

ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Одеського державного аграрного університету
РІЗНИЧУКА ІГОРЯ ФЕДОРОВИЧА



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ОДАУ НА 2018-2023 РОКИ

Шановні учасники освітнього процесу Одеського державного аграрного університету, наступив період, коли кожен із вас, завдяки чинному Закону України «Про вищу освіту», свідомо та прагматично може вирішити стратегію розвитку навчального закладу на наступні 5 років, створити надійну основу щодо відновлення університету в складі провідних вищих аграрних закладів України.

Сьогодні кожен із вас може впровадити положення прямої дії Закону України «Про вищу освіту», за яким: «Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу освіти більше ніж два строки».

Так, у відповідності до Закону України «Про вищу освіту» керівники закладів вищої освіти, які обрані на відповідні посади на час набрання чинності цим Законом, продовжують виконувати свої повноваження згідно з укладеними контрактами та мають право обиратися на відповідні посади на ще один строк.

Проте є інший факт, одна і та сама особа перебуває посаді ректора закладу вищої освіти, керуючи одним і тим же колективом більше 22 років, не маючи при цьому видатних здобутків щодо розбудови університету, або називаючи речі своїми іменами 188 місце університету у Топ-200 вищих навчальних закладів України 2017 року, останнє 19 місце – у рейтингу серед аграрних вищих навчальних закладів, та повний провал у наборі абітурієнтів практично за всіма спеціальностями.

Більш того, створено юридичний прецедент, коли 22-річний безперервний термін керування одним і тим же колективом може перетворитись на 27-річний, а це вже запис у книзі Національного Реєстру Рекордів України.

За означений період в університеті вже можна було створити чотири команди ректорів, забезпечуючи при цьому конкуруюче середовище поглядів щодо розбудови університету, створити колектив, який здатний адекватно реагувати на виклики сьогодення та розвивати навчальний заклад.

Виникає подив, за якими ж тоді принципами побудовані обмеження, встановлені статтею 42 Закону України «Про вищу освіту»: «Одна і та сама особа не може бути керівником відповідного закладу освіти більше ніж два строки»? За принципом демократії?! За принципом недопущення зловживань владою?! За морально-етичними принципами?!

За дотримання чи недотримання яких принципів випала така «винагорода» колективу Одеського державного аграрного університету?

Звісно, бувають випадки, коли юридичним колізіям можна протиставити морально-етичні принципи, добровільно відмовившись від участі у виборах, однак

це вже питання окремого рішення кожного з керівників, або наскільки вони «проросли» кар'єрою, владою, авторитаризмом та надуманою незамінністю.

З огляду на розвиток подій, що розгортаються навколо виборів ректора Одеського державного аграрного університету, В.О. Ректора замість того щоб відмовитись від подальшої участі в роботі університету через управлінську вибірковість, упередженість та «системне» банкрутство, замість того щоб попросити вибачення в кожного із учасників освітнього процесу, створює видимість, за якою і не було 22 років знищення одного і того ж колективу, знищення матеріально-технічної бази інституту та університету, повного провалу в питаннях соціальної політики (окрім власної – купівля квартири за рахунок держави), доведення університету до крайньої межі його основної діяльності, а також прохання на попередніх виборах надати можливість допрацювати на посаді ректора до пенсійного віку. Замало!

З роками в університеті створена надійна основа для «правильного» прийняття тих чи інших рішень, створена система знищення викладачів через небажання порушувати Конституцію України, Закон України «Про вищу освіту» та Статут університету, створена система, за якої бути обраним ректором університету більше шансів, ніж перемогти у конкурсі на заміщення посади доцента чи професора кафедри, не кажучи вже про її завідування, край якій буде покладено 18.04.2018 р.

Скільки працівників залишило університет «за власним бажанням», не бажаючи зв'язуватися із системою, а скільком із викладачів не було надано можливості реалізувати себе в університеті.

Шановні колеги, наступив період, коли кожен із вас, хто має право брати участь у виборах, завдяки зваженій позиції та глибинному мисленню, здатний шляхом таємного голосування вирішити майбутнє університету, назавжди викоринити атмосферу авторитарного управління, адміністративного тиску на учасників освітнього процесу, зупинити приниження професійної честі та гідності працівників вищого навчального закладу.

Нам не потрібен університет, в якому панує атмосфера недовіри до учасників освітнього процесу, де застосовується методи залякування, зведення рахунків із застосуванням інтриг та маніпуляції довірою колективу. Звісно, В.О. Ректора пройшов школу комуністичного минулого, проте використовувати її до такої степені в демократичному суспільстві, це вже занадто.

Не по-християнському все це, не по-людськи, не по-чоловічому

Нам не потрібний університет, в якому працівникам за багаторічну працю не прийнято оголошувати подяку, університет, який працівники залишають «прославляючи» керівництво.

Нам не потрібний філіал університету в Приморському районному суді міста Одеси, який заповнений позовними заявами ображених співробітників, компенсація витрат за якими проводиться і коштами вищого навчального закладу.

Нам не потрібний університет, в якому «назначають» завідувачів кафедр і деканів факультетів, нам не потрібна авторитарна система управління університетом, університету потрібні зміни та розвиток.

Я не знаю, чи втратив В.О. Ректора університету страх, бо для того, щоб це відчувати, треба 22 роки перебувати на посаді ректора закладу вищої освіти, керуючи одним і тим же колективом, але те, що втрачено межу, відчувається.

Зрозуміло, що ми вже не можемо змінити минуле університету, проте разом ми здатні впровадити стратегію розвитку Одеського державного аграрного університету на 2018-2023 роки.

Шановні науково-педагогічні, наукові та педагогічні працівники, інші працівники та здобувачі вищої освіти! Звертаюся до кожного із вас підтримати мою кандидатуру на зайняття посади ректора Одеського державного аграрного університету.

Усвідомлюю відповідальність ректора за стабільний розвиток вищого навчального закладу, за відновлення його славних традицій, за кожного із учасників освітнього процесу університету.

1. Одеський державний аграрний університет буде перетворений в сучасний заклад вищої освіти з демократичним управлінням, в якому всім учасникам освітньої системи будуть забезпечені відповідні права та створено належні умови щодо дотримання ними обов'язків.

2. Діяльність університету провадитиметься на принципах автономії та самоврядування, з розмежуванням прав засновника в особі Міністерства освіти і науки України, органів управління університету та його структурних підрозділів, поєднання колегіальних та єдиноначальних засад, незалежності від політичних партій, громадських та релігійних організацій.

3. Вчена рада університету за своїми представниками стане відображенням усіх її структурних підрозділів. До складу вченої ради університету, поруч із представниками, які входять до неї за посадами, обов'язково ввійдуть усі завідувачі кафедр та старости факультетів.

Неприйнятною стане ситуація, коли одна із кафедр представлена у вченій раді університету завідувачем кафедри, доцентом, старшим викладачем та ще трьома представниками, які входять до її складу за посадами, а завідувачі інших кафедр взагалі є відсутніми у колегіальному органі управління університетом. Вчена рада не для фракцій, не для коаліцій, не для «каральних» функцій.

4. Кожна кафедра, факультет чи інший структурний підрозділ обиратимуть собі у керівники тих представників, яких вони вважають найбільш достойними, без рекомендацій, настанов чи «проштовхування» адміністрацією університету, і не так як це відбувалося в Чистий четвер 2018 р.

Підрахунок голосів членами лічильної комісії починатиметься негайно після закінчення голосування на засіданнях кафедри, вченої ради факультету, вченої ради університету та проводитиметься відкрито у тому ж приміщенні, де відбувалося голосування, без перерви і закінчуватиметься після складання та підписання протоколу про результати голосування.

Завідувачі кафедр, декани факультетів, керівники інших структурних підрозділів стануть представниками своїх колективів у ректораті, а не навпаки, представниками ректорату на кафедрах, факультетах чи інших структурних підрозділах університету.

5. В університеті буде впроваджено положення прямої дії статті 43 Закону України «Про вищу освіту», за яким керівник факультету обиратиметься вченою радою факультету більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету.

Невже, так принципово обирати декана вченою радою університету, а не вченою радою факультету, як це прописано в законодавстві?

6. З 1 вересня 2018 року в університеті буде впроваджено положення прямої дії статті 56 Закону України «Про вищу освіту», за яким максимальне навчальне навантаження на одну ставку науково-педагогічного представника не може перевищувати 600 годин на навчальний рік.

7. В університеті буде створена атмосфера максимального сприяння аспірантам у захисті кандидатських дисертацій, кандидатам наук – в отриманні атестата доцента, докторантам – у захисті докторських дисертацій, докторам наук – в отриманні атестата професора.

Якісний склад науково-педагогічних працівників – основа висококваліфікованої підготовки фахівців, наукових та науково-педагогічних кадрів, – це ставки, престиж та рейтинг університету.

8. З 1 вересня 2018 року в університеті буде впроваджено положення, за яким асистенти із 5-річним науково-педагогічним стажем переводитимуться на посаду викладача, а із 10 річним – на посаду старшого викладача (за умови, якщо вони раніше не отримали зазначеної посади).

У якості зразка щодо піклування про співробітників кафедри на даний період є кафедра української та іноземної мов, де оплата праці працівників за посадовими окладами асистента як така відсутня, і представлена виключно посадовими окладами доцента, старшого викладача і викладача.

9. Кожному із науково-педагогічних працівників університету будуть забезпечені права, які передбачено статтею 57 Закону України «Про вищу освіту» та доведено обов'язки, які передбачені статтею 58 означеного закону.

Особливої уваги буде приділено дотриманню права науково-педагогічних працівників на академічну мобільність для провадження професійної діяльності, на захист професійної честі та гідності, на захист права брати участь в управлінні університетом, на захист права по забезпеченню відповідних умов праці, підвищення професійного рівня працівників та соціального забезпечення.

Ми докладемо максимальних зусиль щодо реалізації права працівників на отримання земельної ділянки для будівництва житла із земельного фонду, що належить університету.

Першочерговим кроком стане виділення сімейного гуртожитку для проживання співробітників університету та членів їх сімей.

З 1 вересня 2018 року нами буде проведено перерахунок оплати вартості проживання в гуртожитку співробітників університету та членів їх сімей.

Кожен із співробітників університету проводитиме оплату за гуртожиток у відповідності до тарифів оплати площі приміщення та плати за комунальні послуги у відповідності до фактичної кількості проживаючих осіб.

Абсолютно неприйнятною є діюча система оплати за проживання в гуртожитку, коли плата за комунальні послуги здійснюється на кожні 6 м², а не від фактичної кількості проживаючих осіб.

Як може сім'я із трьох осіб оплачувати 6 тарифів за воду, світло, опалення, вивіз сміття, утримання гуртожитку лише тому, що вона не проживає в кімнаті площею 18 м², а займає площу 36 м², забезпечуючи роздільне проживання батьків і дітей.

Такого не може бути в принципі, щоб оплата співробітника за проживання в гуртожитку дорівнювала його заробітній платі. Це занадто інноваційний принцип - викладання за проживання!

Це не що інше, як формене знуцання над малозабезпеченими співробітниками університету та членами їх сімей.

Університет не робитиме бізнес на злиднях співробітників, котрі проживають у гуртожитку.

10. Шановні колеги, невід'ємною частиною університету є не лише забезпечення прав науково-педагогічних працівників, але і дотримання обов'язків.

У відповідності до Закону України «Про вищу освіту» ми збережемо кожного із науково-педагогічних працівників університету, які передусім:

- забезпечують на високому науково-теоретичному і методичному рівні викладання навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, проводять наукову роботу;

- дотримуються норм педагогічної етики, моралі, поважають гідність осіб, які навчаються в університеті, прищеплюють їм любов до України, повагу до Конституції України та державних символів України;

- дотримуються в освітньому процесі та науковій діяльності академічної доброчесності та забезпечують її дотримання здобувачами вищої освіти.

Науково-педагогічний працівник – передусім учитель, надалі – викладач.

11. З науково-педагогічними працівниками після проведення конкурсу, як правило, укладатиметься відповідний контракт строком від 3 до 5 років.

Вважаємо, що трудовий контакт із науково-педагогічним працівником строком на 1 рік є таким, що не додає впевненості у завтрашньому дні, стримує мотивацію працівників щодо навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи.

Трудовий контракт із кураторами груп 1 курсу укладатиметься строком на 4 роки до здобуття студентами кураторської групи ступеня бакалавра.

Трудовий контракт із кураторами магістрів укладатиметься строком не менше ніж на 2 роки до здобуття студентами ступеня магістра.

12. В університеті буде запроваджено спеціалізації, визначено їх зміст і програми навчальних дисциплін, які максимально поєднують навчальний процес з сучасним аграрним виробництвом.

Показовим стане вирощування зернових і олійних культур на сільськогосподарських угіддях, що належать університету.

Необхідно бути великими комбінаторами, щоб перетворити вирощування зернових і олійних культур на сільськогосподарських угіддях, які належать університету, в неприбуткову справу.

Цікавою виглядає тенденція, чим більше державної власності, тим нижча урожайність зернових і олійних культур, і навпаки, чим більше приватної власності – тим вищою є урожайність зернових і олійних культур та високий рівень рентабельності аграрного виробництва.

Шановні науковці, хто кого повинен навчати: наука – виробництво чи виробництво – науку.

За результатами стажування в умовах аграрного виробництва Німеччини, Інституту економіки годівлі тварин міста Фрайзінг, відвідування аграрних підприємств Англії, із впевненістю можемо сказати, що при аграрному університеті збиткового чи малоприбуткового ведення рослинництва або тваринництва не може бути в принципі. Урожайність чи продуктивність можуть бути дещо вищими / нижчими в середньому за сортом рослин або породою тварин, збитковими – ні.

У відповідності до вищеозначеного та основних засад функціонування університету, на конкретному прикладі, ми створимо умови для поєднання освіти з наукою та виробництвом.

Доведемо, що університет може бути ефективним розпорядником сільськогосподарських угідь, забезпечимо високий рівень рентабельності вирощування зернових і олійних культур.

13. В університеті буде забезпечено розвиток наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності та їх інтеграції з виробництвом.

14. Шановні колеги, університет переживає кризовий період у наборі студентів як стаціонарного, так і заочного відділення кожного із факультетів.

У кризові періоди існування університету єдиним виходом із ситуації є залучення до навчального процесу висококваліфікованих спеціалістів за відповідними видами спеціальностей, забезпечення високої якості освітньої діяльності в університеті та якості вищої освіти, дотримання в освітньому процесі академічної доброчесності, виконання студентами вимог освітньої програми, та досягнення визначених для відповідного рівня вищої освіти результатів навчання.

Гіпотеза, згідно якої після проходження акредитації університету можна зекономити на оплаті праці кандидатів наук, доцентів та докторів наук, замінивши їх асистентами, є надуманою.

Саме порушення базових принципів існування університету призвело до кризової ситуації з набором студентів у 2017 році:

- 4 студенти інженерно-економічного факультету за спеціальністю: «Економіка», при ліцензійному обсязі 47 студентів;
- 3 студента інженерно-економічного факультету за спеціальністю: «Облік і оподаткування», при ліцензійному обсязі 50 студентів;
- 10 студентів інженерно-економічного факультету за спеціальністю: «Менеджмент», при ліцензійному обсязі 60 студентів;
- 5 студентів інженерно-економічного факультету за спеціальністю: «Геодезія та землеустрій», при ліцензійному обсязі 72 студентів;
- 11 студентів інженерно-економічного факультету за спеціальністю: «Агроінженерія», при ліцензійному обсязі 83 студента;
- 31 студент агробіологічного факультету за спеціальністю: «Агрономія», при ліцензійному обсязі 56 студентів;

- 4 студенти агробіологічного факультету за спеціальністю: «Захист і карантин рослин», при ліцензійному обсязі 30 студентів;
- 5 студентів агробіологічного факультету за спеціальністю: «Садівництво та виноградарство», при ліцензійному обсязі 60 студентів;
- 6 студентів факультету ветеринарної медицини та біотехнологій за спеціальністю: «Технологія виробництва та переробки продукції тваринництва», при ліцензійному обсязі 70 студентів;
- 68 студентів факультету ветеринарної медицини та біотехнологій за спеціальністю: «Ветеринарна медицина», при ліцензійному обсязі 145 студентів;
- а також провалений набір студентів за всіма спеціальностями на основі ОКР «Молодший спеціаліст», та втрачений зв'язок співпраці з коледжами Одеської та інших областей України.

Шановні колеги, якщо комусь і вигідним є банкрутство університету, проте точно не кожному із нас. Сьогодні ми ще маємо можливість захистити себе в університеті, свої кафедри, факультети чи інші структурні підрозділи.

15. Кожному студенту будуть забезпечені права, які передбачені статтею 62 Закону України «Про вищу освіту», та доведено обов'язки, які передбачені статтею 63 означеного закону.

Для здобувачів вищої освіти ми забезпечимо рівні права та прозорі умови щодо отримання академічної стипендії: за результатами навчання, без рекомендацій адміністрації університету.

Вважаємо, що вартість навчання студентів на контрактній основі є завищеною, потребує більш професійного економічного підходу щодо встановлення її розмірів, та суттєвого зниження.

Здобувачі вищої освіти та інші особи, які навчаються в університеті на договірній основі, не платитимуть за навчання в холодних аудиторіях, за навчання в аудиторіях, стан яких не відповідає санітарно-гігієнічним вимогам, за несертифіковані лабораторії, травмонебезпечні спортивні зали і майданчики, та інші недоотримані послуги, як за навчання, так і за проживання в гуртожитках.

Для студентів будуть створені максимально сприятливі умови для поєднання навчання в університеті з проходженням навчання і стажування за кордоном.

Студентам, які проживають у гуртожитках, будуть створені належні побутові умови, відношення до студентів – як до основних учасників освітнього процесу.

Фізична культура і спорт – займуть належне місце у навчально-виховному процесі Одеського державного аграрного університету.

Студентські спортивні команди університету стануть постійними учасниками змагань серед аграрних вищих навчальних закладів України та вищих навчальних закладів міста Одеси.

В університеті буде розроблена стратегія стабільного оновлення спортивно-оздоровчого табору «Лукомор'я» та збережено виділення матеріальної допомоги на оздоровлення студентів.

За відсутності студента у спортивно-оздоровчому таборі «Лукомор'я» повернення матеріальної допомоги проводитиметься безпосередньо студенту.

Університет не робитиме бізнес на неповерненні матеріальної допомоги студентам, які з тих чи інших причин не оздоровились у спортивно-оздоровчому таборі «Лукомор'я».

Студентське самоврядування стане основою права і можливості студентів вирішувати питання навчання і побуту, захисту їх прав та інтересів, а також участі в управлінні університетом.

16. Кожен бакалавр матиме рівні умови щодо вступу в магістратуру, включаючи здачу фахового іспиту та іспиту з іноземної мови. **Ми забезпечимо внутрішнє незалежне оцінювання.**

17. В університеті буде впроваджена додаткова підтримка для забезпечення здобуття вищої освіти особами з особливими освітніми потребами.

18. Якість освітньої діяльності та якість вищої освіти – предмет великої дискусії науково-педагогічних працівників та студентів університету.

На поточний період основною формою підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти є тестова перевірка. Проте необхідно мати на увазі, що основним недоліком тестової перевірки є механічне запам'ятовування матеріалу навчальних дисциплін, а не мислення.

Відповідно до вищезначеного нам необхідно забезпечити одне із основних завдань університету – формування у здобувачів вищої освіти вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах.

З цією метою в університеті буде запроваджена двоступенева форма підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти.

Перший ступінь – тестова перевірка із забезпеченням основних вимог щодо вивчення навчальної дисципліни та унеможливлення випадковості в оцінюванні знань студентів. Другий ступінь – класична задача іспиту.

У кожному екзаменаційному протоколі задачі іспиту будуть зазначені два основних питання по навчальній дисципліні і одне питання додаткове.

За 5-ти бальною системою підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти – 3 бали виставлятимуться за тестову перевірку, 2 бали – за результатами класичної задачі іспиту.

Таким чином, здобувачі вищої освіти, які навчаються в університеті, зобов'язані будуть максимально виконувати вимоги освітньої програми, дотримуючись академічної доброчесності, та визначених для відповідного рівня вищої освіти результатів навчання.

При цьому, кожен із студентів університету матиме вільний доступ до тестів, які виносяться на іспит, з розрахунку 250 тестів на кожний розділ або 750-1000 тестів на навчальну дисципліну.

Тестові питання будуть побудовані повністю на основі друкованих засобів інформації, до яких кожен із студентів матиме повний доступ (підручники, навчальні посібники, методичні рекомендації, основні положення лекцій, які включені в тестовий контроль).

Задача іспитів відбуватиметься в онлайн-режимі. За результатами оцінювання знань студентів зможуть спостерігати всі учасники освітнього процесу університету.

Абсолютно неприйнятним стане ручне коригування оцінювання знань студентів технічними працівниками та викладачами університету, як і система «студент відпочиває – куратор сесію здає».

19. Згідно Закону України «Про вищу освіту» основними видами навчальних занять у закладах вищої освіти є: лекція, лабораторне, практичне, семінарське, індивідуальне заняття та консультація. У відповідності до означеного відвідування лекцій є прямим обов'язком осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, виконання ними вимог освітньої програми та досягнення визначених для відповідного рівня вищої освіти результатів навчання.

При цьому, відпрацювання студентами лекційних занять відбуватиметься у вигляді тестової перевірки. У кожному лекційному протоколі щодо відпрацювання лекцій буде зазначено 50 тестових завдань за темою лекції у відповідності до програми вивчення навчальної дисципліни.

20. Неприйнятною стане система викладання, коли заняття відвідують 10-20 % студентів, а на іспиті «забезпечується» 100 % показник їх присутності.

З таким підходом до якості начального процесу ми ніколи не забезпечимо принципову, незалежну акредитацію спеціальностей, за якими університет навчає студентів, а виробництво – якісними фахівцями, здатними працювати в умовах інтенсивного ведення сільського господарства.

Ми готові до творчої та конструктивної співпраці із засновником університету в особі Міністерства освіти і науки України.

Однак, нам не потрібні послуги експертних комісій Міністерства освіти і науки України про підсумки проведення акредитаційної експертизи підготовки бакалаврів, спеціалістів та магістрів, у висновках яких зазначено, що в контрольних замірах знань приймали участь 100,0 студентів, що мали їх виконувати, коли значна частина студентів буквально не з'явилася на такі зрізи, а окремий представник із них на період проведення контрольного зрізу знань взагалі був відсутній в Україні та перебував на роботі за кордоном. Ми зобов'язані організувати навчальний процес таким чином, щоб студенти виконували вимоги освітньої програми, дотримувалися академічної доброчесності та досягали визначених результатів навчання.

21. Шановні колеги, автономія закладу вищої освіти передбачає також відкритість до критики, прозорість та публічність його діяльності.

Колектив університету матиме повний доступ до інформації щодо відчуження сільськогосподарських угідь та іншого майна, які належали університету починаючи з 01 грудня 2001 року, тобто з моменту його створення, незалежно від того відбувалося таке відчуження за згодою засновників університету чи без такої згоди. Що відбувається із гуртожитком № 2. Чому в режимі конфіденційності окремих осіб приписують за адресою пров. Матросова, 4. Виділено чи не виділено по 2 га землі для ведення особистого сільського господарства особам, які не є учасниками освітнього процесу Одеського державного аграрного університету. Про надумане рейдерство.

Зусилля юридичного відділу будуть спрямовані на захист законних прав та інтересів університету, кожного із учасників освітнього процесу навчального закладу.

22. У початковий процес університету максимально будуть включені аудиторії, які знаходяться в корпусі № 2. При цьому буде відновлено справедливість, за якою викладачі і студенти за спеціальністю «Технологія виробництва та переробки продукції тваринництва» повернуться у приміщення, яке вони «тимчасово» залишили на період проведення ремонтних робіт. Викладачі і студенти за спеціальністю «Геодезія та землеустрій» залишаться на своїх теперішніх місцях.

23. У стислі терміни кожна кафедра буде забезпечена сучасними комп'ютерами, оргтехнікою та аудиторними дошками. Максимально оновимо матеріально-технічну базу факультетів та лабораторій. Кожен науково-педагогічний працівник отримає набір викладача: стіл, стілець, шафу.

Факультети і кафедри зможуть реалізовувати гранти, в яких беруть участь та отримують матеріальну винагороду всі виконавці проекту, а не лише адміністрація університету та факультетів.

24. Господарською роботою займатимуться професіонали, здатні впровадити ефективну стратегію економії комунальних послуг, забезпечити безперебійне функціонування університету.

25. Шановні колеги, ми кардинально змінимо «профорієнтаційні маршрути» адміністрації Одеського державного аграрного університету.

У навчальний період на зміну поїздкам у Трускавець та Моршин прийдуть виїзди ректорату в школи, ліцеї, коледжі та аграрні підприємства України.

До профорієнтаційної роботи максимально будуть залучені факультети, кафедри, інші структурні підрозділи та всі учасники освітнього процесу в університеті.

Разом ми зробимо все, щоб абітурієнти з Одеської області та Одеси навчалися в Одеському державному аграрному університеті, а не доповнювали набір у Миколаївському національному аграрному університеті, Білоцерківському національному аграрному університеті чи Національному університеті біоресурсів і природокористування України в місті Київ.

Ми усвідомлюємо, що профорієнтаційна робота є успішною лише тоді, коли в неї вкладаються значні фінансові надходження та людські ресурси. Ми впевнені в тому, що найкращою рекламою для вступу абітурієнтів є відзиви студентів-випускників університету, а також належним чином розроблена програма профорієнтаційних заходів з відповідною логістикою її виконання всіма учасниками освітнього процесу вищого навчального закладу.

Ми зробимо все, щоб кафедри і факультети повернулися до своїх класичних назв, залишивши в минулому їх «гібридні» назви та «гібридні» об'єднання.

26. Університет провадитиме видавничу діяльність, зокрема видаватиме методичні вказівки, робочі зошити з навчальних дисциплін, а також розвиватиме власну поліграфічну базу.

27. Створимо умови для покращення міжнародної діяльності університету, підвищимо авторитет навчального закладу на міжнародному ринку освітніх послуг.

28. Фінансування університету, яке здійснюється за рахунок коштів державного бюджету на умовах державного замовлення на оплату послуг з підготовки фахівців, наукових та науково-педагогічних кадрів, буде збільшено за

рахунок інших джерел, з дотриманням принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті рішень.

В університеті буде розширена база платних послуг щодо надання належного рівня освітніх послуг як основного статутного виду діяльності.

Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, підготовку яких університет здійснює за договірними зобов'язаннями (у тому числі іноземних громадян) відбуватиметься за рахунок встановлення обґрунтованої плати за навчання.

В аграрному секторі є загальноприйняте правило, за яким краще на 10 відсотків недоотримати тієї чи іншої продукції, ніж на 1 відсоток зробити її перенасичення, наслідком чого є обвал цін на вироблену продукцію.

Те ж саме стосується вартості навчання за контрактом в Одеському державному аграрному університеті. Ми забуваємо, що наш основний контингент абітурієнтів – це представники далеко не середнього рівня достатку чи середнього класу суспільства, на якому зробити освітній бізнес практично неможливо. Що надзвичайне ми можемо запропонувати на даний період здобувачам вищої освіти, які навчаються на договірній основі? За основу встановлення розмірів оплати за навчання буде визначена вартість одного ліцензійного місця кожної із спеціальностей.

Власні фінансові надходження університету, отримані від плати за послуги, що надаються згідно з освітньою, науковою та навчально-виробничою діяльністю будуть використовуватися на придбання майна і його використання, капітальне будівництво та ремонт приміщень, поліпшення матеріально-технічного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу.

Абсолютно переконаний у тому, що ми забезпечимо суттєве збільшення надходжень від інших видів діяльності університету, а саме:

- дохід від сільськогосподарських угідь площею 356,0 га стане відображенням науково-практичної підготовки співробітників університету, статусу вищого навчального закладу, рівня ринкових цін, що склалися в південному регіоні України;

- у разі збільшено надходження від передачі в оренду майна, закріпленого за університетом;

- забезпечимо суттєве збільшення надходжень від оренди кімнат у гуртожитках університету, від господарської діяльності готелю, спортивно-оздоровчого табору «Лукомор'я», автостоянок.

- та частина інфраструктури університету, до якої належать їдальні і буфети однозначно і принципово буде передана в оренду професіоналам за ринковими цінами, що склалися в Приморському районі міста Одеси, раз університет не може бути її ефективним розпорядником.

Такого не може бути в принципі, щоб вартість харчування студентів університету була вищою у порівнянні із цінами, що склалися в мережі ресторанів швидкого харчування м. Одеси.

29. Змінивши економічні підходи до господарської діяльності, ми зможемо створити надійну основу щодо спрямування коштів на соціальну підтримку науково-педагогічних, наукових, педагогічних та інших працівників університету, здобувачів вищої освіти, які навчаються в університеті.

Ми створимо достаток кожному із вас, а не обраним, яких з приходом на керівні і наближені до керівних посади в університеті, судячи за статками, буквально переслідують аура збагачення, в яких раптово з'являються багаті родичі, а також успішний, процвітаючий бізнес.

На зміну чиновникам, які заправляють університетом, прийде команда менеджерів, які ним управлятимуть, збережуть університет для наступних поколінь.

Складається враження – віддай їм в управління Одеську міську раду, так вони пам'ятник Арману де Рішельє або просто Дюку – продадуть.

Хочу запевнити всіх учасників освітнього процесу Одеського державного аграрного університету, гуртожиток № 2, який знаходиться за адресою провулок О. Матросова, 4 – є невід'ємною складовою частиною композиції Одеського державного аграрного університету, в якому будуть проживати студенти і співробітники вищого навчального закладу. Виставити даний гуртожиток на продаж – означатиме не вірити в кожного із нас, не вірити в майбутнє університету, проявити повну безгосподарність – господарі у власному дворі будинки не продають, і ми нікому не дозволимо це зробити.

30. Принагідно хочу нагадати, що багато хто із нас писав заяву на ім'я керівника вищого навчального закладу наступного характеру:

«Прошу виділити мені і моїй сім'ї земельну ділянку для будівництва житла в селі Молодіжне Овідіопольського району Одеської області»;

«Прошу виділити 2 га землі для ведення особистого сільського господарства із сільськогосподарських угідь, які належать Одеському державному аграрному університету».

Наразі маємо добру нагоду перевірити на міцність «фундамент» наших забудов та зібрати «урожай» із присадибних ділянок, та визначитись, хто принесе добро університету, а хто примножить зло університету. І коли вам кажуть із двох зол завжди обирають менше, пам'ятайте: «З двох зол не обирають жодного», вибирають добро, вибирають керівників, здатних забезпечити управління та сталий розвиток університету без тиску на учасників освітнього процесу.

31. Шановні науково-педагогічні, наукові та педагогічні працівники, інші працівники та здобувачі вищої освіти Одеського державного аграрного університету, кожен ваш голос за нашу команду – це перемога добра і перешкода примноження зла.

Кожен ваш голос за нашу команду – це голос вашого майбутнього в Одеському державному аграрному університеті, голос реалізації ваших прав та можливостей.

Сьогодні багато хто із нас відкрито чи приховано жаліється на те, що в університеті панує дух несправедливості та авторитарного управління, край цьому буде покладено зовсім скоро – 18 квітня 2018 року.

Вперше в історії Одеського державного аграрного університету наступив період, коли ректора вибираєте ви, а не хтось обирає за вас.

Наступив період, коли колектив Одеського державного аграрного університету самостійно впроваджує положення прямої дії Закону України «Про вищу освіту»:

«Керівник закладу вищої освіти обирається шляхом таємного голосування»;

«З особою (кандидатурою), яка набрала більше 50 відсотків голосів осіб, які мають право брати участь у виборах, засновник укладає контракт строком на п'ять років...».

«Від таємного голосування – до світлого майбутнього»

Майбутнє Одеського державного аграрного університету за працівниками і студентами із глибинним мисленням, за вільними людьми.

Шановні колеги, приєднуйтеся до команди успішних людей!

32. Із впевненістю заявляю, що серед діючих і незаконно звільнених працівників університету є як мінімум, 15-20 топ-менеджерів європейського рівня з питань агрономії, захисту і карантину рослин, садівництва і виноградарства, технології виробництва та переробки продукції тваринництва, агроінженерії, ветеринарної медицини, геодезії та землеустрою, економіки, обліку і оподаткування та менеджменту, яким не було надано можливості сприяти розвитку Одеського державного аграрного університету.

На поточний період ми маємо фактично два Одеських державних аграрних університети, один із яких знаходиться у «вигнанні».

Повернення в університет науково-педагогічних працівників, які залишили колектив через безпідставні звинувачення з боку адміністрації, а також принципову позицію щодо організації навчального процесу та небажання працювати на систему, що створена в університеті за останні 22 роки, відбуватиметься поступово, із збільшенням набору здобувачів вищої освіти.

Спільними зусиллями ми зможемо створити в університеті дорадчі служби з питань агрономії, захисту і карантину рослин, садівництва і виноградарства, технології виробництва та переробки продукції тваринництва, агроінженерії, ветеринарної медицини, геодезії та землеустрою, економіки, обліку і оподаткування та менеджменту.

За кожною із спеціальностей будуть сформовані сучасні сертифіковані лабораторії, що слугуватимуть практичною базою для якісної підготовки здобувачів вищої освіти, які навчаються в університеті, а також стануть надійною основою залучення власних коштів у бюджет університету.

У стислі терміни проведемо оптимізацію функціонування стаціонарного відділення для сільськогосподарських тварин в умовах факультету ветеринарної медицини та біотехнологій.

При факультеті ветеринарної медицини та біотехнологій буде створена «Університетська ветеринарна клініка», яка стане практичною базою для якісної підготовки здобувачів вищої освіти, які навчаються в університеті за спеціальністю: «Ветеринарна медицина», забезпечить додаткове надходження власних коштів у бюджет Одеського державного аграрного університету.

Шановні колеги – науково-педагогічні, наукові та педагогічні працівники, інші працівники та здобувачі вищої освіти Одеського державного аграрного університету, увійдіть будь-ласка на сайт <https://prozorro.gov.ua/> та введіть: Одеський державний аграрний університет, і ви побачите, що в університеті у 2017 році не вистачило коштів на опалення приміщень, проте їх було достатньо на «Послуги з профілактичного обслуговування та відновлення програмного забезпечення – 99 600,00 гривень», на «Технічне обслуговування і ремонт

комп'ютерного обладнання – 99 936,00 гривень», на «Послуги з розробки пакетів програмного забезпечення, а саме супровід комплексу програмного забезпечення бухгалтерського обліку, що функціонує в бухгалтерії ОДАУ – 83 400,00 гривень», на «Послуги з розробки пакетів програмного забезпечення – 83 400,00 гривень», на «Послуги з постачання програмного забезпечення – 7 800,00 гривень», на «Рекламний товар – 8 800,00 гривень», на «Друковану продукцію різну – 69 023,50 гривень», на «Послуги, пов'язані з друком – 93 500,00 гривень», на «Фотокопіювальне та поліграфічне обладнання для офсетного друку – 21 630,00 гривень», на «Комп'ютерне обладнання – 162 505,00 гривень». ВІВАТ «Одеська аграрна комп'ютерна академія».

В університеті у 2017 році не вистачило коштів на ремонт спортивної зали і спортивного майданчика, проте їх було достатньо на «Покрівельні роботи (гідроізоляція покрівлі) – 44 761,60 гривень», на «Конструкційні матеріали – 159 050,00 гривень», на «Інші завершальні будівельні роботи (капітальний ремонт і реставрація) – 549 732,00 гривень», знову ж таки на «Інші завершальні будівельні роботи – 549 732,00 гривень», на «Конструкційні матеріали – 34 257,50 гривень», на «Покрівельні роботи та інші спеціалізовані будівельні роботи – 11 474,40 гривень», на «Покрівельні роботи та інші спеціалізовані будівельні роботи – 56 236,00 гривень».

А також вдумайтеся, яким повинен бути дохід від рослинництва, і як має виглядати Одеський державний аграрний університет, коли для виробництва сільськогосподарської продукції у 2017 році було інвестовано такі кошти: «Нафта і дистиляти – 149 417,30 гривень», «Очищення та обробка ґрунтів (послуги з подрібнення рослинних залишків) – 63 000,00 гривень», «Очищення та обробка ґрунтів (комплексна обробка ґрунту) – 120 400,00 гривень», «Добрива та сполуки азоту (нітроамофоска) – 190 000,00 гривень», «Послуги, пов'язані з виробництвом сільськогосподарської продукції – 183 400,00 гривень», «Нафта і дистиляти – 11 745,00 гривень», «Добрива різні – 192 000,00 гривень», «Сільськогосподарські культури, продукція товарного садівництва та рослинництва – 148 500,00 гривень», «Нафта і дистиляти – 32 088,00 гривень».

І вже станом на 10 квітня 2018 року ми маємо: «Технічне обслуговування і ремонт офісної техніки – 167 520,00 гривень», «Послуги, пов'язані з програмним забезпеченням – 8 760,00 гривень», «Послуги, пов'язані з програмним забезпеченням – 167 400,00 гривень», «Фотокопіювальне та поліграфічне обладнання для офсетного друку – 46 332,00 гривень», «Послуги з розробки пакетів програмного забезпечення – 90 000,00 гривень», знову ж таки «Послуги з розробки пакетів програмного забезпечення – 90 000,00 гривень», «Добрива різні – 195 500,00 гривень», «Комп'ютерне обладнання – 13 260,00 гривень», «Зернові культури та картопля – 41 472,00 гривень», «Сільськогосподарські культури, продукція товарного садівництва та рослинництва – 93 127,12 гривень», «Послуги, пов'язані з виробництвом сільськогосподарської продукції – 49 062, 00 гривень».

33. Шановні науково-педагогічні працівники університету, за правильної маркетингової політики ми зможемо не лише забезпечити встановлені Законом України «Про вищу освіту» доплати за науковий ступінь доктора філософії у розмірі 15 відсотків посадового окладу, доктора наук – 25 відсотків, за вчене звання доцента

– 25 відсотків і професора – 33 відсотки посадового окладу, але й встановити більший розмір доплат за рахунок власних надходжень, а також впровадити відкриту систему преміювання працівників з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету, кафедри та інших структурних підрозділів вищого навчального закладу.

Разом ми визначимо порядок, встановимо розміри доплат, надбавок, премій, матеріальної допомоги та заохочення працівників університету, забезпечимо право студентів на матеріальне заохочення за успіхи в навчанні, науково-дослідній і громадській роботі, за мистецькі та спортивні досягнення тощо.

Абсолютно впевнений в тому, що ми зможемо обґрунтовано довести засновнику в особі Міністерства освіти і науки України, Прем'єр-міністру України, Президенту України, що в силу соціальних і політичних питань Одеський державний аграрний університет необхідно перетворювати в найкращий аграрний вищий навчальний заклад України, створювати умови для поєднання освіти з наукою та виробництвом, підвищення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти, патріотичного виховання студентів.

Шановні учасники освітнього процесу Одеського державного аграрного університету, разом ми зможемо об'єднати Одеський державний аграрний університет, який у перспективі перетворимо в Національний.

10 квітня 2018 року

З повагою Різничук Ігор Федорович
Доцент, кандидат сільськогосподарських наук