

**ЗВІТ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ  
НАУКОВОГО ГУРТКА «СТРАТЕГ» за 2021-2022 н.р.**

кафедри менеджменту  
факультету економіки та управління ОДАУ  
за 2021/2022 навчальний рік

Студентський науковий гурток «Стратег» відновив свою роботу у 2021 році.

**Метою створення наукового гуртка «Стратег» є** виявлення та залучення обдарованої молоді до наукової діяльності, поглиблене вивчення студентами відповідної галузі наук, набуття навичок науково-дослідної роботи та застосування отриманих знань на практиці, обговорення актуальних проблем відповідної галузі наук, розширення загального і професійного світогляду.

**Основними завданнями наукового гуртка «Стратег» є:**

- сприяння в підготовці кваліфікованих кадрів з відповідної спеціалізації;
- організація науково-дослідної роботи студентів;
- створення умов для розкриття наукового та творчого потенціалу студентів;
- залучення студентів до участі в наукових конференціях, семінарах, форумах, конкурсах та інших науково-дослідних і просвітницьких заходах;
- сприяння участі студентів у міжнародних проектах, програмах навчання і стажування за кордоном;
- апробація результатів науково-дослідної роботи студентів на міжнародних та всеукраїнських наукових заходах та їх публікація в наукових виданнях;
- налагодження зв'язків з іншими студентськими науковими організаціями, об'єднаннями, установами на міжнародному, всеукраїнському та регіональному рівнях.

## Особовий склад гуртка

<i>№ з/п</i>	<i>П.І.Б. студента</i>	<i>Курс, група</i>
1.	Волокітіна Ганна	4 курс, бакалавр
2.	Гаврілова Аліна	4 курс, бакалавр
3.	Грицула (Копчинська) Ірина	4 курс, бакалавр
4.	Олійник Станіслав	4 курс, бакалавр
5.	Петрова Марія	4 курс, бакалавр
6.	Цибульська Наталія	4 курс, бакалавр
7.	Якубова Марина (техн.)	4 курс, бакалавр
8.	Бура Катерина	2 курс, магістр
9.	Бойчук Ельвіра	3 курс, бакалавр
10.	Делі Аліна	3 курс, бакалавр
11.	Демидов Артур	3курс, бакалавр
12.	Дідур Максим	3курс, бакалавр
13.	Іванько Катерина	3курс, бакалавр
14.	Клейбатенко Анастасія	3курс, бакалавр
15.	Кондратюк Денис	3курс, бакалавр
16.	Мусурін Влад	3курс, бакалавр
17.	Паламарчук Євгенія	3курс, бакалавр
18.	Шамотій Анна	3курс, бакалавр
19.	Юхно Сабіна	3курс, бакалавр
20.	Якуба Діана	3курс, бакалавр
21.	Грекова Тетяна	1 курс, магістр
22.	Дерменжи Анастасія	1 курс, магістр

**Керівник наукового гуртка:** Мельничук Оксана Іванівна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту.

**Староста гуртка:** Волокітіна Ганна (4 курс, бакалавр).

### **Тематика науково-дослідної роботи гуртка:**

Дослідження СНГ здійснюються в межах науково-дослідної роботи кафедри менеджменту «Забезпечення соціо-еколого-економічного розвитку агропромислового виробництва та сільських територій на засадах інноваційного менеджменту та маркетингу».

Протягом періоду з вересня по червень гуртком були проведені такі заходи:

<i>№ з/п</i>	<i>Заходи</i>	<i>Дата проведення</i>	<i>Місце проведення</i>	<i>Відповідальна особа</i>
1.	<b>Засідання 1</b> 1. Презентація інформації щодо роботи гуртка та планових наукових регіональних, всеукраїнських та міжнародних конкурсів, олімпіад, конференцій в 2021/ 2022 навчальному році. 2. Розгляд і затвердження плану роботи гуртка 3. Затвердження складу гуртка	10.09.2021	Кафедра менеджменту	Мельничук О.І.
2.	<b>Засідання 2</b> <b>Презентація результатів досліджень:</b> Петрова М.Ю. «Вибір професії менеджера: особиста історія» Волокітіна Г.В. «Організація праці менеджерів в Україні та Японії» Обговорення, дискусія.	24.09.2021	Кафедра менеджменту (онлайн)	Мельничук О.І.
3.	<b>Засідання 3</b> <b>Презентація результатів досліджень:</b> Бура К.М. «Використання оптимізаційних моделей в плануванні господарської діяльності аграрних підприємств» Іванько К.О. «Роль менеджерів у забезпеченні ефективного розвитку організацій». Обговорення, дискусія.	22.10.2021	Кафедра менеджменту (онлайн)	Мельничук О.І.
4.	<b>Засідання 4.</b> <b>Презентація результатів досліджень:</b> Цибульська Наталія «Особливості моделей поведінки менеджерів в Україні та Франції» Грицула І.О. «Особливості управління в акціонерних товариствах». Обговорення, дискусія.	26.11.2021	Кафедра менеджменту (онлайн)	Мельничук О.І.
5.	<b>Засідання 5.</b> <b>Презентація результатів досліджень:</b> Сабіна Юхно ««Управлінські секрети забезпечення успіху компанії на ринку молочної продукції»». Денис Кондратюк «Порівняльна оцінка моделей поведінки менеджерів німецьких та українських організацій». Обговорення, дискусія.	22.02.2022	Кафедра менеджменту (онлайн)	Мельничук О.І.

6.	<b>Засідання 6.</b> <b>Презентація результатів досліджень:</b> Женя Паламарчук «Система управління стратегічним розвитком аграрного підприємства». Бойчук Ельвіра «Стратегія мотивації персоналу аграрного підприємства».	25.03.202 2	Кафедра менеджменту (онлайн)	Мельничук О.І.
7.	<b>Засідання 7.</b> <b>Презентація результатів досліджень:</b> Мусурін Влад «Формування ефективної системи управління збутом сільськогосподарської продукції». Дідур Максим «Цінності та професійні якості японських менеджерів».	22.04.202 2	Кафедра менеджменту (онлайн)	Мельничук О.І.
8.	<b>Засідання 8.</b> <b>Презентація результатів досліджень:</b> Клейбатенко Анастасія «Модель поведінки фінських керівників». Шамотій Анна «Американська модель менеджменту та її вплив на розвиток управлінської діяльності в Україні». Обговорення, дискусія.	21.05.202 2	Кафедра менеджменту (онлайн)	Мельничук О.І.
9.	<b>Засідання 9.</b> <b>Презентація результатів досліджень:</b> Грекова Тетяна «Наукові підходи до трактування категорії «якість»». Дермежни Анастасія «Внесок відомих науковців в сфері якості в розвиток концепції управління якістю». Обговорення, дискусія.	10.06.202 2	Кафедра менеджменту (онлайн)	Мельничук О.І.

В межах роботи наукового гуртка «Стратег», за результатами своїх досліджень, Бура Катерина (здобувач магістерського рівня, 2-го року навчання) взяла участь в міжнародній науково-практичній конференції «Формування ефективної системи менеджменту в умовах транзитивної економіки», яка відбулась 8 жовтня 2021 р. в Таврійському державному агротехнологічному університеті ім. Дмитра Моторного, м. Мелітополь, Запорізька обл., Україна. (Сертифікат учасника додається)

За результатами конференції опубліковано тези доповіді Бури Катерини на тему: «Використання оптимізаційних моделей в плануванні господарської діяльності аграрних підприємств». (Скани збірника наукових публікації за матеріалами конференції додаються).

Бура К.М. Використання оптимізаційних моделей в плануванні господарської діяльності аграрних підприємств. Міжнародна науково-практична конференція «Формування ефективної системи менеджменту в умовах транзитивної економіки», 8 жовтня 2021 року, ТДАТУ, м. Мелітополь, Запорізька обл., Україна., 162 с. С. 32-33.

Також опубліковано тези доповіді Іванько Катерини Олегівни, яка взяла участь в міжнародній науково-практичній конференції «Стратегічні

пріоритети розвитку економіки, фінансів, обліку і права в Україні та світі» (15 червня 2022 р., м. Полтава).

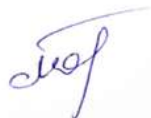
Іванько К.О. Теоретичні аспекти організації робочого місця менеджера. Стратегічні пріоритети розвитку економіки, фінансів, обліку і права в Україні та світі: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції, (15 червня 2022 р., м. Полтава), ЦФЕД, 2022. 55 с. С. 45-47.

Завідувач кафедри



/Г.М. Запша /

Керівник СНГ



/ О.І. Мельничук

/

## ДОДАТКИ ДО ЗВІТУ

Засідання студентського наукового гуртка «Стратег» у 2021-2022 н.р.

Презентація досліджень Петрової Марії на тему: «Вибір професії менеджера: особиста історія».

Все почалося зі школи  
Спочатку я стала старостою класу, потім  
заступником президента школи



Почалися заняття, ми почали вивчати школи менеджменту, видатних менеджерів таких як Тейлор, Макс Вебер, Анрі Файоль. Дізналася про основні функції менеджменту: організацію, мотивацію, планування та контроль. Вперше святкували день Менеджера



На сьогоднішній день я досить багато знань, отриманих на парах, використовую у своєму житті. Займаюся власною справою. В мене є вже найманий працівник і, завдяки знанням, набутим в ОДАУ на кафедрі менеджменту, я знаю як себе треба поводити з підлеглими, як правильно спілкуватися з людьми яким я надаю товар.



## Презентація досліджень Волокітіної Г.В. на тему: «Організація праці менеджерів в Україні та Японії»

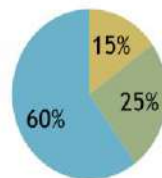
### Український менеджер

- середній вік – 31-36 років
- він має хоча б одну вищу освіту
- володіє англійською мовою
- до 5 років досвіду роботи на керівній посаді

Такі дані впливають із дослідження міжнародного кадрового порталу HeadHunter, що провів опитування фахівців з підбору топ-персоналу.

#### Рівень кваліфікації

■ Знання ■ Навички ■ Досвід



### Японський менеджер

- університетський диплом з інженерної спеціальності чи соціальних наук
- ймовірно, вступив у приватну компанію, а не в державну організацію і не за приватною діяльністю
- він пропрацював в одній принаймні 30 років
- просувався сходами повільно, але вірно, і після деякої конкуренції був призначений директором

Відбір кандидата на керівника відбувається з числа робітників із такими цілями

Знайти робітника, який детально знає специфіку виробництва

Посилити відданість робітника компанії та зберегти стаж його роботи





## Акіо Моріта

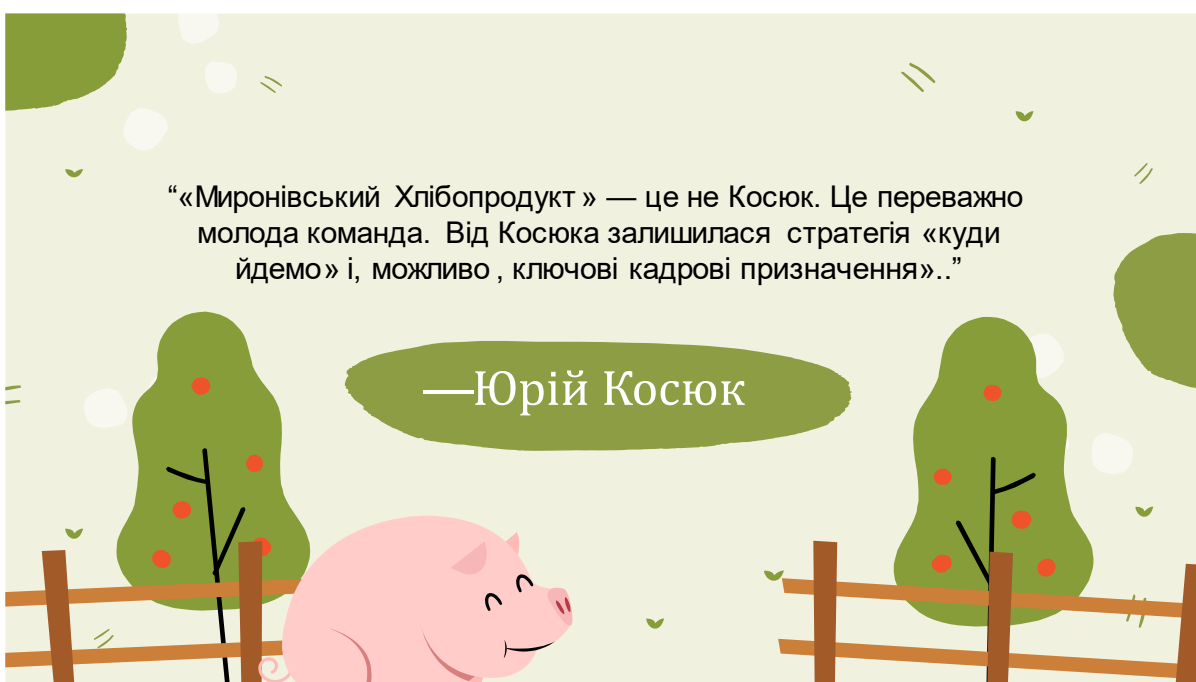
Акіо Моріта став очолювати відділ зовнішньої торгівлі та маркетингу "Соні". Він цього не навчався. Він мав технічну освіту, але вирішив, що вмiла торгiвля та маркетинг вiдрiзняють фiрми, якi досягли успiху, вiд решти.

Акіо Моріта мав активний творчий темперамент.

- Екстраверт, інтуїтивне мислення
- Бачить ліс, а не дерева
- Упорядкована манера
- Акіо Моріта завжди жертвував теперішнім заради майбутнього
- Вважає, що постійна загроза життю залишила відбиток на психіці японців і змусила їх бути нещадними, прагнути наддосягнень і дбайливо ставитися до того, що у них є

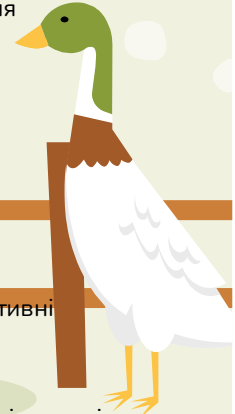


Презентація досліджень Іванько Катерини на тему: «Роль менеджерів у забезпеченні ефективного розвитку організацій»



## Риси успішного менеджера за версією Юрія Косюка

- ✓ **Відповідальність.** Керівник проекту особисто відповідальний за досягнення цілей проекту і тому повинен бути здатний відповідати не тільки за свої дії, але й за результати роботи всієї команди.
- ✓ **Націленість на результат.** На шляху проекту зустрічається багато перешкод, тому Керівник проекту повинен досягати запланованого результату, навіть за несприятливих умов.
- ✓ **Лідерські якості.** Керівник проекту повинен бути не тільки хорошим адміністратором, що виконує чітко прописані процедури, а лідером, здатним повести людей за собою.
- ✓ **Комунікабельність.** дозволяє керівнику проекту проводити результативні переговори зі всіма групами стейкхолдерів проекту, вибудовувати правильну стратегію взаємодії.
- ✓ **Високі аналітичні здібності.** На проект впливає величезна кількість різноманітних факторів, і менеджер є людиною, яка бачить картину в цілому. Тому системне мислення важливо для прийняття виважених рішень.

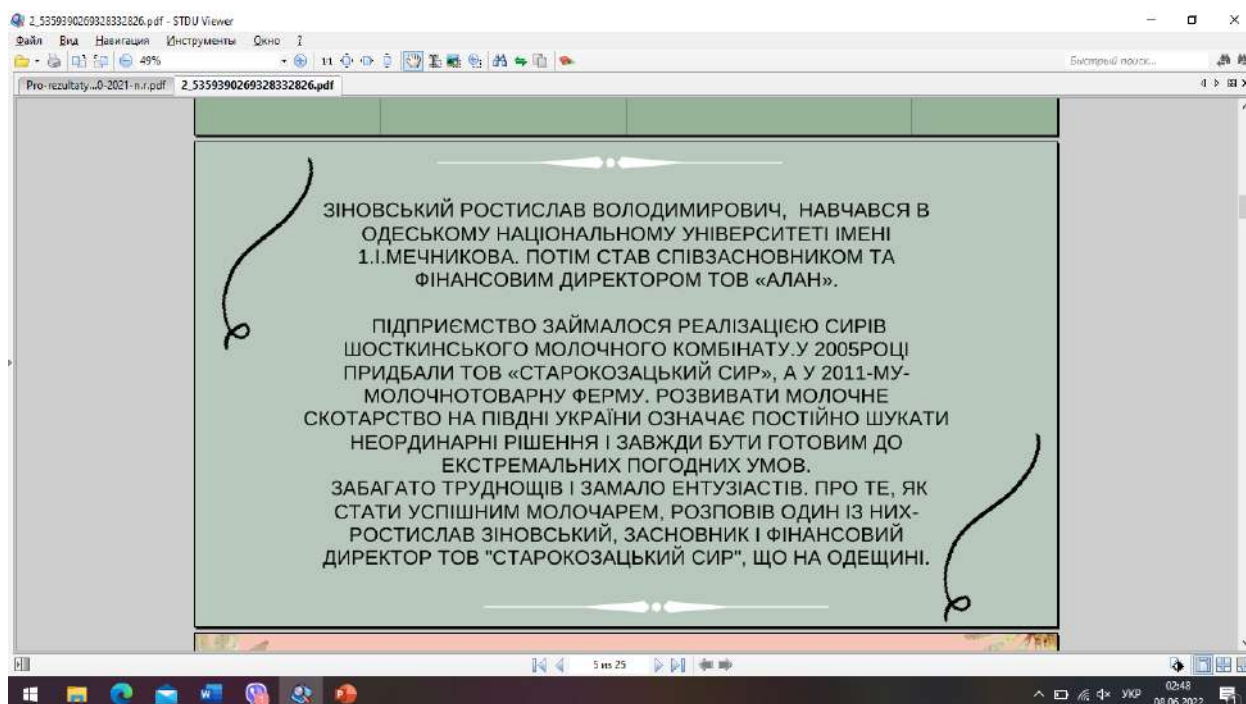
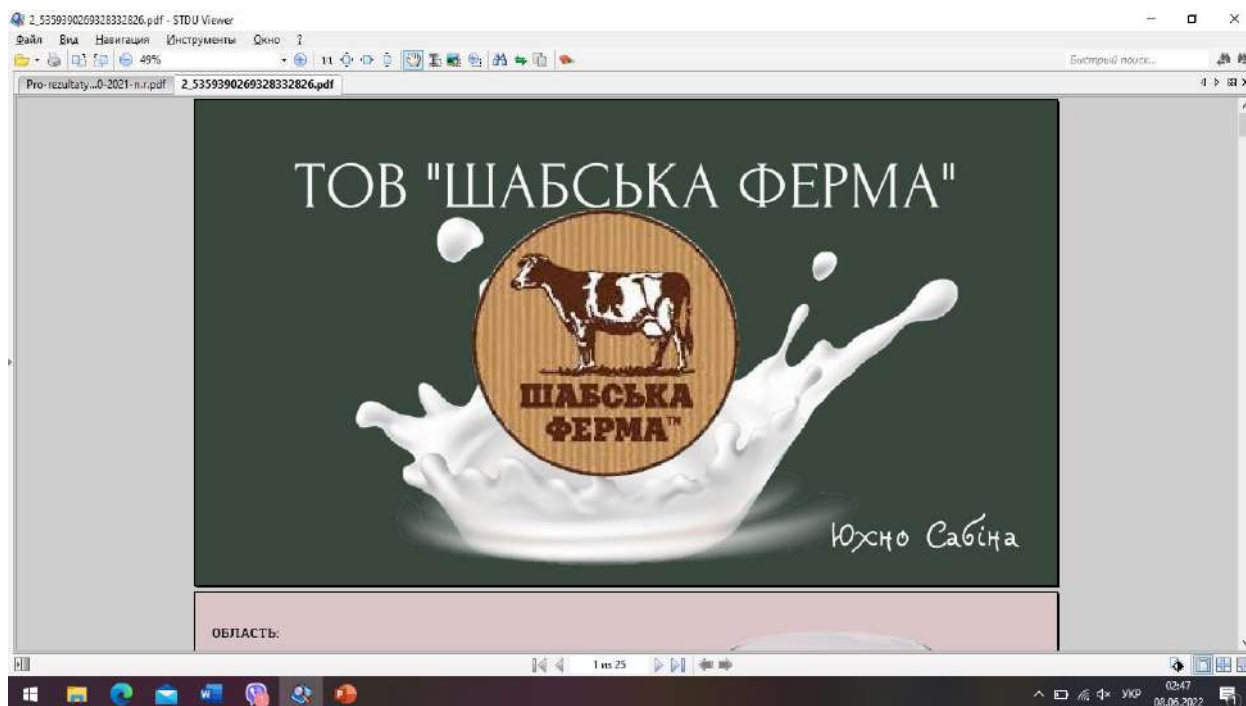


## Цитати від Юрія Косюка



- «Для мене Україна — моя батьківщина, мій дім, а не територія для заробітку» (Інтерв'ю Інтернет-ресурс «Дзвін»).
- «Треба жити по-справжньому бо завтра може не настати» (інтерв'ю для газети «Факти»)
- «Міркування про те, що сьогодні важче розпочати свою справу, для мене звучать як відмовки лінивих чи бездарних людей. Просто одні беруть і роблять, інші розповідають, чому в них не виходить».
- «Не люблю корупцію. Вона одна з найбільших гальм економіки»
- «Людина залишиться у центрі основних процесів. Люди — головне, що потрібне компанії. Решта — це похідне».
- «Сьогодні важливі твої навички, наскільки ти «гориш», наскільки швидко навчаєшся, наскільки ти високо адаптивний. Це важливіше за твій диплом, який ти десь там отримав».

## Презентація досліджень Юхно Сабіни на тему: «Управлінські секрети забезпечення успіху компанії на ринку молочної продукції»



2\_5359990269328332826.pdf - STDU Viewer



Файл Вид Навігация Инструменты Окно 1

Pro-rezultaty...0-2021-nr.pdf 2\_5359990269328332826.pdf

Білий пошк...

Добра теоретична підготовка і досвід практичної роботи є передумовою того, щоб керівник володів:

- мистецтвом керівництва, навичками роботи з людьми;
- політичною культурою;
- комплексним системним підходом до роботи;
- здібністю генерувати ідеї, трансформувати їх у практичній дії;
- творчою уявою, сучасним економічним мисленням;
- комп'ютерною грамотністю;
- правильним стилем життя роботи, культурою спілкування;



7 м 25

02:49 08.06.2022

Презентація досліджень Цибульської Наталії на тему: «Особливості моделей поведінки менеджерів в Україні та Франції»



## Основні риси українського та французького менеджменту.

- Українська модель сучасного менеджменту знаходиться в стадії формування. Розвиток сучасного менеджменту в Україні носить собою безперервний пошук все більш нових способів зробити свою компанію більш конкурентоспроможною на світовому ринку управління. Представник фонду Карнегі проф. А.Ослунд зробив висновок, що виробничі досягнення в Україні не залежать практично ні від галузі, ні від розміру підприємства, а вирішальну роль відіграє менеджер, його здібності і воля

Основоположником французької моделі менеджменту з повною підставою можна вважати видатного вченого, блискучого інженера-практика і організатора промисловості Анрі Файоля. Його дослідження стали важливим внеском у теорію класичного менеджменту і стали хорошою базою становлення національного менеджменту. Після 1918 р. А. Файоль був радником французького уряду з питань управління промисловістю.

# Презентація досліджень Грекової Тетяни на тему: «Наукові підходи до трактування категорії «якість»».

Презентація УЛ\_Грекова[Protected View] - PowerPoint

Оксана Мельник

БЕЗПЕЧНЕ ПОДАВАННЯ: Увага! Файли з Інтернету можуть містити віруси. Якщо файл не потрібно редагувати, краще залишатися в Безпечному поданні. Увійти до редагування

1  
2  
3  
4  
5  
6

Якість продукції згідно з стандартами

Штрафи

Професійне навчання

Реалізація принципу роботи з документами

Вхідний контроль

Пріямальний вхідний контроль

Система Тейлора

Система Тейлора встановлювала вимоги до якості деталей у вигляді поліс допусків або шаблонів, що передбачали верхню та нижню межі допусків (певні калібри). У цей час за ініціативою Тейлора були введені перші професіонали в області якості – інспектори. Було встановлено систему звільнень і штрафних санкцій. Система Тейлора була спрямована на управління якістю кожного конкретного виробу. У цілому її застосування відіграло видатну роль в організації виробництва.

Слайд 4 з 12 російська (Україна)

Принтати

11:43 02.08.2022

Презентація УЛ\_Грекова[Protected View] - PowerPoint

Оксана Мельник

БЕЗПЕЧНЕ ПОДАВАННЯ: Увага! Файли з Інтернету можуть містити віруси. Якщо файл не потрібно редагувати, краще залишатися в Безпечному поданні. Увійти до редагування

8  
9  
10  
11  
12

Брейнот Джойнер

— відомий статистик, видатний учень Едварда Демінга, американського вченого, статистика та консультанта з менеджменту XX століття. Багато послідовників Загального управління якістю (TQM), наслідуючи приклад Едварда Демінга, припускають, що TQM та службові атестації несумісні.

Одержимість якістю

“С тільки три шляхи, щоб отримати найкращі результати:  
1. удосконалювати систему;  
2. створювати цифри;  
3. створювати систему”

Всі - одна команда

Науковий підхід

Трикутник Джурейера дозволяє зрозуміти, що статистичні методи управління якістю – це філософія, політика, система, методологія та технічні засоби управління якістю на основі використання результатів вимірювань. Їх аналізу та будь-якої іншої інформації, що дозволяє приймати достовірні та доказові рішення.

Слайд 11 з 12 російська (Україна)

Принтати

11:44 02.08.2022

# Презентація досліджень Дермежни Анастасії на тему: «Внесок відомих науковців в сфері якості в розвиток концепції управління якістю».

Періоди до трактування якості виконала Дермежна Анастасія | PowerPoint | Оксана Мельник

1 БЕЗПЕЧНЕ ПОДАННЯ Увага! Файли з Інтернету можуть містити віруси. Якщо файл не потрібно редагувати, краще залишитися в Безпечному поданні. Увімкнути редагування

1

Після до трактування  
якості

2

3

4



5

6

Слайд 2 з 8 | російська (Україна) | Примітки | 81%

11:48 02.08.2022

Едвард Демінг  
американський вчений, статистик і консультант з теорії управління якістю. Найбільшу популярність Демінг придбав за свої інноваційні пропозиції про реорганізацію підприємств, широко використовувани в Японії та інших країнах під назвою «оплацливе виробництво»



«Якість - задоволення вимог споживача не тільки для відповідності його очікуванням, але і для передбачення напряду їх майбутніх змін»

Періоди до трактування якості виконала Дермежна Анастасія | PowerPoint | Оксана Мельник

1 БЕЗПЕЧНЕ ПОДАННЯ Увага! Файли з Інтернету можуть містити віруси. Якщо файл не потрібно редагувати, краще залишитися в Безпечному поданні. Увімкнути редагування

3

4

5



6

7

Слайд 6 з 8 | російська (Україна) | Примітки | 81%

11:49 02.08.2022

Арманд Валлін Фейгелбаум був американським експертом з контролю якості та бізнесменом. Він розробив концепцію тотального контролю якості, яка надихнула тотальне керування якістю.



«Якість визначає споживач, а не інженери, служба маркетингу або вище керівництво.

Якість продукції і послуги можна визначити так: це загальна сукупність характеристик продукції і послуги, що відносяться до маркетингу, розробки, виробництва і технічного обслуговування, за допомогою яких продукція і послуга при своєму використанні задовольнять очікування споживача»



