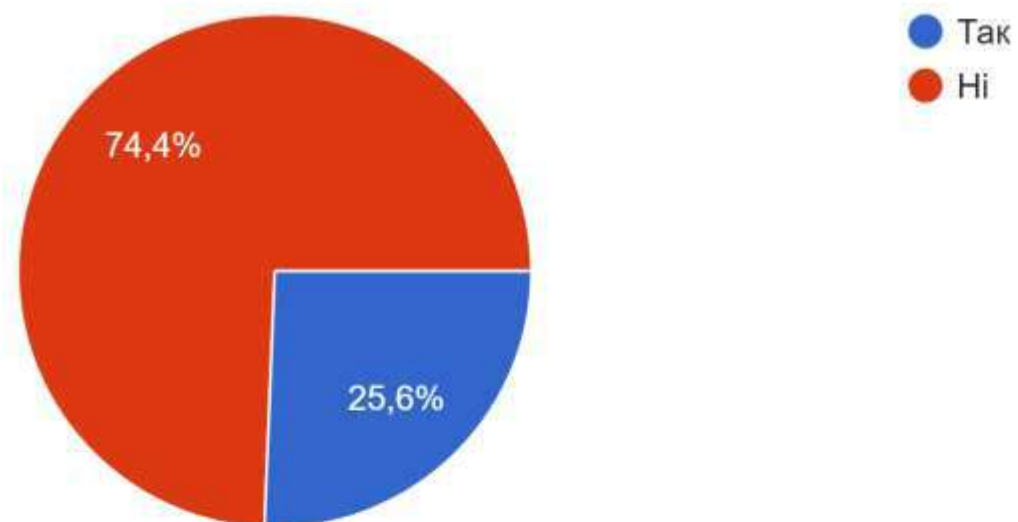
39 відповідей





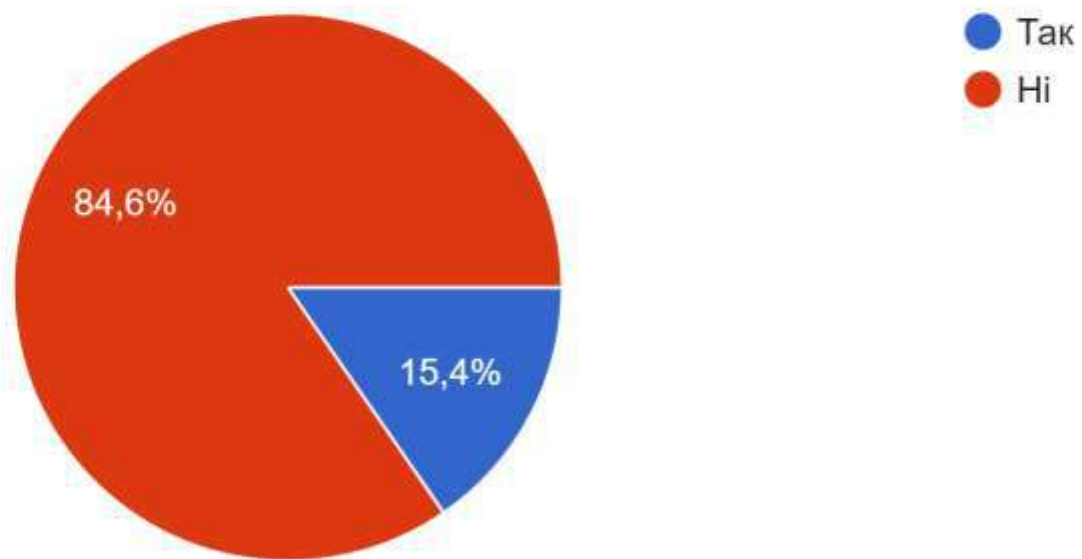
Чи відомо Вам про факти сексуальних домагань в Університеті?

39 відповідей



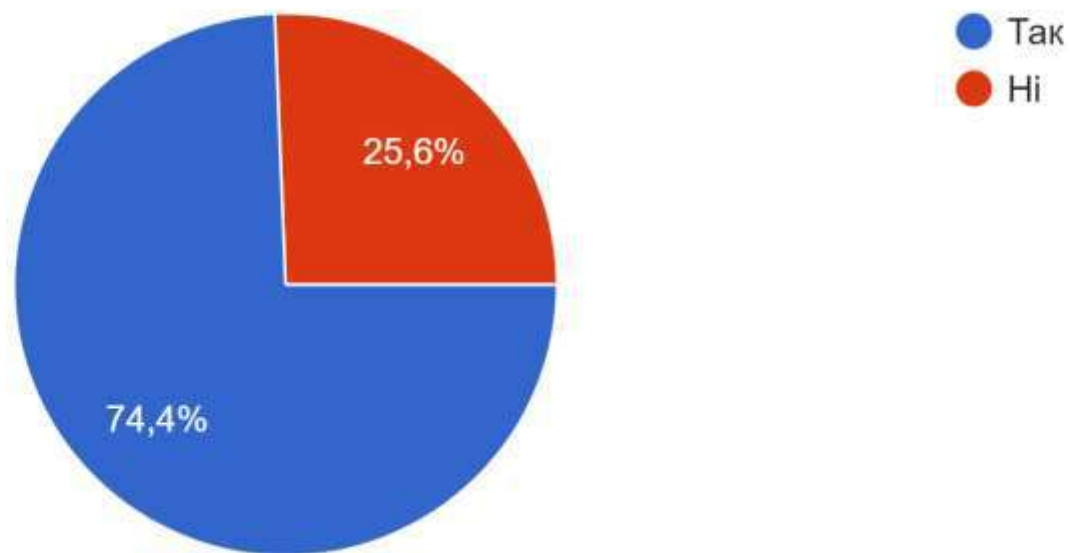
Чи чули Ви з боку викладачів/адміністрації/колег некоректні чи сексистські вислови/дії з сексуальним контекстом?

39 відповідей



Чи знаєте Ви куди потрібно звертатися у випадку здійснення по відношенню до Вас приниження, сексуального домагання, жорстоко...ошення та застосування сили в Університеті?

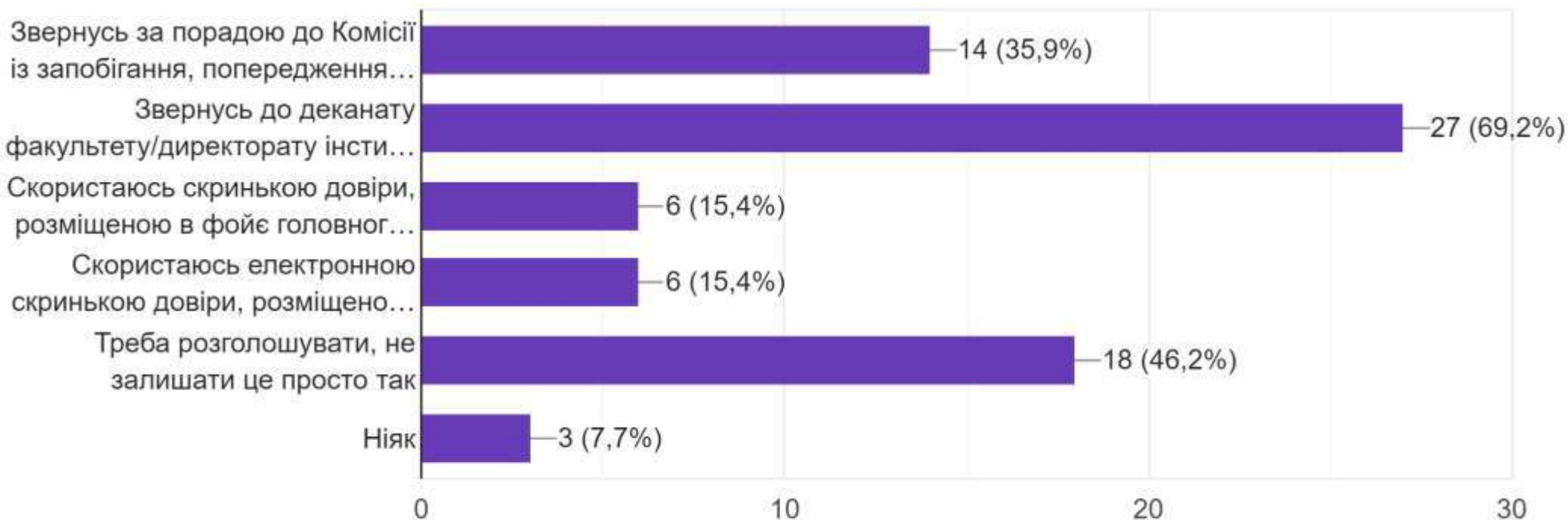
39 відповідей





Як Ви готові реагувати на події/висловлювання щодо Вас чи Ваших колег, які містять ознаки сексуальних домагань (можна обрати декілька відповідей)?

39 відповідей





Ваші пропозиції та побажання щодо покращення соціального та психологічного клімату в Університеті:

39 відповідей

Підвищувати обізнаність викладачів у сфері ментального здоров'я студентів, щоб вони краще розуміли можливі труднощі й реагували з розумінням.

не знвю

Нема

Важко відповісти

Покращити інформування студентів про психологічну та соціальну підтримку.
Проводити регулярні тренінги з емоційної стійкості та подолання стресу.
Запровадити анонімні онлайн-консультації з психологом.
Створювати більш дружню, підтримуючу атмосферу в навчальному середовищі.

Інформування студентів про комісії з протидіями щодо булінку і т.д

Запровадити регулярні заходи для покращення комунікації та взаємодії між студентами і викладачами, а також підтримувати ініціативи з психологічної підтримки.



Пропоную організовувати більше зустрічей з психологами, тренінгів з емоційної підтримки та заходів для налагодження дружньої атмосфери серед студентів.

Б

корисно проводити час разом

Розширення штату та доступності: Збільшити кількість кваліфікованих психологів, які можуть надавати індивідуальні консультації, проводити групові тренінги та семінари з управління стресом, емоційним вигоранням, конфліктами тощо. Забезпечити легкий та конфіденційний доступ до цих послуг.

...

—

не має









