

ТЕХНОЛОГІЇ РЕАГУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОДАУ НА ВИЯВЛЕНІ АБО ВСТАНОВЛЕНІ ФАКТИ БУЛІНГУ

(витяг з Положення про протидію булінгу
в Одеському державному аграрному університеті)

1. Якщо викладач або інший працівник ОДАУ став свідком булінгу, то він має повідомити відповідальну особу університету незалежно від того, поскаржилась йому жертва булінгу чи ні.

2. Після отримання звернення від постраждалого відповідальна особа в письмовій формі інформує Ректора про випадок булінгу.

3. Ректор розглядає таке звернення та з'ясовує всі обставини булінгу. Надалі він скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу та окреслює подальші дії. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то очільник закладу зобов'язаний повідомити уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.

4. До складу такої комісії можуть входити викладачі, батьки постраждалого та булера, представник керівництва ОДАУ та інші зацікавлені особи.

5. У разі, якщо комісія не кваліфікує випадок як булінг, а постраждалий не згоден із цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України. Але за будь-якого рішення комісії ректор ОДАУ забезпечує психологічну підтримку всім учасникам випадку.

6. У відповідності до ст. 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення, в редакції станом на 03.11.2020, штраф за цькування становить від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів або від 20 до 40 годин громадських робіт. Якщо булінг вчинено групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, штраф буде більшим – від 100 до 200 мінімумів або громадські роботи на строк від 40 до 60 годин.

7. У відповідності до ч. 5 ст. 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення, в редакції станом на 03.11.2020, неповідомлення керівником

закладу освіти уповноважених підрозділів органів Національної поліції України про випадки булінгу учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до 1 місяця з відрахуванням до 20 відсотків заробітку.