

Організація раціонального
використання трудових ресурсів
**ТОВ «Трофімова» Овідіопольського
району Одеської області**



Кількість найманих працівників в сільськогосподарських підприємствах, тис. осіб

	2016р.	2017р.	2018р.	2018р. до 2016р., +,-	2018р. до 2016р., %
Україна	513,2	489,2	474,6	-38,6	92,5
Області:					
Вінницька	41	34,2	34,3	-6,7	83,7
Волинська	8,5	7,7	7,2	-1,3	84,7
Дніпропетровська	32,8	28,6	26	-6,8	79,3
Донецька	16,7	15,9	15,6	-1,1	93,4
Житомирська	11,9	12,4	12,1	0,2	101,7
Закарпатська	1,8	1,7	1,8	0	100,0
Запорізька	24,5	23,2	22,2	-2,3	90,6
Івано-Франківська	8,1	5,9	4,9	-3,2	60,5
Київська	41,6	38,7	38,5	-3,1	92,5
Кіровоградська	26,8	26,6	25,8	-1	96,3
Луганська	11,1	10,8	10,3	-0,8	92,8
Львівська	7,9	8,1	8,7	0,8	110,1
Миколаївська	19,9	19,7	18,7	-1,2	94,0
Одеська	28	27,6	27,1	-0,9	96,8
Полтавська	46,5	43,4	38,8	-7,7	83,4
Рівненська	7,3	7,2	6,9	-0,4	94,5
Сумська	20,4	19,9	19,3	-1,1	94,6
Тернопільська	12	12,8	13,1	1,1	109,2
Харківська	28,1	26,1	25,7	-2,4	91,5
Херсонська	21,1	21	20,5	-0,6	97,2
Хмельницька	22,4	21,7	21,3	-1,1	95,1
Черкаська	34	32,9	31,5	-2,5	92,6
Чернівецька	4,6	4,2	3,6	-1	78,3
Чернігівська	25,7	26	25,9	0,2	100,8
М.Київ	10,5	12,9	14,7	4,2	140,0

Продуктивність праці в сільськогосподарських підприємствах України, валової продукції в постійних цінах 2010р. грн. на одного зайнятого в сільськогосподарському виробництві

Показники	2 016 р.	2 017 р.	2 018 р.	2018р. до 2016р., +,-	2018р. до 2016р. у %
Продуктивність праці , всього	275318	271491	313627,3	38309,3	113,9
у т. ч.: в рослинництві	270863,2	260793,7	305314,5	34451,3	112,7
в тваринництві	292511,2	315503,8	348901,4	56390,2	119,3
Продуктивність праці в сільськогосподарських підприємствах Одеської області, всього	222665,5	226116,3	234851,9	12186,4	105,5
в т. ч.: в рослинництві	232351	233104,8	241534,6	9183,6	104,0
в тваринництва	116218,9	133491,6	136343,7	20124,8	117,3

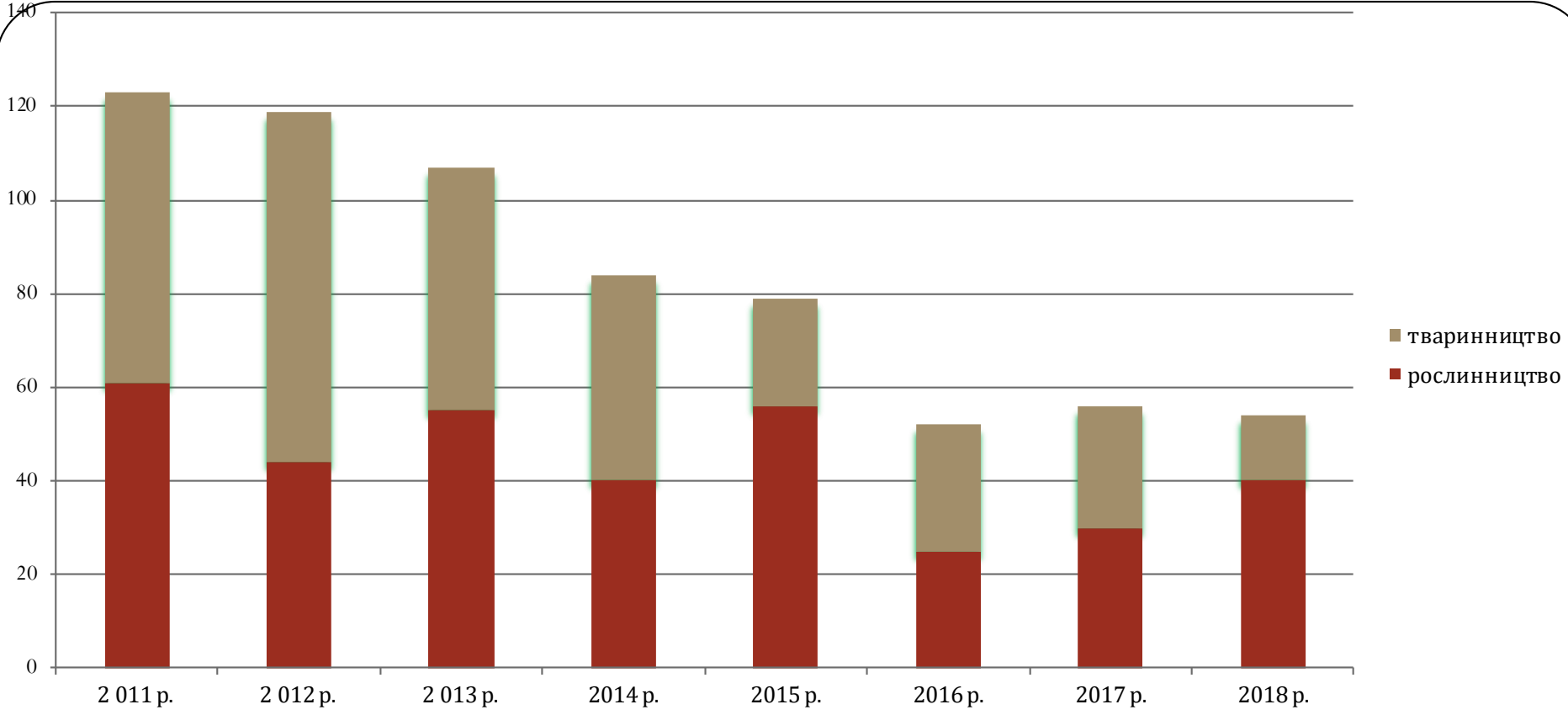


Рис. 2. Динаміка чисельності трудових ресурсів в рослинництві і тваринництві ТОВ «Трофімова»



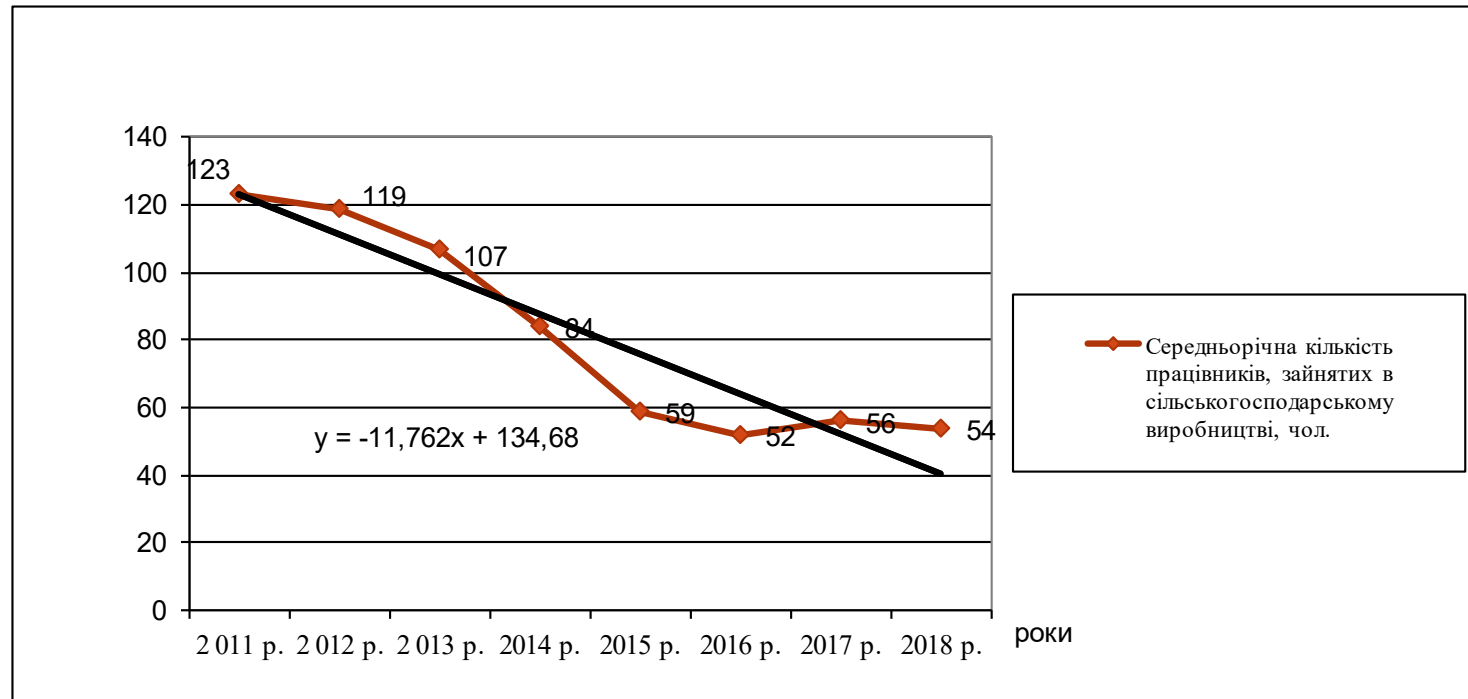


Рис. 3. Динаміка зміни чисельності трудових ресурсів

Рух трудових ресурсів ТОВ «Трофімова», осіб

Показники	2016 р.	2017 р.	2018 р.	2018 р. у % до 2016 р.
Кількість працівників на 01 січня	58	54	55	94,8
Прийнято працівників	4	3	4	100,0
Вибуло працівників усього	13	1	14	107,7
з них				
за власним бажанням	13	1	14	107,7
Облікова кількість штатних працівників на кінець звітної періоду	49	56	45	91,8
Середньооблікова чисельність працівників за рік, осіб	52	56	54	103,8
Коефіцієнт плинності кадрів	0,250	0,018	0,259	0,009*
Коефіцієнт загального обороту кадрів	0,327	0,071	0,333	0,006*
Коефіцієнт обороту кадрів з прийому	0,077	0,054	0,074	-0,003*
Коефіцієнт обороту кадрів з вибуття	0,250	0,018	0,259	0,009*
Коефіцієнт поповнення працівників	0,308	3,000	0,286	-0,022*

Таблиця 5

Рівень матеріальної мотивації праці ТОВ «Трофімова»

Показники	Роки						2018р. у % до 2016р.
	2016 р.		2017 р.		2018 р.		
	тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%	
Фонд оплати праці штатних працівників, всього	1481,7	100,0	2831,0	100,0	5011,0	100,0	338,2
в т.ч. фонд основної заробітної плати	1159,3	78,2	2194,0	77,5	3838,4	76,6	331,1
з нього: надбавки та доплати до тарифних ставок та посадових окладів	26,8	1,8	267,5	9,5	453,8	9,1	1693,3
виплати, пов'язані з індексацією заробітної плати	171,3	11,6	0	0,0	0	0,0	x
з них: оплата за невідпрацьований час	124,4	8,4	248,4	8,8	718,8	14,3	577,8
Середньорічна заробітна плата одного працівника, грн.	28494,2		50553,6		92796,3		325,7
Середньомісячна заробітна плата одного працівника, грн.	2374,5		4212,8		7733,0		325,7
Мінімальна заробітна плата, встановлена державою, на кінець року, грн.	1600,0		3200,0		3723,0		232,7
Відношення середньомісячної заробітної плати в товаристві до мінімальної заробітної плати, %	148,4		131,6		207,7		



Таблиця 6
Продуктивність праці ТОВ «Трофімова»

Показники	2016 р.	2017 р.	2018 р.	2018р. у % до 2016р.
Отримано на 1 середньорічного працівника, тис. грн.				
- валової продукції	166,50	221,54	220,62	181,6
в т.ч. в рослинництві	296,69	374,41	277,39	212,2
в тваринництві	45,95	45,16	58,41	95,9
- чистого прибутку	76,67	282,20	169,78	263,3
Отримано на 1 відпрацьовану людино-годину, грн.				
- валової продукції	95,7	123,8	116,2	187,9
в т.ч. в рослинництві	96,5	126,0	124,4	190,4
в тваринництві	91,4	106,5	61,3	177,0
- чистого прибутку	44,1	157,7	89,4	272,5
Вироблено на 1-го працівника, зайнятого у відповідній галузі, ц:				
зернових	1830,7	3004,2	1410,7	306,8
соняшника	343,2	166,6	204,0	381,1
приросту великої рогатої худоби	12,4	11,9	9,2	116,8
молока	126,9	125,7	191,6	92,0



Таблиця 7

Ефективність мотивації праці

Показники	2016 р.	2017 р.	2018 р.	2018 р. у % до 2016 р.
Отримано на 1 грн. заробітної плати, грн.				
- валової продукції	5,8	4,4	2,4	40,7
- чистого доходу	17,8	13,9	7,6	42,4
- чистого прибутку	2,7	5,6	1,8	68,0



Визначення росту продуктивності праці

Показники	Одиниця виміру	Виробництво молока		Зміни (+,-)
		До заходу	Після заходу	
Кількість голів дійного стада	гол	155	155	0
Чисельність операторів машинного доїння	осіб	6	5	-1
Норма обслуговування тварин	гол	28	30	+2
Річна продуктивність корів (надій від однієї фуражної корови)	кг	1730	2076	+ 426
Валовий надій	ц	2682	3217	+ 3707
Постійна ціна 2010р. ціна за 1 кг	грн..	2,49	2,49	0
Вартість валової продукції	тис. грн.	667	800,4	+ 133,4
Загальні витрати праці	люд – год.	16500	14245	-5255
Витрати праці на 1 голову	люд – год.	106,45	92,00	-14,45
Витрати праці на 1 ц	люд – год.	6,15	4,42	-1,73



Таблиця 11

Рекомендації з підвищення матеріального стимулювання робітників ТОВ «Трофімова»

Вид матеріального стимулювання	Рекомендовані заходи
Премія	Виплата премії за підсумками діяльності ТОВ «Трофімова» за рік
Надбавки	Передбачити систему надбавок за : <ul style="list-style-type: none">- розвиток компетенцій- суміщення декількох видів діяльності- за високі досягнення у праці
Знижки на продукцію	Передбачити знижку для співробітників на продукцію
Часткова оплата харчування	Організація ідеальні зі зниженими цінами на території підприємства



Рекомендації щодо удосконалення морального стимулювання трудових ресурсів ТОВ «Трофімова»

Вид стимулювання	Рекомендовані заходи
Просування працівника по кар'єрних сходах	Формулювання чітких перспектив за умови успішного виконання роботи
Оплата навчання на курсах підвищення кваліфікації	Такий вид морального стимулювання особливо привабливий для початківців фахівців , оскільки вони більш активні і мобільні
Надання нематеріальних пільг персоналу	- надання права на ковзний графік роботи залежно від завантаженості- надання відгулів або додаткових відпусток за особливі досягнення в роботі- організація літнього відпочинку дітей та дорослих
Створення сприятливої атмосфери серед працівників підприємства	Створенню такої атмосфери в чому сприяють проведення корпоративних вечорів , спортивних свят , участь організації в регіональних заходах
Усунення адміністративних і статусних бар'єрів	За рахунок впровадження внутрішньої етики працівників ТОВ «Трофімова» та організації спільного дозвілля



Дякую за увагу !

