

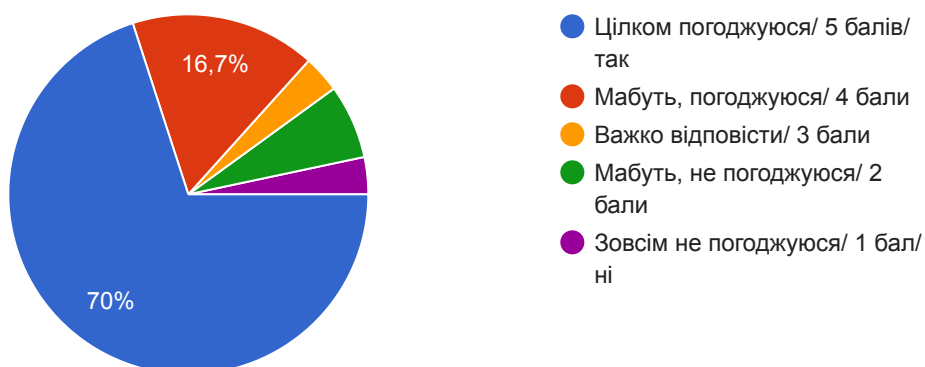
Оцінка науково-педагогічними працівниками діяльності керівництва ОДАУ

64 відповіді

[Опублікувати дані аналітики](#)

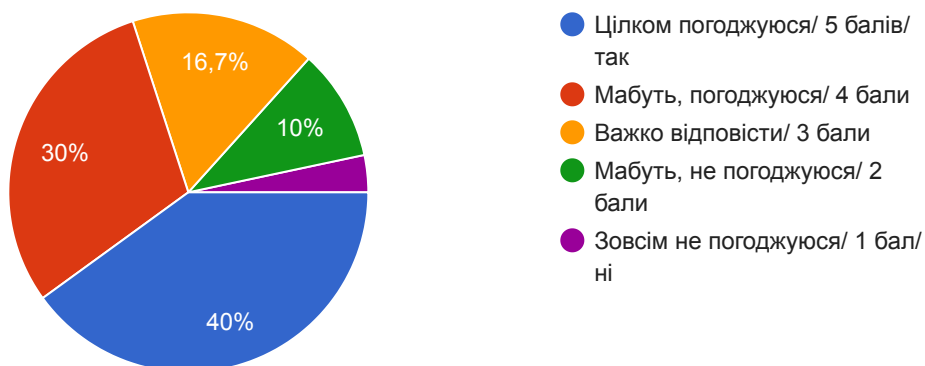
Чи система оцінювання роботи й досягнень керівного складу є необхідним інструментом менеджменту в університеті?

60 відповідей



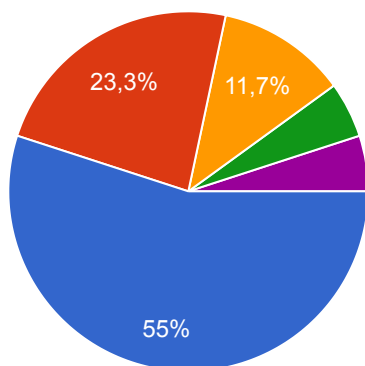
Наскільки Ви загалом задоволені роботою в університеті?

60 відповідей



Чи влаштовує Вас режим роботи керівництва університету?

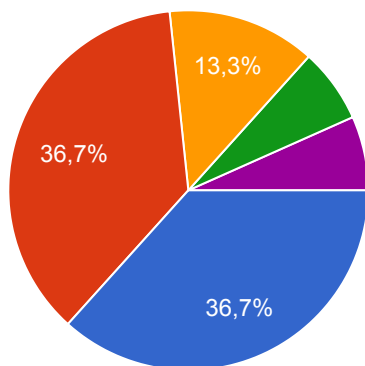
60 відповідей



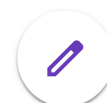
- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні

Чи оперативно вирішується проблемні питання ?

60 відповідей

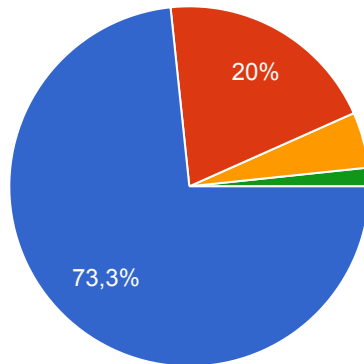


- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні



Зазначте за 5-ти бальною шкалою, наскільки Ви є обізнаними стосовно антикорупційного законодавства та відповідальності за його недотримання?

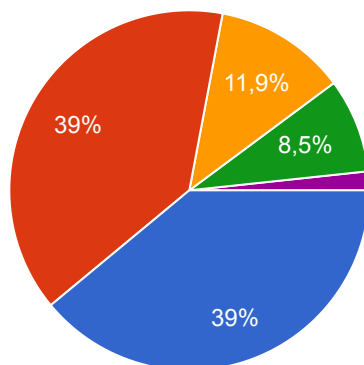
60 відповідей



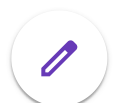
- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні

Як Ви оцінюєте освітню діяльність в ОДАУ?

59 відповідей

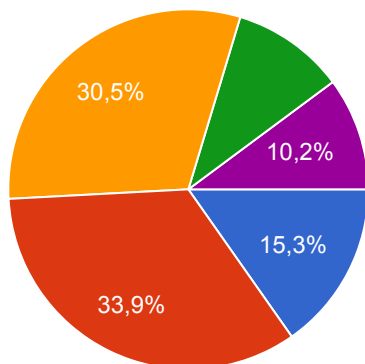


- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні



Як Ви оцінюєте наукову діяльність в ОДАУ?

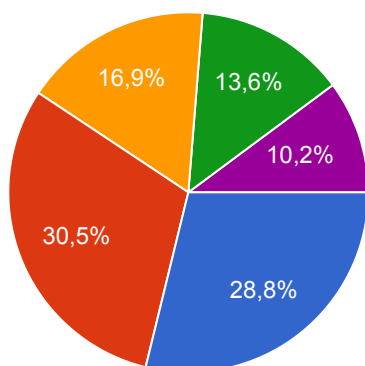
59 відповідей



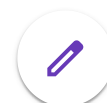
- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні

Як Ви оцінюєте організацію освітнього процесу?

59 відповідей

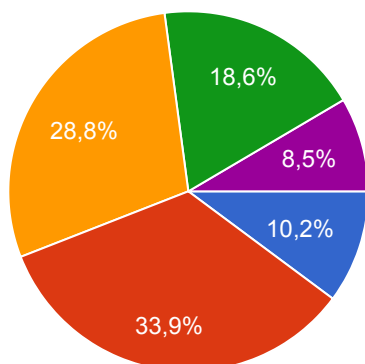


- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні



Як Ви оцінюєте матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу?

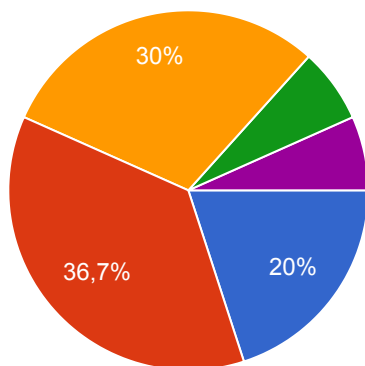
59 відповідей



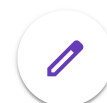
- Цілком погоджуюся / 5 балів / так
- Мабуть, погоджуюся / 4 бали
- Важко відповісти / 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся / 2 бали
- Зовсім не погоджуюся / 1 бал / ні

Як Ви оцінюєте міжнародну діяльність університету?

60 відповідей

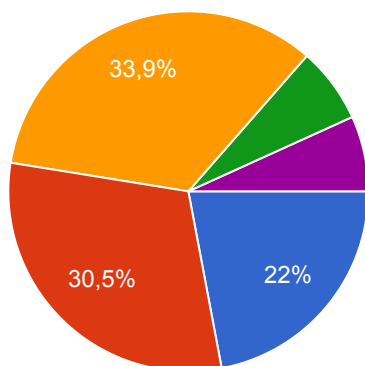


- Цілком погоджуюся / 5 балів / так
- Мабуть, погоджуюся / 4 бали
- Важко відповісти / 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся / 2 бали
- Зовсім не погоджуюся / 1 бал / ні



Умови для ефективного обміну досвідом, знаннями та кращими практиками в університеті присутні?

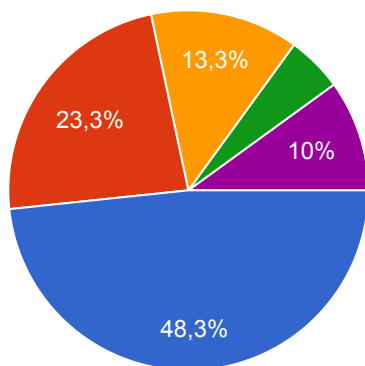
59 відповідей



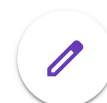
- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні

Чи достатньо компетентне керівництво в своїй роботі?

60 відповідей

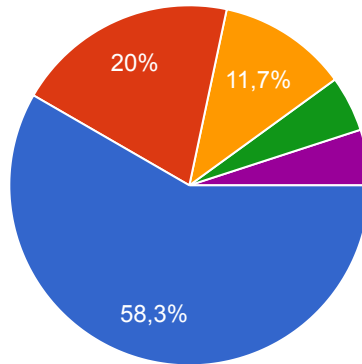


- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні



Як ви оцінюєте взаємовідносини з безпосереднім керівником?

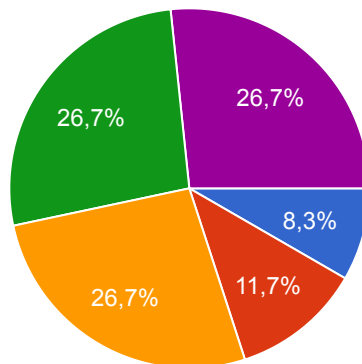
60 відповідей



- Цілком погоджуюся / 5 балів / так
- Мабуть, погоджуюся / 4 бали
- Важко відповісти / 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся / 2 бали
- Зовсім не погоджуюся / 1 бал / ні

Чи влаштовує Вас заробітна плата?

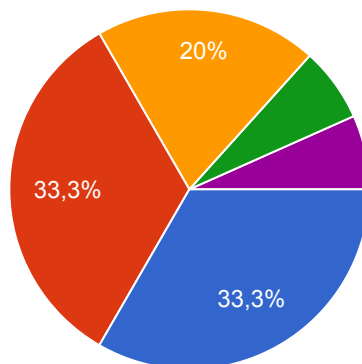
60 відповідей



- Цілком погоджуюся / 5 балів / так
- Мабуть, погоджуюся / 4 бали
- Важко відповісти / 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся / 2 бали
- Зовсім не погоджуюся / 1 бал / ні

Чи маєте Ви можливість на самореалізацію?

60 відповідей

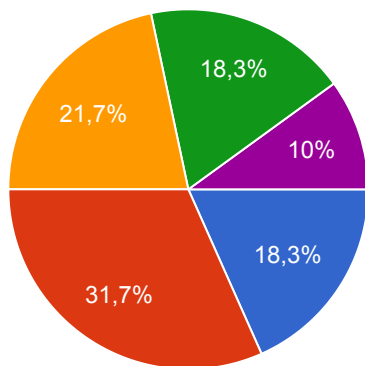


- Цілком погоджуюся / 5 балів / так
- Мабуть, погоджуюся / 4 бали
- Важко відповісти / 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся / 2 бали
- Зовсім не погоджуюся / 1 бал / ні



Чи влаштовують Вас умови праці?

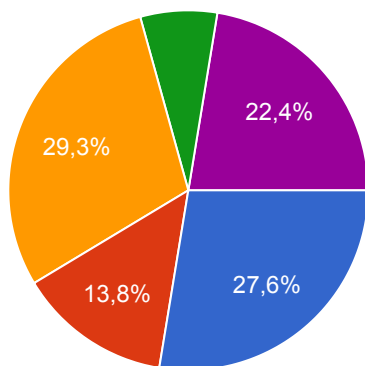
60 відповідей



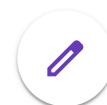
- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні

Є можливість скористатись послугами практичного психолога?

58 відповідей

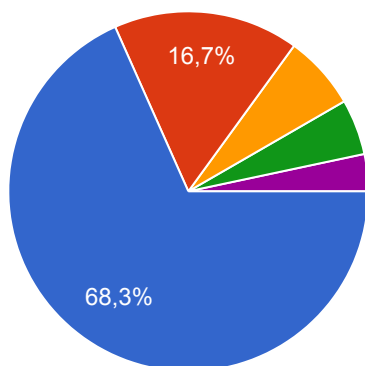


- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні



У викладачів є можливість звернутись до адміністрації університету з ініціативами щодо покращення якості освіти в університеті?

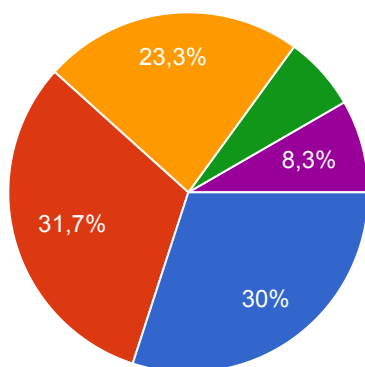
60 відповідей



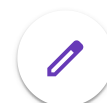
- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні

Чи заохочує наукову діяльність для посилення зв'язку між освітою та наукою?

60 відповідей

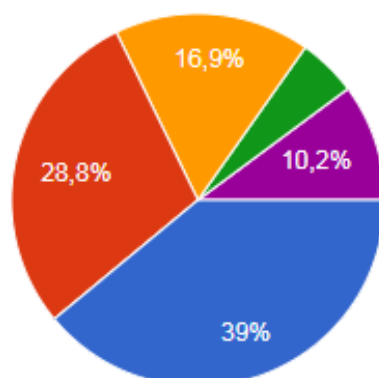


- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні



Чи заохочує керівництво впровадження інновації у методик у викладання?

59 відповідей



- Цілком погоджуюся/ 5 балів/ так
- Мабуть, погоджуюся/ 4 бали
- Важко відповісти/ 3 бали
- Мабуть, не погоджуюся/ 2 бали
- Зовсім не погоджуюся/ 1 бал/ ні

Ваші пропозиції

20 відповідей

Необхідний пошук та залучення додаткового фінансування для забезпечення підвищення якісного рівня управлінської діяльності

Побажання керівництву - здоров'я , терпіння, натхнення, впевненості і удачі.

покращення умов праці у 1 корпусі. В цілому, задоволена

Сделать проблемную лабораторию для практических занятий, обеспечить преподавателей техническим оборудованием.

Збільшити заробітну плату !!!

Покращити матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

Збільшити забезпечення кафедр необхідними умовами для викладання в аудиторіях, відносно умов які склалися через карантин. А саме опалення в деяких аудиторіях, а також наявність покриття Wi-Fi по аудиторіям.



Ваші пропозиції

20 відповідей

Не змінювати курс і стиль роботи. Йти дали та піднімати рейтинги ОДАУ.

Проводити підвищення кваліфікації за фахом спеціалістів підприємств (технологи-тваринники, агроніми, ветеринарні лікарі, економісти, бухгалтери, виноградарі) на базі університету з участю управління аграрної політики Одеської обласної державної адміністрації з метою як підняття професійного рівня спеціалістів господарств так і проведення профорієнтаційної роботи університету

Підвищити заробітну платню

Удосконалити матеріально-технічну базу університету

Налагодити зв'язок між випускниками та університетом (спонсорський, працевлаштування студентів, проходження практики, надання послуг та консультацій хазяйствам кадрами університету)

Проти відпусток за свій рахунок.

Стабілізувати навчальний процес, покращити технічну базу, створити умови для проведення практичних занять (лабораторії, комп'ютерні класи, макети, проектори в кожній аудиторії тощо).

Деякі питання в анкеті побудовані не зрозуміло. Вузу і його, керівництву, а також всім учасникам освітнього процесу, по всіх пунктах в анкеті порібно ще працювати не покладаючи рук за для досягнення поставленої мети. По одних позиціях, перерахованих у анкеті, зрушення є, а у більшості - все залишилось без змін. Всіх нам бажаю творчої наснаги і успіхів на обраній стежі. Опитування є актуальним і доречним.

Работой администрации довольна

Ще далеко ОДАУ до європейського рівня освіти (Німеччина, Франція, Нідерланди, Данія), а особливо науки, нажаль. Університет має розвиватись в напрямку науки, створення сучасних лабораторій, клінік, філій кафедр на виробництві, інакше.....??? Хочеться побажати університету більше приділяти уваги науковим розробкам, корисним для практики. Тоді і навчання студентів буде цікавішим і викладачам буде не соромно за себе. Добра і творчого успіху керівництву університету!

Ваші пропозиції

20 відповідей

1. тесты составлены примитивно для уровня университета. 2. Для продвижения науки должны выделяться средства (для оплаты фаховых статей, организации работы кружков...). Более тщательно подбирать специалистов на занимаемые в управлении университетом должности. Особенно это относится к учебному процессу. Безграмотное составление расписания, что очень затрудняет работу преподавателя. Чтобы расписание для любой формы обучения приносили преподавателю в бумажном варианте, как это делалось раньше. Зав кафедрой должен соответствовать занимаемой должности по своим деловым качествам. Обновить техническую базу, поднять учебные хозяйства, создать нормальные микроклиматические условия в помещениях (темпер, влажность...). Восстановить СВОЮ ТИПОГРАФИЮ, как это было раньше.

Желательно, чтобы требования и ответственность ко всем преподавателям были одинаковыми (некоторых преподавателей уничтожают за то, что они какую-то мелочь не выставили в мудл, а некоторые не выставили студентам тестовые вопросы ещё в декабре, и им за это абсолютно ничего, и у них нет никаких проблем, их никто не трогает). В университете есть чёткое распределение на любимых и нелюбимых. В университете чётко видны люди, которым можно абсолютно, и им за это не будет ничего - это уважаемые и любимые неприкасаемые люди. А есть люди, выполняющие все требования университета, но за малейшую провинность их наказывают - это нелюбимые люди. Хочу, чтобы этого не было, хочу равенства среди сотрудников. Хочу, чтобы все документы, распоряжения, ОБРАЗЦЫ выдавали абсолютно всем сотрудникам, а не избранным.

Ценить научно-педагогический состав

Внедрение системы материального поощрения сотрудников за развитие науки в университете, за внедрение передовых методов преподавания, за сотрудничество с хозяйствами

чути думку колективу

Компанія Google не створювала цей вміст і не підтримує його. [Повідомити про порушення](#) - [Умови надання служби](#) - [Політика конфіденційності](#)

Google Форми

